



mozai 

# RAPORT DE ACTIVITATE

---

# 2022

# CUPRINS

<b>CUVÂNT ÎNAINTE.....</b>	<b>3</b>
<b>DESPRE NOI.....</b>	<b>5</b>
<b>ECHIPA MOZAIQ.....</b>	<b>6</b>
<b>PROIECTE.....</b>	<b>10</b>
<b>FONDUL COMUNITAR LGBTQ+.....</b>	<b>16</b>
<b>ADVOCACY.....</b>	<b>17</b>
<b>RAPORT FINANCIAR.....</b>	<b>19</b>
<b>MEDIA ȘI COMUNICARE.....</b>	<b>20</b>
<b>PARTENERIATE.....</b>	<b>21</b>

# CUVÂNT ÎNAINTE

Privind în urmă la anul 2022, mă bucur că nu mai trebuie să menționez restricțiile impuse ca reacție la pandemia Covid. Din păcate, abia am apucat să ne bucurăm de acest moment de respiro, când, în luna februarie, Rusia a invadat Ucraina, declanșând criza refugiaților.

MozaiQ și-a dovedit încă odată capacitatea de reacție la criză prin atragerea fondurilor necesare ajutării refugiaților ucraineni din comunitatea LGBT+. Acest lucru nu ar fi fost posibil fără proaspăta echipă de fundraising.

Efortul de adaptare a inclus consolidarea departamentului de servicii sociale și adoptarea de noi proceduri de lucru pentru întreaga organizație. Printre aceste proceduri se numără codul de etică și politica de salvagardare, proceduri ce vor crește în importanță pe măsură ce echipa MozaiQ crește, iar baza de colaboratori continuă să se lărgescă. Am fost dintotdeauna unul din susținătorii organizării comunitare ca principală direcție de acțiune a organizației, însă nu putem ignora faptul că unei bune părți din comunitatea LGBT+ din România nu îi sunt acoperite nevoile elementare, necesare unei participări civice reale, deci departamentul de servicii sociale trebuie să continue să se dezvolte.

Întărirea continuă a comunităților LGBT+ din România prin metodele specifice organizării comunitare este ceea ce ne permite să avem reacții prompte în momente de criză alături de alte grupuri și organizații LGBT+. În ultimul an, astfel de reacții critice au fost necesare când Ministerul Sănătății a făcut pași înapoi în ce privește prevenirea și tratamentul HIV, multiplele inițiative legislative populiste și dăunătoare social privind consumul substanțelor psihoactive și în cazul celui mai direct atac împotriva comunității LGBT: proiectul de lege inițiat de un grup de parlamentari UDMR care are ca scop sporirea invizibilității comunității sub pretextul protecției copilului. Toate acestea indică un an electoral 2024 în care va fi nevoie să ne mobilizăm din nou împotriva discursului și inițiativelor homofobe sau transfobe.

Munca de organizare comunitară a fost susținută în 2022 prin mai multe proiecte-pilon: Campus Pride, proiectul condus de studenți LGBT+, a avut capacitatea de a dezvolta și disemina un raport național privind experiența LGBT+ în mediul universitar și de a organiza marșul Tradiția Noastră E Iubirea. Proiectul Restart a continuat munca de susținere a grupurilor și organizațiilor LGBT+, în timp ce proiectul Engage & Empower și-a propus să crească puterea de advocacy a MozaiQ, fundamentând-o prin munca în diverse comunități LGBT+ din România și prin documentarea priorităților acestora.

Eforturile MozaiQ de a susține comunitățile LGBT+ și pe membrii acestora aflați în vulnerabilitate este evidențiată și de dublarea volumului Fondului Comunitar LGBTQ+ față de anul trecut. Acest lucru a fost posibil datorită bunăvoinței comunității din jurul nostru, eforturile echipei de fundraising, dar și prin apropierea de companii facilitată de echipa Unicorns@Work, proiect început în 2019 cu scopul de a spori gradul de angajabilitate a persoanelor trans.

În acest mandat, consiliul director a elaborat în colaborare cu echipa executivă codul de etică al organizației și propunerea de plan strategic 2023-2028. Propunerea se încheie definind MozaiQ ca „organizație democratică, bazată pe membership, transparentă și în constantă legătură cu comunitatea”. Pentru ca acest deziderat să rămână o realitate în timp ce organizația continuă să crească, trebuie explorate noi canale și mecanisme de comunicare între baza de membri, consiliul director și echipa executivă.

Ne așteaptă mai multă muncă și mai complexă. În încheiere, aș vrea să îmi exprim speranța ca această muncă să nu epuizeze oamenii care o fac. Vreau să cred că liderii organizației vor găsi cumva un mod de a proteja starea de bine a membrilor echipei, prin consiliere și mentorat, recompensare adecvată, claritatea sarcinilor, medierea conflictelor și oferirea spațiului necesar refacerii.

*Spor.*  
*Alexandru Palas*  
*Președinte*

# DESPRE **mozai**

MozaiQ este o organizație comunitară care se adresează persoanelor LGBTI+ din România. MozaiQ își propune să dezvolte comunitatea LGBTI+ din România prin solidaritate și încredere reciprocă, rezultate din activități sociale, o prezență pe scena culturală alternativă, precum și o atenție deosebită acordată diverselor grupuri din comunitate: persoanele roma LGBTI+, persoanele trans, persoanele HIV+, lucrătorii/oarele sexuali/e, persoanele LGBTI+ aflate într-o situație socio-economică precară, persoanele cu abilități diferite, precum și seniorii și tinerii.

## **Scop**

Consolidarea, sprijinirea și reprezentarea comunităților LGBTI+ (lesbiene, gay, bisexuali, trans, queer, intersex, asexuali) din România prin programe care vin în întâmpinarea nevoilor acestora.

## **Misiune**

Îmbunătățirea calității vieții persoanelor LGBTI+ din România, protejarea, susținerea și promovarea drepturilor și libertăților acestora, asigurând astfel că se pot bucura pe deplin și fără discriminare de participarea în domeniile cheie din societate, familie și viața comunitară, învățământ, sănătate, cultură, piața muncii și participare politică.

## **Viziune**

O societate în care persoanele LGBTI+ participă în mod activ, deschis și vizibil la viața socială, politică, economică și culturală, iar nevoile acestora sunt adresate prin politici și servicii adecvate, pentru că acestea să se bucure de respect și acceptare în comunitățile lor și în societate, în ansamblul ei.

**WWW.MOZAIQLGBT.RO**

# ECHIPA MOZAIQ

## CONSILIUL DIRECTOR



**Alexandru Palas**

*Președinte*

Implicat în comunitate de peste 10 ani, a participat la fondarea MozaiQ și a contribuit la dezvoltarea organizației din diferite roluri. A organizat multe ateliere și traininguri cu activiști din București și din țară. Este community manager la Fundația CeRe.



**Carmen Gheorghe**

*Membră*

Feministă romă și activistă de peste 16 ani. În ultimii 13 ani a dezvoltat proiecte pentru femei rome în comunități locale și își dorește să vizibilizeze cât mai mult experiențele intersecționale. Este co-fondatoare și președintă a Asociației E-Romnja și cercetătoare independentă.



**Bogdan Dogaru**

*Membru*

Începând cu perioada studenției a început să activeze în comunitatea LGBT lucrând în cluburile gay din capitală, promovând cultura LGBT atât prin petreceri dedicate cât și prin proiecte culturale, sociale și de prevenire HIV/SIDA. Este membru fondator MozaiQ și al asociației „Eu sunt! Tu?”.



**Ovidiu Anemțoaicei**

*Cenzor*

După absolvirea doctoratului în studii de gen a lucrat ca inspector, apoi consilier personal al secretarului de stat în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați (Ministerul Muncii). Este co-fondator al editurii queer Hecate, manager în Asociația EasyECO și membru fondator MozaiQ.

**Ioana Dumitrescu / Jerzy**

*Vicepreședintă*

După absolvirea Facultății de Jurnalism și numeroase reconversii profesionale, și-a găsit adevărata chemare în activismul LGBTQ+ în 2019, la MozaiQ.



**Cezara David**

*Membră*

Are o experiență de peste 15 ani în management de proiect și advocacy în organizații de drepturile omului. A activat peste 11 ani în cadrul organizației Romani CRISS – Centrul Romilor pentru Intervenție Socială și Studii. Din 2016 lucrează la CRJ - Centrul de Resurse Juridice.



**Victor Pînzariu**

*Membru*

Are un istoric îndelungat în activism, încă din liceu, a avut oportunitatea de a colabora și de a lucra în mediul non-guvernamental încă din timpul studiilor. Este asistent social de 6 ani și lucrează cu grupuri vulnerabile, precum și mediator comunitar în comunitatea trans, din anul 2020.



# ECHIPA EXECUTIVĂ



**Vlad Viski**  
*Director Executiv*

Activist feminist LGBT și doctorand în științe politice la Universitatea București. A urmat studiile de masterat la Central European University, cu o diplomă în științe politice. Anterior a absolvit California State University, Los Angeles, tot în științe politice. A mai urmat cursuri la Tel Aviv University și Hong Kong University. În perioada 2015-2018 a fost președinte al Asociației MozaiQ.



**Yvonne Irimescu**  
*Manager de Proiecte*

Yvonne are o experiență de peste 15 ani de zile în sectorul cultural românesc. În perioada 2007-2019 a supervizat toate proiectele Societății Culturale NexT (Festivalul Internațional de Film NexT, Caravana NexT, Education à l'Image și CinEd), mai întâi în calitate de coordonator, apoi ca director executiv al asociației.



**Sergiu Marinescu**  
*Director de Comunicare*

Sergiu lucrează alături de MozaiQ din 2018 și a activat în mai multe organizații non-guvernamentale. Are experiență de lucru cu persoane cu dizabilități psihice (în cadrul Fundația Sprawni Inaczej din Polonia), consumatori de droguri injectabile (în cadrul ARAS), persoane care trăiesc cu HIV (Asociația Sens Pozitiv), terapie ocupațională, informare/prevenire și testare HIV/SIDA ca voluntar la ARAS, educație și training asupra diversității, precum și terapie prin artă.



**Andrei Purice**  
*Asistent Financiar*

Absolvent de Asistență Socială, Andrei a făcut cunoștință cu activismul social încă din primul an de facultate. A lucrat într-un ONG care sprijină persoanele aflate în dificultate, a desfășurat numeroase activități de voluntariat în sfera socială, considerând că fiecare dintre noi merită drepturi egale. Acum învață despre activismul pentru persoanele LGBTIQ+, crezând cu tărie că societatea românească încă trebuie să depună eforturi pentru a conștientiza ce înseamnă acceptarea, egalitatea de șanse sau chiar iubirea.



**Ana Mohr**  
*Director Administrativ  
și Financiar*

Activistă pentru drepturile omului, Ana lucrează de zece ani în organizații non-guvernamentale; a coordonat servicii de harm reduction/reducerea riscurilor pentru lucrătoare/lucrători sexuale/i, persoane care consumă droguri, persoane care trăiesc pe stradă și/sau persoane care trăiesc cu HIV. În 2007, Ana a absolvit Facultatea de Teatru de la UNATC I.L.Caragiale, iar în 2013 programul de master Grupuri de Risc și Servicii Sociale de Suport.



**Andrei Luca**  
*Director de Dezvoltare*

Din 2013, după finalizarea studiilor de licență din cadrul Facultății de Film, Andrei a scris articole de cinema pentru publicații precum Film Menu, Observator Cultural, Gazeta de Artă Politică, Scena9, Sub25 sau Acoperișul de Sticlă. A curatoriat secțiuni dedicate filmului queer pentru NexT Film Festival și FAQiff. În 2017 a dat startul unui proiect dedicat filmului queer clasic și contemporan, Cineclub Queer, în cadrul căruia a organizat mai multe proiecții cu filme LGBTQIA+ în București, Cluj și Iași.



**Roxana Marin**  
*Director de Advocacy*

Roxana este co-fondatoare MozaiQ și creatoarea conceptului Unicorns@Work, cu cele trei elemente: târgul de joburi pentru persoanele LGBTQIA+ și angajatori incluzivi Unicorns at Work, conferința de management incluziv al resurselor umane Let's Walk the Talk Romania, și T-Talks – eveniment de public speaking cu persoane LGBTQIA+ pe tema accesului și experiențelor pe piața muncii.



**Maximilian Androne**  
*Asistent Comunicare*

Max activează în domeniul non-guvernamental încă de la 17 ani, dobândind experiență în cadrul a trei organizații diferite. Principalele cauze care îl pasionează sunt drepturile omului și conservarea mediului. Studiind științele politice, dorește să pună în valoare cunoștințele specifice științelor sociale în asociația MozaiQ pentru a ajuta la formarea unei comunități mai unite în fața unei societăți ostile. Max este adaptabil, pragmatic, muncitor și cu un spirit de inițiativă bine dezvoltat.

# ECHIPA EXECUTIVĂ



**George Ionesi**  
*Coordonator Outreach*

George a căutat să se implice în activismul civic încă de la începutul facultății. A făcut voluntariat în cadrul a trei organizații de drepturile omului, lucrând mai apoi pe partea de comunicare în cadrul Centrului de Resurse Juridice, programul Pledoarie pentru Demnitate. La MozaiQ a început tot ca voluntar, alăturându-se echipei din dorința de a produce o schimbare de la firul ierbii. A studiat Psihologie, îi place să scrie despre ce simte și trăiește, să grădinărească în apartamentul betonat și să urmărească soarele cât de mult poate.



**Mihaela Cîrjan**  
*Coordonatoare Muzeu*  
*Triumf Amiria*

Co-fondatoare și președintă a Asociației MATKA încă de la înființarea sa în 2016, Mihaela se concentrează pe dezvoltarea și managementul proiectelor culturale ale asociației, colaborând totodată cu alte organizații neguvernamentale sau colective culturale precum Asociația Actorilor Romi (Giuvlipen), Asociația BlendIn Studios sau CUTRA.



**Ioana Gonțea**  
*Curatoare Arte Performative*  
*Triumf Amiria*

Ioana lucrează ca manager cultural independent și producător de teatru. În 2019 a co-fondat Cooperativa FIR, o cooperativă artistică axată pe proiecte cu impact în societate, care utilizează arta și cultura ca motor de dezvoltare pentru diferite comunități. A fost producătorul Platformei Internaționale de Teatru București timp de 4 ediții.

**Dragoș Olea**  
*Curator Arte Vizuale*  
*Triumf Amiria*



Dragoș lucrează și visează cu ochii deschiși între București, Bruxelles și universul utopic Suprainfinit ca membru al Apparatus 22, colectiv transdisciplinar de artă angrenat în procese de queering al viitorului, de queering al instituțiilor de artă și ca membru al duo-ului curatorial KILOBASE BUCHAREST (împreună cu Sandra Demetrescu) ce explorează trei subiecte principale: economie, queer și București.

**Ruxandra Grecu**  
*Coordonatoare Presă & PR*  
*Triumf Amiria*



Jurnalistă, om de comunicare și critic pop culture, Ruxandra a lucrat la Adevărul, Evenimentul Zilei și Digi 24 – la aceasta din urmă a fost reporter pentru emisiunea „Ca-n filme”. A fost coordonator de presă & PR pentru două ediții ale Festivalului Internațional de Film Next. A scris cronici de seriale pentru TV Mania și a lucrat la dezvoltarea unui serial. E preocupată de toate formele pe care le poate lua viitorul: cum arată și cum poate fi construit.



# ECHIPA CAMPUS PRIDE BUCUREȘTI



**Ioana Păcurar**  
*Coordonatoare*

Feministă din naștere și cu un profund spirit de dreptate socială, activitatea de voluntariat din cadrul MozaiQ a avut o finalitate previzibilă pentru Ioana: îmbrățișarea condiției de activistă pentru drepturile omului. Fire idealistă, pasionată de artă și filosofie, Ioana vrea să cucerească lumea și să destrame pedicile trecutului printr-un dinamism specific vârstei de 20 de ani.



**Florin Ioniță**  
*Facilitator Comunitar*

Florin are o puternică înclinație către artă, frumusețe și comunitate. Unde s-ar potrivi mai bine decât în sânul comunității LGBTQ+? Venit la București ca student, a început activismul și organizarea de evenimente comunitare alături de Campus Pride și MozaiQ, a explorat cultura ballroom din România și drag-ul, face consiliere și testare la ARAS. Pentru Florin, cel mai important aspect dintre toate este interacțiunea 1 la 1 cu comunitatea.



**Maximilian Androne**  
*Expert Social Media*

**La activitățile MozaiQ din 2022 au contribuit următoarele persoane, cărora le mulțumim:**

Ana Isac, Mihnea Florea, Alina Dumitriu, Andra Manea, Aldessa Lincan, Adi Newell Paun, Alexandra Dobre, Mara Ion, Ioana Fotache, Ana Maria Stancu, Laura Sandu, Ruxandra Visan, Otilia Mihalache-Fiastru, Răzvan Ștefan Sorescu, Cosmin Grădinariu, Tudor Kovacs, Lavinia Chirică, Ileana Negrea, Paul Dogioiu, Roxana Miculaiciuc, Călin Ion, Lorena Lupu, Mihai Neagu, Matei Răzvan Ionuț, Cătălin Ponor, Oana Ungureanu, Mihai Lixandru, Sergiu Anton, Viorel Cojanu, Radu Apostol, Irina Zamfirescu, Fidelie Kalambayi, Marius Ghincea, Anca Vătășoiu, Emanuela Bozai, Alex Moșii, Alice Pop, Gabriel Ghioca, Ionela Băluță, Luciana Ghica, Răzvan Murad, Răzvan Rada, Doinița Grosu, Jascha Willimek, Ioana Moldovan, Oana Dumitrescu, Eugen Hriscu, Tudor Havriliuc, Andrei Duncă, Ella Davis, Cristina Rădoi, Alexandra Sasaran, Erika Păduraru, Michi Anton, Adina Alionte, Alina Aflecăilor, Joachim Umlauf, WRS, Ioana Iorgulescu, Georgiana Iorgulescu, Axel Dușcă, Gigi Mareș, Iulia Jugănar, Teodora Lica, Katia Bloț, Sabina Preda, Bianca Mihaela Cancea, Petru Țurcaș, Deeya Welter, Victor Handra, Francesco Di Maria, Miruna Bogdan, Diyaa Kholeh, Sînziana Mocanu, Bogdan Cărăușu, Adi, Maria Ofileanu, Aphrodite Heaven, Rayne O'Plasty, Rusty, Irina Lalcu, Răzvan Matei Jr., Barbie, Dj Magda.

**Mădălina Bădărău**  
*Organizatoare Evenimente*



Mădă activează în domeniul activist și face voluntariat încă din adolescență. A absolvit Antropologia și în prezent studiază la un master care tratează problema grupurilor vulnerabile din perspectiva asistenței sociale. Dorește să rămână în mediul activist pentru că înțelege nevoia de spații sigure pentru comunitate și vrea să continue să creeze aceste spații alături de echipa din care face parte.

**Miruna Șerban**  
*Facilitatoare Comunitară*



Miruna visează la organizarea comunitară încă de când a realizat că face parte din comunitatea LGBTQ+, deși atunci nu era familiară cu acest termen. Se regăsește în munca și interacțiunea directă cu comunitatea și simte că, prin eforturi colective, contribuie într-adevăr la schimbări sistemice benefice. Crede în indispensabilitatea spațiilor sigure și este pasionată de cauze sociale, artă și lucru manual, și crede că, la intersecția celor trei, se găsește esența unui spațiu comunitar viu și radiant.

**George Ionesi**  
*Asistent Administrativ*



# PROIECTE

## CAMPUS PRIDE CAMPANII COMUNITARE DE ADVOCACY PENTRU UNIVERSITĂȚI SIGURE



**Campus Pride** este prima inițiativă din România ce urmărește crearea unui mediu primitor și sigur și a unui climat de acceptare pentru toți studenții din mediul universitar românesc. Proiectul, dedicat și creat de către studenți LGBTI+, a creat primul spațiu sigur în care aceștia se pot informa, socializa și dezvolta abilități de leadership, în contextul unor realități încă profund homofobe.

## CAMPUS PRIDE

În 2022 am aflat împreună care sunt realitățile din universitățile din România pentru studenții LGBTI+.

- Am lansat site-ul [www.campus-pride.ro](http://www.campus-pride.ro)
- Am organizat zeci de evenimente în cele 3 centre din țară
- Am organizat evenimente atât în cadrul Pride 2022, cât și în Luna Istoriei LGBTI+ 2022
- Am participat la Marșul Pride 2022
- Am plecat în Reykjavik pentru a face schimb de experiențe cu Organizația Națională Queer a Islandei – Samtökin '78
- Am organizat 3 întâlniri de diseminare a rezultatelor Raportului în Iași, Sibiu și Brașov.
- Am organizat marșul de protest TRADIȚIA NOASTRĂ E IUBIREA în București, pentru parteneriat civil și drepturi trans și împotriva propunerii legislative anti-LGBTI+ propusă de UDMR
- Am analizat cu atenție politicile de incluziune din mediul universitar din România și am adunat experiențe ale studenților LGBTI+, lansând în final Raportul Național Campus Pride



Centrul Campus Pride București și-a continuat activitatea pe tot parcursul anului 2022 cu activități săptămânale pentru studenții queer.

Proiectul a fost derulat de Asociația MozaiQ LGBT în parteneriat cu Asociația Pride Romania, Identity.Education și Samtökin '78, finanțat prin programul Active Citizens Fund România, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021.

# PROIECTE

## UNICORNS@WORK



Proiectul Unicorns@Work își propune să crească gradul de angajabilitate al persoanelor transgender din București, lucrând în paralel atât cu persoanele transgender pentru a le îmbunătăți diversele abilități, cât și cu companii, fiind un spațiu de informare pentru angajatori și angajați dedicați ideii de incluziune a diversității pe piața muncii din România, persoane trans, persoane LGB+ și aliați ai persoanelor LGBTI+ din România. Proiectul se desfășoară din aprilie 2019.

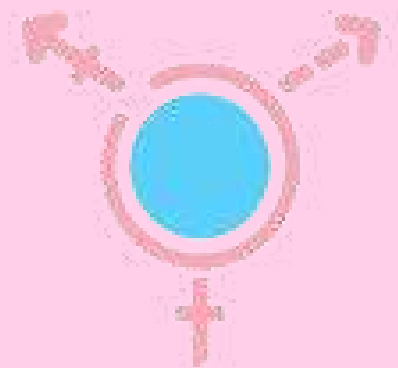


unicorns@work



În 2022 prin proiectul Unicorns@Work au fost organizate mai multe evenimente menite să sporească vizibilitatea inițiativelor queer din mai multe orașe din România și să pună angajatorii față în față cu comunitatea LGBTI+. Reprezentanți a mai multe companii au participat la aceste evenimente, atât pentru a prezenta măsurile pe care aceștia le-au luat pentru a facilita incluziunea la locul de muncă, cât și pentru a discuta direct cu membrii ai comunității.

Proiect finanțat de Ambasada Olandei în România.



# PROIECTE

## RESTART

Programul RESTART are ca obiectiv general consolidarea capacității de acțiune a șase organizații sau grupuri informale de activiști LGBTI+ din toată țara, urmărind în același timp facilitarea conectării și creării de relații puternice între diferiții actori ai societății civile care acționează în beneficiul comunității LGBTI+. Proiectul se derulează pe perioada iunie 2022 - mai 2023.

În august au fost lansate aplicațiile pentru programul Restart dedicat organizațiilor și grupurilor informale de activiști din toată țara. Au fost desfășurate multiple întâlniri care au întărit relațiile între organizații și au fost finanțate prin micro-granturi evenimente comunitare organizate de grupurile înscrise.

Proiectul a fost realizat cu sprijinul financiar al National Democratic Institute.



# PROIECTE

## LGBT+ REFUGEES

Proiectul s-a axat pe creșterea capacității grupurilor LGBTI+ din România și Republica Moldova, pentru a sprijini și asista refugiații care fug de războiul din Ucraina generat de invazia Rusiei. Conform UNHCR, în urma invaziei din 24 Februarie 2022, peste 654.000 de refugiați au căutat ajutor în Moldova, iar 1.3 milioane de refugiați au intrat în România.

Am acționat în patru zone geografice majore: în București, în Iași, în Timișoara și în Chișinău, capitala Republicii Moldova.



Prin acest proiect am deschis primul spațiu pentru refugiați LGBTI+, am oferit servicii pentru aceștia cum ar fi: locuințe, transport, asistență legală, consiliere psihologică, acces la servicii medicale, consiliere psihologică, asistență pentru integrarea în societatea Românească pentru cei interesați, posibilitatea de a contacta alte asociații din alte țări.

Proiect realizat în parteneriat cu asociațiile GENDERDOC-M, FILIA și E-Romnja și finanțat de U.E., B.S.T., Oxfam, ILGA EUROPE, ALL OUT și OutRight.



# PROIECTE

## ENGAGE & EMPOWER

### CAMPANII DE ADVOCACY PENTRU COMUNITĂȚILE LGBTI

Proiectul Engage&Empower, demarat în 2022, își propune să identifice principalele priorități pentru comunitatile LGBTI+ din România. Proiectul se axează pe munca comunitară în șase orașe din România cu scopul de a identifica prioritățile de advocacy pentru comunitatea LGBTI+ din România.

Munca în orașele selectate va facilita construirea unei rețele informale care se va consolida de-a lungul întregului proiect. Proiectul construiește ulterior o campanie națională de advocacy pe baza unui element esențial al unei cercetări care include informații din sesiunile comunitare de consultare cu comunitatea LGBTI+, la care se adaugă un studiu național privind atitudinile românilor față de principalele tematici LGBTI+.

Campaniile de advocacy vor pune pe agenda publică 3 teme principale de advocacy pentru comunitate, identificată în urma consultărilor rețelei naționale și a cercetării anterioare.

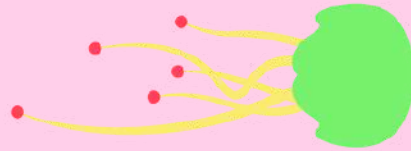
Proiectul propune, de asemenea, un instrument de monitorizare privind politicile publice LGBTI+ prin dezvoltarea unui Index privind legislația și politicile publice direct conectate la nevoile comunității LGBTI+.

Proiectul este derulat de Asociația MozaiQ LGBT în parteneriat cu Asociația Eu Sunt! Tu? și beneficiază de o finanțare în valoare de 149.995 euro, prin programul Active Citizens Fund România, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021.



# PROIECTE

## TRIUMF AMIRIA. MUZEUL CULTURII QUEER [?]



Un polimuzeu nomad, fluent în multiple limbaje artistice, TRIUMF AMIRIA – Muzeul Culturii Queer [?] cercetează, diseminează și pune în lumina reflectoarelor cultura și producția artistică queer (literatură, arte vizuale, teatru și performance, sound etc.) din România. Proiectul s-a desfășurat în perioada martie 2020 – martie 2022.

În 2022 Muzeul a avut multiple evenimente culturale queer:

- Continuarea expoziției de artă vizuală queer "SIMȚI, ALUNECI, CÂNȚI"

- Festivalul de literatură queer "CONTRAR AȘTEPTĂRILOR"

- Numeroase ateliere de literatură, poezie, film, teatru, exprimare liberă, traducere, și discuții culturale cu tematică queer.



TRIUMF AMIRIA. Muzeul Culturii Queer [?] este un proiect realizat de Asociația MozaiQ în parteneriat cu Muzeul Național de Artă Contemporană, Centrul de Teatru Educațional Replika și artista Kjertsi Vetterstad (Norvegia).

Proiect finanțat prin Granturile SEE 2014 – 2021 în cadrul Programului RO-CULTURA.



### Artiști/Artiste/ Artistx:

Apparatus 22, Alex Bodea, Ștefan Botez, Patrick Brăila, Cornel Brudașcu, Irina Bujor, Liviu Bulea, Andrei Chintilă, Lorena Cocioni, Raluca Ilaria Demetrescu, Georgiana Dobre & Kjersti Vetterstad, Paul Dunca / Paula Dunker, Julio Elvisey Pisciă, Vergine Santa Frida, Alex Horghidan, Luca Istodor, Hortensia Mi Kafchin, Katja Lee Eliad, Mihai Lukács, Mihai Mihalcea, Alex Mirutziu, Sebastian Moldovan, Paul Mureșan, Vasile Mureșan (Murivale), Ioana Nemeș, Mircea Nicolae, Adrian Oncu, Sorin Oncu, Ileana Pașcalău, Manuel Pelmuș, Adina Pintilie, Veda Popovici, Lea Rasovszky, Flaviu Rogoian, Miron Schmückle, Aris Tureac, Mihaela Vasiliu (Chlorys), Paul Duncă/Paula Dunker, Brynjar Bandlien, Despina Maria Ilinca Iorga, Edith Lázár, Ioana Cotinghiu, Irina Bujor, Iris Ordean, Liviu Bulea, Manuel Pelmuș, Otilia Fiastru, Raj Alexandru Udrea, Raluca Croitoru, Raluca Ilaria Demetrescu, Smaranda Ursuleanu, Ștefan Botez, Gabriella Torres-Ferrer, Aouefa Amoussouvi, Santiago, Bogdan Bălan, Răzvan Rotaru, Andreea David, Mihaela Cîrjan, Jasmina Al-Qaisi, Adrian Schiop, Adriana Chiruță, Eli Bădică, Ilinca Mănescu, Hyenaz, Bogdan Georgescu, Dani Prisăcariu, Ceza Bularca, Iris Horomnea, Antonella Lerga Duda, Alina Purcaru, Ioana Filat, Mara Cioroianu, Mișa Dragomir, Oana Ciobanu, Andy Andreea, Corina, Alina-Elena Fluțăr, Andra Tâlpeanu, Flavius Sindie, Maria Martelli, Victor Horațiu Troșan, Nóra Ugron, Mădălina Oprea, Ada Eliane, Emilian Lungu, Tudor Pop, Răzvan Andrei, Nicoleta Onofrei, Carolina Vozian, Denisa Ștefan, Mihail Tamba, Nathan Moisii, Teona Galgotiu, Yigru Zelti, Medeea Iancu, Maia Șerbănescu, bianca ela, Grigore Șoitu, Claudiu Ioan Maftai, Elena Aerim, Horea Sibișteanu, Ștefan Iancu, Roxana David.

# FONDUL COMUNITAR LGBTQ+

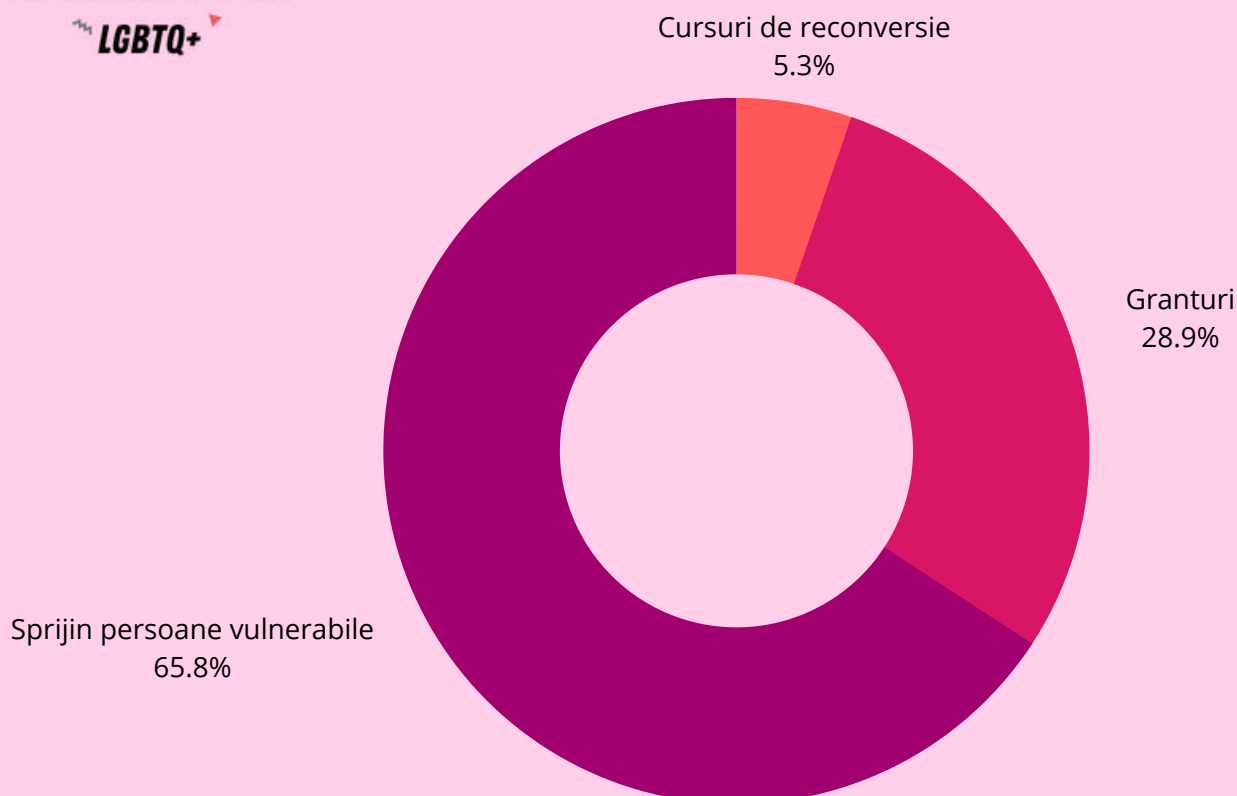
În 2019 am lansat Fondul Comunitar LGBTQ+, primul fond dedicat inițiativelor comunitare LGBTI+ din România. Fondul Comunitar LGBTQ+ urmărește sprijinirea inițiativelor locale ale comunităților LGBTI+ și aliaților pentru a asigura siguranța, vizibilitatea și egalitatea tuturor persoanelor din România, indiferent de orientarea lor sexuală, a identității de gen ori a altor caracteristici.

În 2022, MozaiQ a distribuit către comunitate, prin Fondul Comunitar LGBTQ+, suma de **85.304 RON**:

Sprijin direct pentru persoane vulnerabile: **56.134 RON**

Granturi pentru grupuri și organizații LGBTI+: **24.667 RON**

Cursuri de reconversie profesională: **4.502 RON**





# ADVOCACY

Anul 2022 a venit cu un set de provocări neașteptate. Începerea invaziei rusești în Ucraina a dat peste cap țările europene. În același timp, încetarea restricțiilor din perioada pandemiei au permis o mobilizare mai amplă a comunității. MozaiQ s-a implicat puternic în bunăstarea societății civile și mai ales în cea a comunității LGBTI+.

Luna ianuarie a început în forță cu un comunicat de presă legat de proiectul de lege homofob și transfob propus de șapte membri UDMR. Proiectul propune modificarea Legii nr. 272/2004 privind „protecția și promovarea drepturilor copilului”, prin introducerea în legislație a interdicției „difuzării prin orice mijloace de conținuturi privind devierea de la sexul stabilit la naștere sau popularizarea schimbării de sex sau a homosexualității”.

În luna februarie, MozaiQ a semnat Carta diversității din România, iar după începerea războiului am demarat proiectul LGBT+ Refugees prin deschiderea primului spațiu LGBTI+ pentru refugiați. Mai mult, am oferit servicii de asistență socială, psihologică, terapie, locuire, integrare și am facilitat relațiile între refugiați și asociații partenere din alte țări.

Pe 7 aprilie, de Ziua Mondială a Sănătății, MozaiQ și Asociația Sens Pozitiv au publicat un comunicat de presă cu privire la normele tehnice involutive și depășite, aprobate de Ministerul Sănătății, care cresc riscul de SIDA și deces cu 57%. Am continuat să luptăm pentru un sistem medical incluziv, transparent și democratic, în care programele HIV nu sunt puse deoparte.

Tot în luna aprilie am lansat Unidar - Radarul LGBTI+ pentru mediul universitar din România, chestionar ce s-a adresat studenților LGBTI+ din România și a avut ca scop evaluarea incluziunii persoanelor LGBTI+ în universitățile și facultățile din țară.

În luna iunie, după ce proiectul de lege homofob și transfob al deputaților UDMR a trecut de Senat, MozaiQ a lansat o campanie de mailing prin care a solicitat parlamentarilor să nu îl aprobe. Împreună am trimis peste 1500 de mail-uri către reprezentanții Camerei Deputaților.

În iulie am organizat 12 evenimente cu ocazia Pride București 2022, printre acestea s-au numărat și Pride în Grădină, care a vizat promovarea inițiativelor LGBTI+ din țară, și Pride în Tramvai, eveniment devenit tradiție MozaiQ și care și-a propus creșterea vizibilității comunității LGBTI+.

Tot în luna iulie, MozaiQ a publicat un comunicat de presă privind atât proiectul de lege mai sus menționat, cât și discursul lui Viktor Orbán la Băile Tușnad, discurs rasist, xenofob, anti-LGBTI+, anti-UE și pro-rus. În acest context, senatoarea americană Tammy Baldwin a făcut o vizită la București și s-a întâlnit cu liderii MozaiQ pentru a discuta problemele comunității LGBTI+ din România înainte de a se întâlni cu membrii Parlamentului României pentru a-și manifesta opoziția față de acest proiect.

# ADVOCACY

În luna august MozaiQ a publicat un comunicat de presă cu privire la violență și discurs al urii împotriva comunității LGBTI+, avertizând că valurile de homofobie și transfobie s-au întesit, cu numeroase cazuri de discurs al urii și violență îndreptate împotriva comunității LGBTI+ și, în unele cazuri, împotriva asociației, fapte pentru care MozaiQ a depus plângere penală.

La finalul lunii, asociațiile MozaiQ, Sens Pozitiv, ACCEPT România, ARAS și Parada au inițiat o petiție împotriva proiectului de lege ce dorea majorarea pedepselor pentru posesia de droguri în vederea consumului. Măsurile punitive s-au dovedit ineficiente sau chiar dăunătoare pentru consumatorii de droguri și sunt în discordanță cu numeroase studii care arată că nu există nicio corelație între creșterea pedepselor și scăderea nivelului de consum de droguri.

Luna Istoriei LGBTI+, luna octombrie, a fost una plină pentru MozaiQ, în cadrul căreia am organizat 11 evenimente comunitare. Printre acestea se numără:

- Conferința de lansare a Raportului Național Campus Pride, raport ce arată nivelul de incluziune al mediului universitar din România;
- Marșul Tradiția noastră e IUBIREA, care a adunat peste 2000 de participanți în stradă și prin care am cerut răspicat parteneriat civil, respingerea proiectului de lege PL-x nr. 243/2022 pentru modificarea legii protecției copilului, cât și o procedură pentru schimbarea actelor pentru persoanele trans;
- Forum Parlamentar cu deputați de la mai multe partide în cadrul căruia am discutat despre proiectului de lege PL-x nr. 243/2022, parteneriat civil, procedură pentru schimbarea actelor persoanelor trans, reprezentarea politică a comunității LGBTI+ și altele.

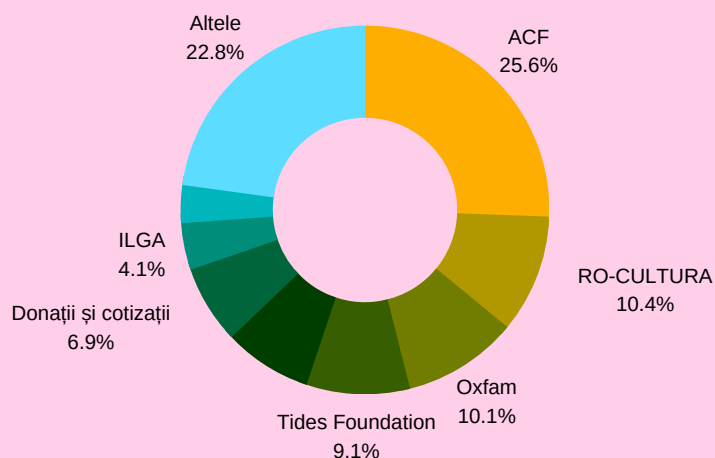
În noiembrie, redeschidem centrul Campus Pride, cu evenimente săptămânale menite să coaguleze comunitatea studentească LGBTI+ din București.

Luna decembrie începe cu o conferință Unicorns@Work care aduce angajatorii față în față cu persoane LGBTI+, în cadrul căreia au existat mai multe paneluri: despre leadership incluziv, incluziunea pe piața muncii în genere și împărtășirea experiențelor pe piața muncii de către angajați care aparțin comunității. Toate acestea cu scopul de a crește gradul de incluziune a persoanelor LGBTI+ pe piața muncii din România. La eveniment au participat reprezentanți ai mai multor companii din țară.

Încheiem anul de activitate cu mai multe întâlniri cu persoane, grupuri informale și asociații din câteva dintre orașele din România în care dorim să ajutăm la mobilizarea comunității: Brașov, Sibiu, Timișoara, Cluj. Întâlniri prin care intenționăm să facilităm construirea unei rețele informale de persoane LGBTI+ interesate să se implice în promovarea drepturilor omului și relația comunității cu statul.

# MIC RAPORT FINANCIAR

VENITURI



## SURSA

SURSA	SUMA (LEI)
EEA Grants (ACF)	515.755
EEA Grants (RO-CULTURA)	209.322
Oxfam GB	203.847
Tides Foundation	182.847
OutRight International	156.138
Donații și cotizații	138.563
ILGA	82.747
Sponsorizări	66.996
NDI	59.100
Ambasada Olandei	58.806
IKEA (FCB)	52.492
All Out	48.870
Americares	46.885
BST	43.731
ITF	32.890
ARC	32.500
Choose Love	21.521
Safe Places International	11.252
Prestări servicii	10.242
Diferențe curs valutar	1.225

## TOTAL

1.975.730

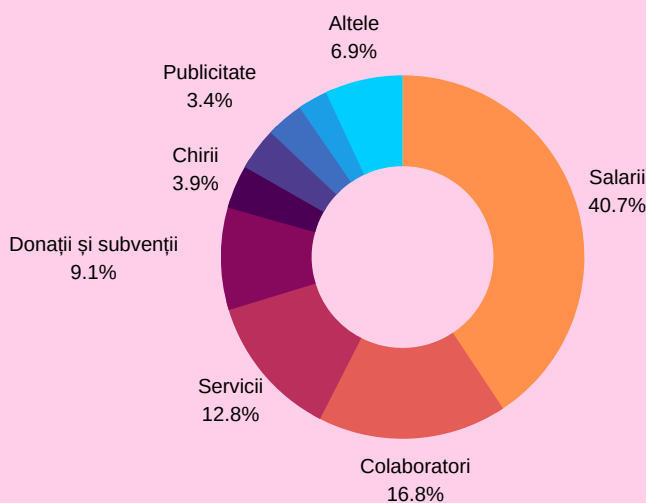
## DESTINAȚIA

## SUMA (LEI)

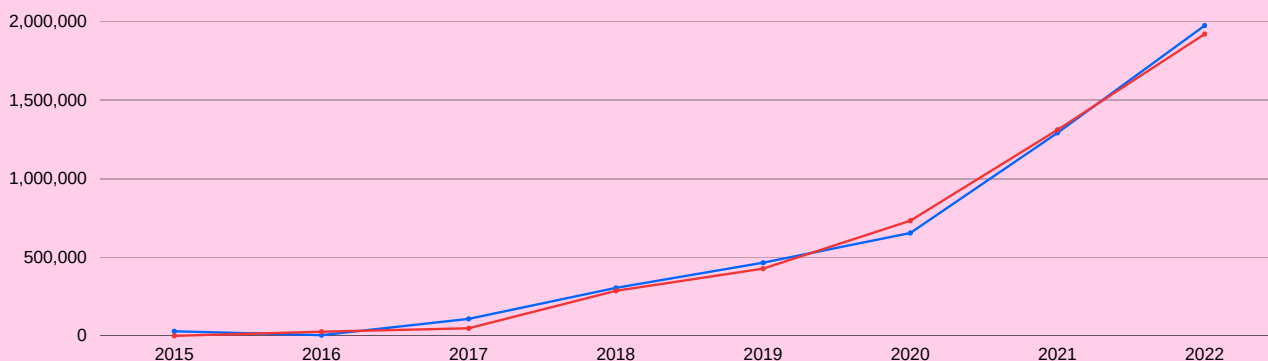
Salarii	781.586
Colaboratori	323.321
Prestări servicii	245.590
Donații și subvenții	175.002
Chirii	74.154
Materiale stoc & inventar	72.867
Publicitate	64.467
Transport & deplasări	51.175
Protocol	40.670
Diferențe curs valutar	32.817
Întreținere și exploatare	25.545
Taxe, contribuții și asigurări	20.670
Servicii bancare	13.602

## TOTAL

1,921,466



CHELTUIELI



Evoluție **venituri** (albastru) și **cheltuieli** (roșu) 2015-2022, lei

# PREZENȚĂ MEDIA ȘI COMUNICARE

Reamintim câteva dintre aparițiile MozaiQ în presă:

BalkanInsight: [Anti-LGBT Sentiments Flourish Online in South-East Europe](#)

G4Media: [45 de ONG-uri reacționează dur după ce președintele Iohannis a amenințat sursele G4Media](#)

G4Media: [Asociația MozaiQ susține că a primit numeroase amenințări cu moartea, mesaje și imagini înfricoșătoare, care includ simboluri naziste și detaliază modalități de a ucide persoane LGBTQ.](#)

U.S. Embassy in Romania: [2022 Country Reports on Human Rights Practices: Romania](#)

România Liberă: [MozaiQ: Creștere a numărului de mesaje homofobe](#)

DCNews: [Protest LGBT în București.](#)

Mediafax: [ONG-urile care apără drepturile persoanelor LGBT cer parlamentarilor „să nu transforme România într-o nouă Ungarie și să respingă orice ideologii venite pe filieră ideologică ruso-ungară”](#)

Wall-Street: [Protest de susținere a comunității LGBTQ în București](#)

Ora de Sibiu: [Mesaje anti-LGBT în Sibiu](#)

Gay Times: [Human rights groups call on Romania to reject ‘LGBTQ+ propaganda’ law](#)

EuroNews: [Marș LGBT în Capitală.](#)

Revista Cultura: [Cum a fost primul festival de literatură queer din România](#)

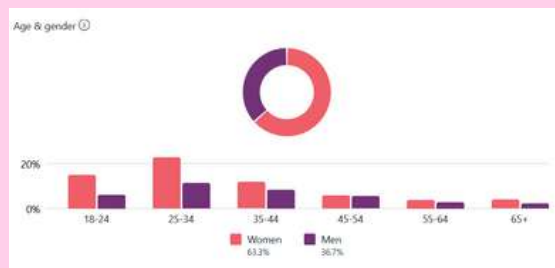
ALJAZEERA: [Thousands march in Romania as law censoring LGBTQ looms](#)



**Likes:** 30,368 (+4,038, +15.34%)

**Reach:** 805,883 (2022)

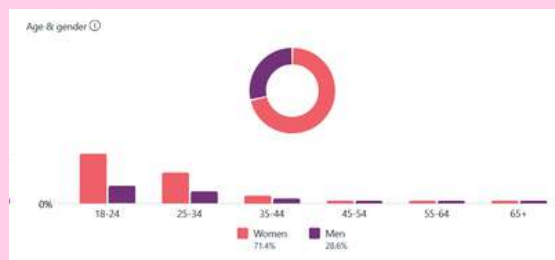
**Page visits:** 34,524 (2022)



**Followers:** 16,319 (+2,137, +17.54%)

**Reach:** 317,059 (2022)

**Visits:** 79,353 (2022)



# PARTENERI



**Organizații și grupuri LGBTI+:** Pride Romania, Identity.Education, eQuiVox, RiseOUT, Q Society, [H] Brașov, Accept, Gender Talk, TransCore, Sibiu Pride, Club Sportiv Ocazional (CSO), Cenaclul X, Rainbow Prahova, Perspektiva Cluj, Queer Sisterhood Cluj, Carta Diversității, Gender-Doc Moldova, Samtokin 78, MOD, Kiev Pride, Budapest Pride.

**Organizații intersecționale:** Centrul de Resurse Juridice, ACTEDO, Uniunea Civică a Tinerilor Romi din România, Romani Criss, E-Romnja, Centrul Filia, easyECO, Mental Health for Romania, FRONT, Girl Up Romania.

**Organizații de sănătate:** Sens Pozitiv, ARAS, Semper Musica, Eu Sunt! Tu?, Atelier PSY.

**Instituții și organizații culturale:** Goethe Institut, Centrul Ceh, Galeria Suprainfinit, CUTRA, A.R.T. Fusion, Institut français de Roumanie à Bucarest, Cinema Elvire Popesco, Cinemateca Eforie, Hecate, Fractalia, Asociația Cinefocus, Asociația O2G, Asociația pentru teatru Liviu Rebreanu, MNAC, The Institute, Teatrul Educațional Replika.

**Organizații pentru democrație:** CeRe, Active Watch, CIVICA Iași, Greenpeace, German Marshall Fund.

**Asociații studențești:** ANOSR, ASC-UB, ASPSE, AS-SAS, AUMAM, SSMB, AIESEC, ASB, ASUNAB, ASPS.

**Locații:** Q Club, Grădina Arthub, Manasia Hub, Delirio Sibiu, Delirio Cluj, Centrul Social Iedera, Club Fabrica, Step by Step, Tranzit Iași, Q Haus, Sauna Soho, Q Martinez.

**Mediul Privat:** Societe Generale Global Solution Centre, Google, Westhouse International, Head Hunting IT, PTC, Ernst & Young, Manifest Film, Touchstone Creative, Accenture.

**Asociația MozaiQ este membră cu drepturi depline în:** ILGA World, ILGA Europe, EGLSF - European Gay and Lesbian Sports Federation, IGLYO - The International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer and Intersex Youth & Student Organisation, TGEU - Transgender Europe.

**Mulțumim tuturor donatorilor și contribuitorilor MozaiQ!**

Sușține activitatea MozaiQ printr-o donatie.

