



mozai

RAPORT DE ACTIVITATE

2021

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE.....	3
DESPRE NOI.....	4
ECHIPA MOZAIQ.....	5
PROIECTE.....	8
FONDUL COMUNITAR LGBTQ+.....	10
ADVOCACY.....	11
FINANCIAR.....	13
MEDIA ȘI COMUNICARE.....	14
PARTENERIATE.....	15

2021 a fost încă un an plin de încercări pentru organizația noastră. Pandemia Covid și dificultățile economice asociate au umplut de incertitudine viețile tuturor și au afectat cu atât mai mult comunitățile vulnerabile. În absența programelor de asistență din partea statului, singurul sprijin posibil pentru persoanele LGBT+ a rămas comunitatea. În aceste condiții și într-un context care ne-a predispus la fragmentare și izolare, eforturile MozaiQ de a sprijini și consolida comunitățile LGBTQ+ sunt cu atât mai necesare.

Unul dintre lucrurile care ne poate apropia în momentele de izolare este cultura pe care o împărtășim. De aceea m-a bucurat succesul proiectului Triumf Amiria. Muzeul Culturii Queer [?], care ne-a adus din nou împreună în spațiile dedicate teatrului, artelor vizuale și literaturii queer. Un alt proiect care a contribuit la solidaritatea comunității dincolo de lucrurile care ne diferențiază a fost proiectul Intersect, derulat cu scopul de a combate discriminarea romilor LGBTQ+.

Două proiecte MozaiQ care au ajuns la maturitate anul trecut, Unicorns@work și OUTcity, au venit în sprijinul comunităților LGBT: primul cu scopul de a spori potențialul de angajare pentru persoanele trans din București și al doilea cu scopul de a susține organizațiile și grupurile informale LGBTQ+ din afara Bucureștiului. Prin proiectul OutCity am putut susține și organizarea primului Iași Pride, crescând astfel vizibilitatea persoanelor LGBTQ+ din zona Moldovei.

Inițiativa MozaiQ de care sunt cel mai mândru este Fondul comunitar LGBTQ+. În al treilea an de la înființare, Fondul a distribuit către comunitate peste 37.000 lei, făcând posibile inițiative comunitare și ajutând membrii cei mai vulnerabili ai comunității. Cel mai remarcabil la Fondul comunitar mi se pare faptul că este susținut într-o mare măsură de donațiile membrilor comunității, ca o reală dovadă a solidarității.

Momentele de criză sunt și oportunități de consolidare și dezvoltare. MozaiQ și-a dovedit capacitatea, crescând substanțial numărul membrilor din echipa executivă și reușind să asigure un nou sediu mai adecvat numărului crescut de activități. Mai mult, a reușit să ofere infrastructura necesară pentru proiectul Campus Pride, un proiect complex creat de și pentru studenți LGBTQ+, prin care au fost inaugurate centre studentești LGBTQ+ în București, Cluj și Timișoara.

Echipa executivă, alături de voluntarii MozaiQ și de întreaga comunitate care îi susține, îmi dau încredere în viitor. Cu energie proaspătă și cu noi resurse, 2022 este anul pentru revenire.

*La mai bine.
Alexandru Palas
Președinte*

DESPRE mozaiQ

MozaiQ este o organizație comunitară care se adresează persoanelor LGBTQIA+ din România. MozaiQ își propune să dezvolte comunitatea LGBTQIA+ din România prin solidaritate și încredere reciprocă, rezultate din activitățile sociale, o prezență pe scena culturală alternativă, precum și o atenție deosebită acordată diverselor grupuri din comunitate: persoanele roma LGBTQIA+, persoanele trans, persoanele HIV+, lucrătorii/oarele sexuali/e, persoanele LGBTQIA+ aflate într-o situație socio-economică precară, persoanele cu abilități diferite, precum și seniorii și tinerii.

Scop

Consolidarea, sprijinirea și reprezentarea comunităților LGBTQIA+ (lesbiene, gay, bisexuali, trans, queer, intersex, asexuali) din România prin programe care vin în întâmpinarea nevoilor acestora.

Misiune

Îmbunătățirea calității vieții persoanelor LGBTQIA+ din România, protejarea, susținerea și promovarea drepturilor și libertăților acestora, asigurând astfel că se pot bucura pe deplin și fără discriminare de participarea în domeniile cheie din societate, familie și viața comunitară, învățământ, sănătate, cultură, piața muncii și participare politică.

Viziune

O societate în care persoanele LGBTQIA+ participă în mod activ, deschis și vizibil la viața socială, politică, economică și culturală, iar nevoile acestora sunt adresate prin politici și servicii adecvate, pentru că acestea să se bucure de respect și acceptare în comunitățile lor și în societate, în ansamblul ei.

WWW.MOZAIQLGBT.RO

ECHIPA MOZAIQ

CONSILIUL DIRECTOR



Alexandru Palas

Președinte

Implicat în comunitate de peste 10 ani, a participat la fondarea MozaiQ și a contribuit la dezvoltarea organizației din diferite roluri. A organizat multe ateliere și traininguri cu activiști din București și din țară. Este community manager la Fundația CeRe.



Carmen Gheorghe

Membră

Feministă romă și activistă de peste 16 ani. În ultimii 13 ani a dezvoltat proiecte pentru femei rome în comunități locale și își dorește să vizibilizeze cât mai mult experiențele intersecționale. Este co-fondatoare și președintă a Asociației E-Romnja și cercetătoare independentă.



Bogdan Dogaru

Membru

Începând cu perioada studenției a început să activeze în comunitatea LGBT lucrând în cluburile gay din capitală, promovând cultura LGBT atât prin petreceri dedicate cât și prin proiecte culturale, sociale și de prevenire HIV/SIDA. Este membru fondator MozaiQ și al asociației „Eu sunt! Tu?”.



Mihnea Florea

Președinte (Aprilie-Iulie 2021)

Activist pentru drepturile omului, a lucrat în domenii diverse ca dizabilitate, educație și LGBTQ+. De câțiva ani lucrează la GMF - German Marshall Fund. Membru fondator MozaiQ, s-a implicat de la început în programele de tineret, de organizare comunitară și comunicare politică, dar în special în atragerea de fonduri nerambursabile pentru MozaiQ.



Ovidiu Anemțoaicei

Cenzor

După absolvirea doctoratului în studii de gen a lucrat ca inspector, apoi consilier personal al secretarului de stat în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați (Ministerul Muncii). Este co-fondator al editurii queer Hecate, manager în Asociația EasyECO și membru fondator MozaiQ.

Ioana Dumitrescu / Jerzy

Vicepreședintă

După absolvirea Facultății de Jurnalism și numeroase reconversii profesionale, și-a găsit adevărata chemare în activismul LGBTQ+ în 2019, la MozaiQ.



Cezara David

Membră

Are o experiență de peste 15 ani în management de proiect și advocacy în organizații de drepturile omului. A activat peste 11 ani în cadrul organizației Romani CRIS - Centrul Romilor pentru Intervenție Socială și Studii. Din 2016 lucrează la CRJ - Centrul de Resurse Juridice.



Victor Pînzariu

Membru

Are un istoric îndelungat în activism, încă din liceu, am avut oportunitatea de a colabora și de a lucra în mediul non-guvernamental încă din timpul studiilor. Este asistent social de 6 ani și lucrează cu grupuri vulnerabile, precum și mediator comunitar în comunitatea trans, din anul 2020.



Ioana Fotache / Fen

Membru (Aprilie-Iulie 2021)

A plecat din București în 2009 și devenit conștient de importanța activismului când a ajuns în Japonia. A fost voluntar la Nagoya Pride. A organizat evenimente locale pentru lesbiene, conștientizare a istoriei LGBTQ+ sau a problemelor oamenilor trans. Timp de 2 ani a fost secretar al organizației Stonewall Japan.



ECHIPA EXECUTIVĂ



Vlad Viski
Director Executiv

Activist feminist LGBT și doctorand în științe politice la Universitatea București. A urmat studiile de masterat la Central European University, cu o diplomă în științe politice. Anterior a absolvit California State University, Los Angeles, tot în științe politice. A mai urmat cursuri la Tel Aviv University și Hong Kong University. În perioada 2015-2018 a fost președinte al Asociației MozaiQ.



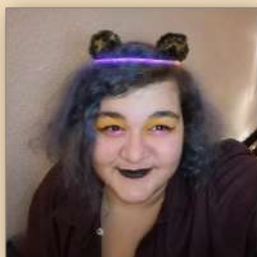
Yvonne Irimescu
Director de Proiecte

Yvonne are o experiență de peste 15 ani de zile în sectorul cultural românesc. În perioada 2007-2019 a supervizat toate proiectele Societății Culturale NexT (Festivalul Internațional de Film NexT, Caravana NexT, Education à l'image și CinEd), mai întâi în calitate de coordonator, apoi ca director executiv al asociației.



Sergiu Marinescu
Director de Comunicare

Sergiu lucrează alături de MozaiQ din 2018 și a activat în mai multe organizații non-guvernamentale. Are experiență de lucru cu persoane cu dizabilități psihice (în cadrul Fundația Sprawni Inaczej din Polonia), consumatori de droguri injectabile (în cadrul ARAS), persoane care trăiesc cu HIV (Asociația Sens Pozitiv), terapie ocupațională, informare/prevenire și testare HIV/SIDA ca voluntar la ARAS, educație și training asupra diversității, precum și terapie prin artă.



Oana Ungureanu
Asist. Comunicare

Oana a terminat facultatea de antropologie, face activism din 2017 și artă când îi vine inspirația. Visează la o lume utopică și luptă pentru feminism queer intersecțional anti-capitalist, și pentru orice înseamnă solidaritate și vindecare colectivă.



Ana Mohr
*Director Administrativ
și Financiar*

Activistă pentru drepturile omului, Ana lucrează de zece ani în organizații non-guvernamentale; a coordonat servicii de harm reduction/reducerea riscurilor pentru lucrătoare/lucrători sexuale/i, persoane care consumă droguri, persoane care trăiesc pe stradă și/sau persoane care trăiesc cu HIV. În 2007, Ana a absolvit Facultatea de Teatru de la UNATC I.L.Caragiale, iar în 2013 programul de master Grupuri de Risc și Servicii Sociale de Suport.



Andrei Luca
Director de Dezvoltare

Din 2013, după finalizarea studiilor de licență din cadrul Facultății de Film, Andrei a scris articole de cinema pentru publicații precum Film Menu, Observator Cultural, Gazeta de Artă Politică, Scena9, Sub25 sau Acoperișul de Sticlă. A curatoriat secțiuni dedicate filmului queer pentru NexT Film Festival și FAQiff. În 2017 a dat startul unui proiect dedicat filmului queer clasic și contemporan, Cineclub Queer, în cadrul căruia a organizat mai multe proiectii cu filme LGBTQIA+ în București, Cluj și Iași.



Roxana Marin
Director de Advocacy

Roxana este co-fondatoare MozaiQ și creatoarea conceptului Unicorns@Work, cu cele trei elemente: târgul de joburi pentru persoanele LGBTQIA+ și angajatori incluzivi Unicorns at Work, conferința de management incluziv al resurselor umane Let's Walk the Talk Romania, și T-Talks – eveniment de public speaking cu persoane LGBTQIA+ pe tema accesului și experiențelor pe piața muncii.



Alina Dumitriu
Expert Social Media

Alina este activistă pe drepturile omului, cu accent pe sănătate. A început să voluntarieze pentru prima dată când avea 16 ani și de atunci nu s-a mai oprit. Lucrează cu persoane care trăiesc cu HIV, tuberculoză, hepatitele cronice B și C, cu persoane fără adăpost, persoane care consumă droguri injectabile, care practică sexul comercial, cu comunitățile roma și LGBTQ+.

ECHIPA EXECUTIVĂ



Mihaela Cîrjan
*Coordonatoare Muzeu
Triumf Amiria*

Co-fondatoare și președintă a Asociației MATKA încă de la înființarea sa în 2016, Mihaela se concentrează pe dezvoltarea și managementul proiectelor culturale ale asociației, colaborând totodată cu alte organizații neguvernamentale sau colective culturale precum Asociația Actorilor Romi (Giuvlipen), Asociația BlendIn Studios sau CUTRA.



Ioana Gonțea
*Curatoare Arte Performative
Triumf Amiria*

Ioana lucrează ca manager cultural independent și producător de teatru. În 2019 a co-fondat Cooperativa FIR, o cooperativă artistică axată pe proiecte cu impact în societate, care utilizează arta și cultura ca motor de dezvoltare pentru diferite comunități. A fost producătorul Platformei Internaționale de Teatru București timp de 4 ediții.



Ioana Păcurar
*Coordonatoare Centru
Campus Pride București*

Feministă din naștere și cu un profund spirit de dreptate socială, activitatea de voluntariat din cadrul MozaiQ a avut o finalitate previzibilă pentru Ioana: îmbrățișarea condiției de activistă pentru drepturile omului. Fire idealistă, pasionată de artă și filosofie, Ioana vrea să cucerească lumea și să destrame piedicile trecutului printr-un dinamism specific vârstei de 20 de ani.



Dragoș Olea
*Curator Arte Vizuale
Triumf Amiria*

Dragoș lucrează și visează cu ochii deschiși între București, Bruxelles și universul utopic Suprainfinit ca membru al Apparatus 22, colectiv transdisciplinar de artă angrenat în procese de queering al viitorului, de queering al instituțiilor de artă și ca membru al duo-ului curatorial KILOBASE BUCHAREST (împreună cu Sandra Demetrescu) ce explorează trei subiecte principale: economie, queer și București.



Ruxandra Grecu
*Coordonatoare Presă & PR
Triumf Amiria*

Jurnalistă, om de comunicare și critic pop culture, Ruxandra a lucrat la Adevărul, Evenimentul Zilei și Digi 24 – la aceasta din urmă a fost reporter pentru emisiunea „Ca-n filme”. A fost coordonator de presă & PR pentru două ediții ale Festivalului Internațional de Film Next. A scris cronici de seriale pentru TV Mania și a lucrat la dezvoltarea unui serial. E preocupată de toate formele pe care le poate lua viitorul: cum arată și cum poate fi construit.



George Ionesi
*Coordonator Outreach
Campus Pride București*

George a activat până în prezent din poziția de voluntar în cadrul a trei organizații neguvernamentale de drepturile omului, dorindu-și o carieră în acest sector prin care să ajute cât mai multe persoane și grupuri vulnerabile. Studiază Psihologie și Psihoterapie, îi place să scrie despre ce simte și trăiește, să grădănească în apartamentul betonat și să urmărească soarele cât de mult poate.

La activitățile MozaiQ din 2021 au contribuit următoarele persoane, cărora le mulțumim:

Teodora Lica, Maximilian Androne, Mădălina Bădărău, Florin Ioniță, Miruna Șerban, Arlo Buta, Iulia Jugănar, Anda Giuclea, George Mareș, Teodora Păun, Kaira (Valentina Andreea Banutioiu), Sabina Preda, Nicolescu Catalina, Andreea Hodisan, Axel Dusca, Irina Tanase, Mihai Preda, Mihai Demitrof, Otilia Fiastru, Andra Manea, Yigru Zelti, Ileana Negrea, Vlad Nastasiu, Sandra Demetrescu, Viorel Cojanu, Kjersti Vetterstad, Adrian Schiop, Alex Horghidan, Daniel Kozak, Andreea Drăghicescu, Alexandra Dobre, Aris Tureac, Vlad Răzvan, Adi Newell Paun.

PROIECTE

TRIUMF AMIRIA. MUZEUL CULTURII QUEER [?]

Un polimuzeu nomad, fluent în multiple limbaje artistice, **TRIUMF AMIRIA - Muzeul Culturii Queer [?]** cercetează, diseminează și pune în lumina reflectoarelor cultura și producția artistică queer (literatură, arte vizuale, teatru și performance, sound etc.) din România. Proiectul s-a desfășurat în perioada martie 2020 – martie 2022.

În 2021 Muzeul a avut zeci de evenimente culturale queer, dintre care menționăm:

- Festivalul de teatru queer "PERLE, PARADOXURI și EXTAZURI"
- Expozițiile de artă vizuală queer "SIMȚI, ALUNECI, CÂNȚI"
- Festivalul de literatură queer (2022) "CONTRAR AȘTEPTĂRILOR"
- Numeroase ateliere de literatură, poezie, film, teatru, exprimare liberă, traducere, dezbateri și discuții culturale cu tematică queer.

TRIUMF AMIRIA. Muzeul Culturii Queer [?] este un proiect realizat de Asociația MozaiQ în parteneriat cu Muzeul Național de Artă Contemporană, Centrul de Teatru Educațional Replika și artista Kjertsi Vetterstad (Norvegia). Proiect finanțat prin Granturile SEE 2014 – 2021 în cadrul Programului RO-CULTURA.



CAMPUS PRIDE CAMPANII COMUNITARE DE ADVOCACY PENTRU UNIVERSITĂȚI SIGURE

Campus Pride este prima inițiativă din România ce urmărește crearea unui mediu primitiv și sigur și a unui climat de acceptare pentru toți studenții din mediul universitar românesc. Proiectul, dedicat și creat de către studenți LGBT+, a creat primul spațiu sigur în care aceștia se vor putea informa, socializa și dezvolta abilități de leadership, în contextul unor realități încă profund homofobe.

Începând cu luna octombrie 2021, am pornit la drum în București, Cluj și Timișoara cu trei centre studențești LGBT+.

În acest an proiectul a demarat mai multe acțiuni și evenimente în București, Cluj și Timișoara, dar și online, printre care:

- Zeci de evenimente culturale și comunitare
- Târg de inițiativă
- Participarea la Marșul Pride 2021
- Tramvaiul Rainbow
- Campus Pride Leadership Summer School
- Deschiderea Centrelor Campus Pride (în toate cele 3 orașe)
- Evenimente sociale, inclusiv în Centrele Campus Pride din cele 3 orașe
- Evenimente în cadrul PRIDE și Luna Istoriei LGBT 2021
- Parteneriat cu mai multe asociații studențești



Proiectul este derulat de Asociația MozaiQ LGBT în parteneriat cu Asociația Pride Romania, Identity.Education și Samtökin '78, finanțat prin programul Active Citizens Fund România, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021.

CAMPUS
PRIDE

PROIECTE



UNICORNS@WORK

Proiectul **Unicorns@Work** își propune să crească gradul de angajabilitate al persoanelor transgender din București, lucrând în paralel atât cu persoanele transgender pentru a le îmbunătăți diversele abilități, cât și cu companii, fiind un spațiu de informare pentru angajatori și angajați dedicați ideii de incluziune a diversității pe piața muncii din România, persoane trans, persoane lgb+ și aliați ai persoanelor lgbt+ din România. Proiectul se desfășoară din aprilie 2019.



În 2021 proiectul a produs un raport național despre starea incluziunii persoanelor trans și lgb+ pe piața muncii din România, organizarea celei de-a treia ediții a Unicorns@Work, cu sprijinul Ambasadei Canadei și ediției a doua Rainbow Breakfast, oferirea de sprijin cu cursurile de calificare și promovarea unor profesioniști cu care ne mândrim.

Studiul Trans on the Labour Market in Romania (Trans pe Piața Muncii din România), un raport național cu privire la cariera, angajabilitatea și experiențele de la locul de muncă ale persoanelor transgender, nonbinare și intersex din România, a fost realizat de Ioana Fotache și coordonat de Roxana Marin.

Proiect susținut prin Fondul IKEA pentru Egalitate de Gen, finanțat de IKEA România și gestionat de Fundația Comunitară București. Proiect sprijinit de Ambasada Canadei în România.



unicorns@work

INTERSECT ALTFEL DESPRE DISCRIMINARE



Proiectul are drept scop combaterea discriminării romilor LGBT+ prin activități de conștientizare a nivelului de discriminare și a impactului negativ al acesteia în societate.

În 2021 am realizat mai multe webinarii despre egalitatea în drepturi, iar la finalul proiectului am publicat un Policy Paper și un studiu exploratoriu despre situația discriminării romilor și a romilor LGBTI+ în România.

INTERSECT - Altfel despre discriminare a fost realizat în perioada august 2019 - iulie 2021 în parteneriat cu CRJ – Centrul de Resurse Juridice, ACTEDO – Centrul de Acțiune pentru Egalitate și Drepturile Omului și UCTRR – Uniunea Civică a Tinerilor Romi din România.

Proiect finanțat de Programul Drepturi, egalitate și cetățenie al Uniunii Europene (2014-2020).



Altfel despre discriminare

OUTCITY

Proiectul **OUTcity** își propune să sprijine persoanele LGBT din afara Bucureștiului, dar și să ofere asistență grupurilor informale și organizațiilor LGBT.

În 2021 am oferit granturi în cadrul Lunii PRIDE, destinate inițiativelor comunitare derulate de grupuri informale și de organizații LGBTQ+ din România. Din aceste granturi am finanțat inclusiv primul Iași Pride.

De asemenea, prin acest proiect am realizat Campania Pride București 2021 și am desfășurat mai multe traininguri și sesiuni de consiliere cu lideri LGBT din afara Bucureștiului.

Proiectul este finanțat de Tides Foundation.

FONDUL COMUNITAR LGBTQ+

În 2019 am lansat Fondul Comunitar LGBTQ+, primul fond dedicat inițiativelor comunitare LGBTQ+ din România. Fondul Comunitar LGBTQ+ urmărește sprijinirea inițiativelor locale ale comunităților LGBTQ+ și aliaților pentru a asigura siguranța, vizibilitatea și egalitatea tuturor persoanelor din România, indiferent de orientarea lor sexuală, a identității de gen ori a altor caracteristici.

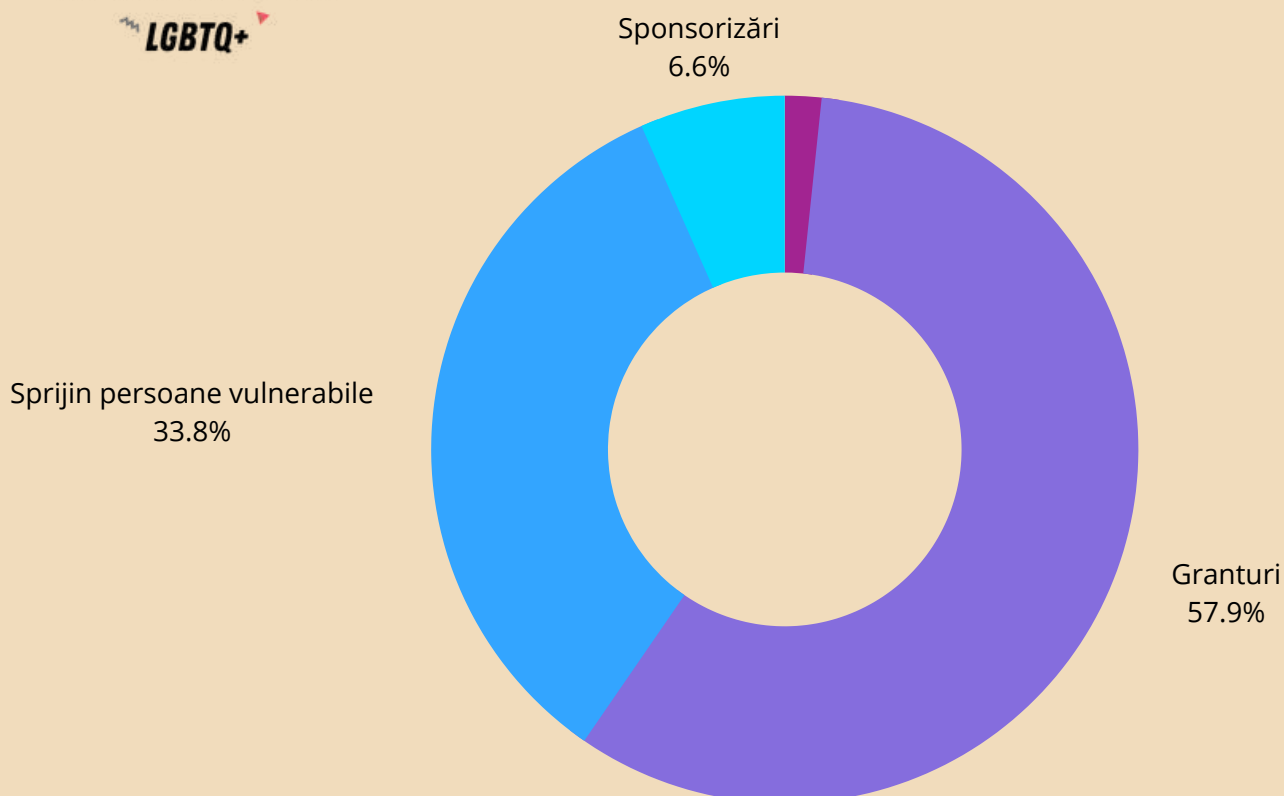
În **2021**, MozaiQ a distribuit către comunitate, prin Fondul Comunitar LGBTQ+, suma de **37.289 RON**:

Granturi pentru grupuri și organizații LGBT: **21.601 RON**

Sprijin direct pentru persoane vulnerabile: **12.589 RON**

Sponsorizări: **2.477 RON**

Cursuri de reconversie profesională: **622,22 RON**



ADVOCACY



Anul 2021 a fost tumultuos pentru toți, mai ales în contextul pandemiei, însă eforturile MozaiQ nu au încetat nicio secundă și am muncit cu toții în procesul de advocacy pentru drepturile comunității LGBTQ+.

În ianuarie intrăm în pâine cu un comunicat de presă legat de decizia CEDO, care condamnă România pentru încălcarea Articolului 8 din Convenție, unde s-a stabilit că România nu are o procedură legală specifică pentru a facilita schimbarea actelor de stare civilă pentru persoanele transgender.

În martie, Marcel Ciolacu și Ludovic Orban își manifestă deschis sprijinul pentru așa-zisa "familie tradițională", iar MozaiQ atrage atenția clasei politice că România este deja condamnată la Curtea de Justiție a UE și va fi condamnată și de CEDO pentru că nu își respectă cetățenii LGBT, printr-un comunicat de presă.

În iunie am invitat-o pe filosoafa americană Judith Butler la o discuție despre cultura queer în spațiul est european, precum și felul în care persoanele queer devin ținta mișcărilor anti-gender și anti-LGBTQ din Europa de Est.

În urma abuzurilor lucrătorilor vamali asupra unei femei trans pe aeroportul din Cluj, MozaiQ eliberează un comunicat de presă și înaintează o scrisoare oficială către poliția de frontieră.

În iulie publicăm un Policy Paper de final al proiectului *INTERSECT*, împreună cu CRJ, ACTEDO și UCTRR, prin care propunem vizibilizarea problemelor cu care se confruntă comunitatea romă LGBT+ din România și introducerea principiului intersecționalității ca principiu transversal în politicile publice. De asemenea, pe tot parcursul anului se desfășoară traininguri de incluziune cu autoritățile în 5 orașe din România.

În luna august, am participat la Bucharest Pride 2021 cu 14 evenimente, printre care și evenimentul "Tramvaiul Rainbow", în care ni s-a refuzat serviciul de folosire a tramvaiului special de către STB, sub pretextul că este defect. MozaiQ organizează un protest în fața sediului STB, trimite o scrisoare oficială către conducerea STB și eliberează un comunicat de presă. În urma acestor acțiuni ni s-au aprobat folosirea tramvaiului și am avut o călătorie de neuitat prin București.

ADVOCACY

În aceeași perioadă, contribuim cu finanțări din Fondul Comunitar LGBTQ+ pentru Pride Timișoara 2021 și Pride Iași 2021, primul pride din Iași.

Tot în august, au loc dezbateri televizate despre sex și gen în contextul noilor cărți de identitate, la care MozaiQ participă prin Vlad Viski, invitat la emisiunea Sinteza Zilei, de la Antena 3.

Prin proiectul Campus Pride, am organizat o masă rotundă cu conducerile mai multor facultăți din țară și am devenit parteneri cu mai multe organizații studențești, precum ANOSR, AUMAM, ASPSE, AS-SAS și multe altele.

Asociația MozaiQ este prezentă și în cadrul Lunii Istoriei LGBT cu 10 evenimente frumoase, precum tururi ghidate prin istoria queer a Bucureștiului, workshopuri pe diferite teme, un prânz comunitar și party-uri online.

În octombrie demarăm campania Every Love is Love în parteneriat cu Absolut, prin care lumea este încurajată să discute și să-și împărtășească experiențele cu 5 voci din comunitate.

Tot în octombrie, Bogdan Adrian Nicolau, fost consilier local Suceava și viceprimar Rădăuți, actual președinte PMP - Rădăuți, folosește un limbaj defăimător referitor la familiile gay pe un live pe Facebook, iar noi depunem petiție la CNCD.

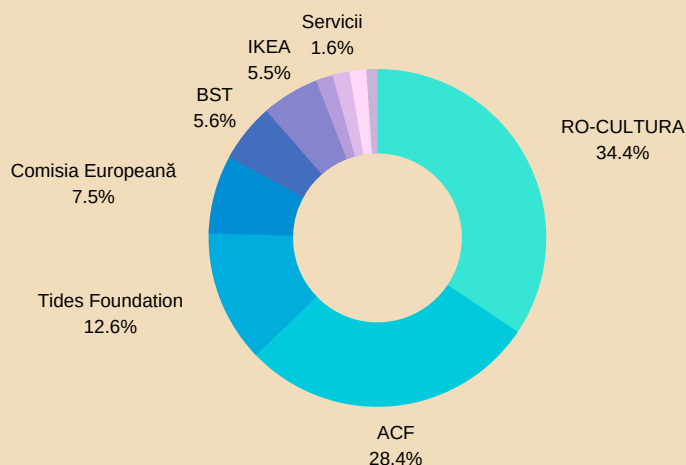
De asemenea, câștigăm procesul împotriva fostului viceprimar al Bucureștiului, Aurelian Bădulescu, împotriva căruia am depus petiție la CNCD în 2019.

În decembrie, trimitem o scrisoare deschisă, alături de alte 23 de organizații, împotriva introducerii unui nou articol legislativ, Articolul 10, care lărgeste în mod nejustificat domeniul și spectrul interceptării comunicațiilor electronice, inclusiv a accesului la datele de trafic, date de conținut și la „conținutul comunicațiilor criptate tranzitate”.

Încheiem anul tot în forță, pe 31 decembrie, când 6 deputați UDMR depun un proiect de lege în parlament, prin care încearcă să interzică orice formă de expresie pozitivă a homosexualității sau identității trans sub pretextul ”protejării minorilor”, proiect extrem de similar cu legea din Ungaria și legea ”propagandei homosexualității” din Rusia. MozaiQ eliberează un comunicat de presă urgent, la final de an.

MIC RAPORT FINANCIAR

VENITURI



SURSA

SURSA	SUMA (LEI)
EEA Grants (RO-CULTURA)	431.014
EEA Grants (ACF)	355.782
Tides Foundation	158.433
CE (Drepturi, egalitate și cetățenie)	94.391
BST	70.352
IKEA (FCB)	69.191
Donații și cotizații	59.448
Prestări servicii	20.425
Sponsorizări	20.117
Cercul Donatorilor Bruxelles	12.960
Diferențe curs valutar	263

TOTAL

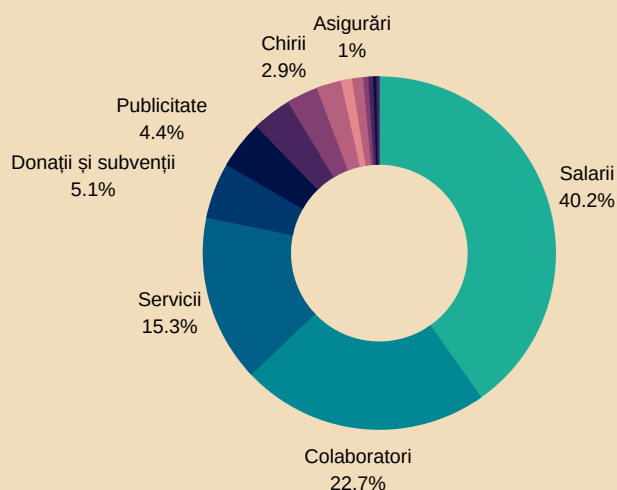
1.292.375,93

DESTINAȚIA

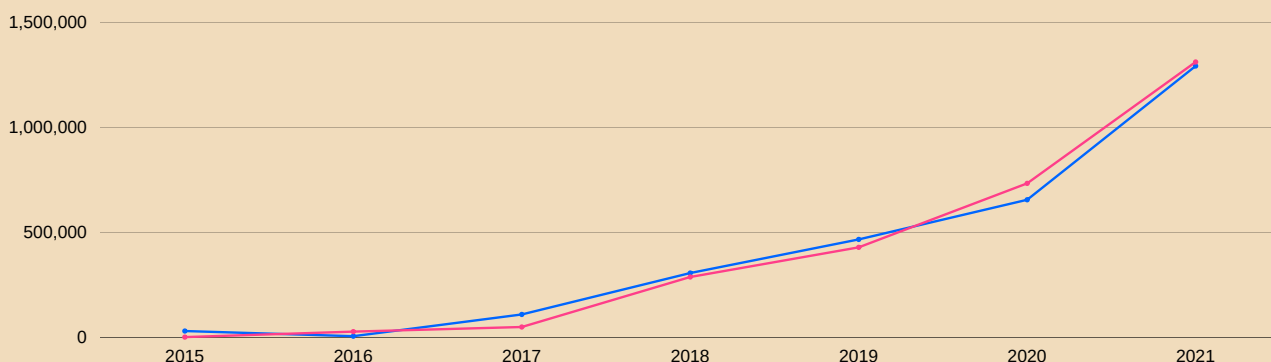
DESTINAȚIA	SUMA (LEI)
Salarii	527.133
Colaboratori	298.118
Prestări servicii	200.611
Donații și subvenții	67.153
Publicitate	57.707
Transport & deplasări	47.374
Chirii	37.775
Materiale stoc & inventar	29.754
Protocol	13.376
Asigurări și protecție socială	13.313
Servicii bancare	6.263
Întreținere și exploatare	5.682
Diferențe curs valutar	3.748
Altele	3.695

TOTAL

1.311.602



CHELTUIELI



Evoluție **venituri** (albastru) și **cheltuieli** (roz) 2015-2021, lei

PREZENȚĂ MEDIA ȘI COMUNICARE

Reamintim câteva dintre aparițiile MozaiQ în presă:

Kanal D: [Femeie transgender umilită pe Aeroportul din Cluj](#)

Realitatea TV: [Despre referendumul anti-LGBT al premierului ungar Viktor Orban](#)

Realitatea TV: [Bike4Pride și Pride în grădină // Bucharest Pride 2021](#)

B1 TV: [Protest STB pentru aprobarea Tramvaiului Rainbow](#)

Antena 3: [UDMR traduce politicile premierului ungar Viktor Orban în România](#)

Antena 3: [MozaiQ cere măsuri pentru respectarea drepturilor LGBTQ+](#)

Vice: [O cronică a comunității LGBTQ+ din România în ultimii 10 ani](#)

Mediafax: [Cât pierde România în fiecare an din cauza discriminării LGBT?](#)

Wall-Street: [Despre legea anti-LGBT din Ungaria](#)

Europa Liberă: [România, repetentă la a respecta drepturile LGBTQ+](#)

Retail-FMCG: [Campania "Every Love is Love"](#)

Ziare.com: [Femeie trans abuzată și umilită pe aeroportul din Cluj-Napoca](#)

Radio România Cultural: [Despre Triumf Amiria. Muzeul Culturii Queer \[?\]](#)

G4Media: [Anularea evenimentului "Tramvaiul Rainbow" reprezintă discriminare și abuz din partea STB](#)

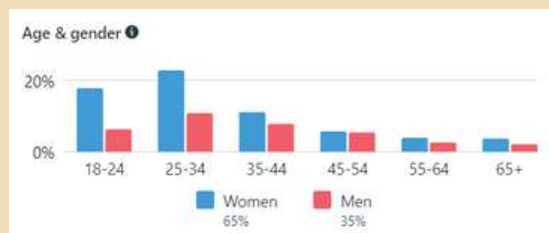
ILGA: [Despre grupurile de muncă cu tematică feministă și LGBTQ+](#)



Likes: 26,330 (+1,337, +5.07%)

Reach: 2,235,147 (2021)

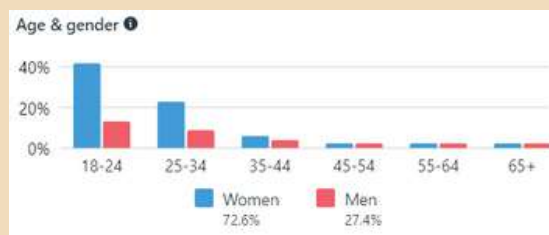
Page visits: 38,004 (2021)



Followers: 14.182 (+4.815, +34%)

Reach: 209,041 (2021)

Visits: 76,464 (2021)



PARTENERI

Organizații și grupuri LGBTQ+: Pride Romania, Identity.Education, eQuiVox, RiseOUT, Q Society, [H]LGBTQ+ United, Accept, Gender Talk, TransCore, Sibiu Pride, Club Sportiv Ocazional (CSO), Cenaclul X, Rainbow Prahova, Samtokin 78, Q Club

Organizații intersecționale: Centrul de Resurse Juridice, ACTEDO, Uniunea Civică a Tinerilor Romi din România, Romani Criss, E-Romnja, Centrul Filia, easyECO, Mental Health for Romania

Organizații de sănătate sexuală: Sens Pozitiv, ARAS, Semper Musica, Eu Sunt! Tu?

Instituții Culturale: Muzeul Național de Artă Contemporană, Teatrul Educațional Replika, Centrul Național al Dansului București, Goethe Institut

Organizații pentru democrație: CeRe, Active Watch, CIVICA Iași, Greenpeace

Asociații studențești: ANOSR, ASC-UB, ASPSE, AS-SAS, AUMAM, SSMB, AIESEC, ASB, ASUNAB, ASPSP

Asociația MozaiQ este membră cu drepturi depline în: ILGA World, ILGA Europe, EGLSF - European Gay and Lesbian Sports Federation, IGLYO - International Gay and Lesbian Youth Organization

MozaiQ a oferit Premiul LGBT la festivalul SUPER.

Mulțumim tuturor donatorilor și contributorilor MozaiQ!



Susține activitatea MozaiQ printr-o donatie.