



RAPORT DE ACTIVITATE

2023



CUPRINS

Cuvânt înainte	05
Despre noi	05
Echipa MozaiQ	07
Programe și proiecte	14
Campus Pride	14
Rainbow Social	18
Engage&Empower	20
Queer în România	23
Suntem AICI	24
Unicorns@Work	25
Outcity	26
Fondul comunitar LGBTQ+	27
Advocacy	28
Raport Financiar	34
Media și comunicare	36
Parteneri și mulțumiri	37

Cuvânt înainte

Cum a fost 2023 pentru noi?

Eu aş spune: **cu de toate.**

În primul rând am reuşit să fim vizibili din nou, cu tuşe de umor şi cu multă solidaritate din partea prietenilor noştri din agenţii şi nu numai.

Aceştia ne-au ajutat să aducem în prim plan emoţiile noastre, revolta noastră, drepturile noastre - şi mai ales lipsa lor -, semne de întrebare şi vocea noastră, devenită puternică prin contribuţia fiecăruia dintre voi.

#IubimLaFel

Comunitatea se deschide, societatea se schimbă în bine, încet, dar progresul este vizibil, oamenii înţeleg cu ce ne confruntăm şi susţin drepturile noastre.

Iar asta nu o spun doar eu, ci o vedem în **Barometrul de opinie asupra comunităţii LGBT+ din România 2023**, unde:

- 70% dintre români şi-ar accepta copilul dacă ar afla că are altă orientare sexuală
- 69% dintre români consideră că persoanele LGBTQI+ contribuie la bunăstarea societăţii, cifra fiind de 61% acord în mediul de rezidenţă rural
- 58% dintre români cred că lucrurile nu s-ar schimba sau ar merge într-o direcţie pozitivă dacă s-ar legaliza căsătoriile gay

Din păcate asistăm încă la diverse tipuri de discriminare, la o zonă de extremism agresiv, dar asta nu schimbă cu nimic ceea ce facem.

Veştile bune vin însă din zona organizaţiilor, atât în mediul profesional, cât şi în mediul universitar sau pur şi simplu din comunitatea în care trăim.

Am văzut în ultimul an mai multă deschidere la dialog, încercări autentice de a înţelege, dar şi de a duce această conversaţie deschisă la nivel decizional.

Schimbarea în bine se întâmplă ca răspuns la efortul, creativitatea şi rezilienţa fiecăruia dintre voi.

MozaiQ ne aduce împreună, dar implicarea fiecăruia este o decizie individuală care face în final diferenţa.

Mulţumesc echipei şi voluntarilor, voi faceţi lucrurile să se întâmple.

Mulţumesc tuturor celor care ne-au fost şi ne sunt alături.

*gânduri bune,,
Cristina Săracu
Preşedintă*

Despre noi

MozaiQ este o organizație comunitară care se adresează persoanelor LGBTQI+ din România. MozaiQ își propune să dezvolte comunitatea LGBTQI+ din România prin solidaritate și încredere reciprocă, rezultate din activități sociale, o prezență pe scena culturală alternativă, precum și o atenție deosebită acordată diverselor grupuri din comunitate: persoanele rome LGBTQI+, persoanele trans, persoanele HIV+, lucrătorii/oarele sexuali/e, persoanele LGBTQI+ aflate într-o situație socio-economică precară, persoanele cu abilități diferite, precum și seniorii și tinerii.

Scop

Consolidarea, sprijinirea și reprezentarea comunităților LGBTQI+ (lesbiene, gay, bisexuali, trans, queer, intersex, asexuali) din România prin programe care vin în întâmpinarea nevoilor acestora.

Misiune

Îmbunătățirea calității vieții persoanelor LGBTQI+ din România, protejarea, susținerea și promovarea drepturilor și libertăților acestora, asigurând astfel că se pot bucura pe deplin și fără discriminare de participarea în domeniile cheie din societate, familie și viața comunitară, învățământ, sănătate, cultură, piața muncii și participare politică.

Viziune

O societate în care persoanele LGBTQI+ participă în mod activ, deschis și vizibil la viața socială, politică, economică și culturală, iar nevoile acestora sunt adresate prin politici și servicii adecvate, pentru ca acestea să se bucure de respect și acceptare în comunitățile lor și în societate, în ansamblul ei.

www.mozaiqlgbt.ro

Echipa MozaiQ

Consiliul Director



Cristina Săracu - *Președintă*

Cristina a dezvoltat echipe, a implementat în mod intuitiv principii de diversitate și incluziune organizațională în vremuri în care nu exista nici măcar la nivel teoretic o discuție pe marginea acestui subiect în mediul local de business. Voluntară de foarte mulți ani, a conștientizat nevoia unui dialog onest și deschis despre diversitate și incluziune, despre echitate și apartenență – proces absolut necesar în orice tip de organizație, mai ales din perspectiva unei strategii coerente și aplicate. S-a implicat activ în proiecte de consultanță și voluntariat, atât în zona organizațională, cât și în zona educațională.

Octavian Dumitru - *Vicepreședinte*

Vizibilitate, empowerment, solidaritate. La nivel social și politic, MozaiQ trebuie să continue să fie prezent împotriva manifestărilor homofobe și transfobe, să sancționeze derapajele publice și să lupte împotriva inițiativelor legislative care vizează comunitatea, precum și să se solidarizeze cu alte comunități și grupuri vulnerabile vizate de discursul urii. Vocea comunității trebuie să fie auzită prin MozaiQ și în MozaiQ, membrii comunității să fie încurajați să se exprime și să găsească în MozaiQ o portavoce care să le amplifice mesajul.



Mircea Ciobanu - *Cenzor*

Mircea Ciobanu consideră că, în calitate de aliat al comunității LGBTQI+ este important să contribuie la protejarea drepturilor și libertăților acestora. Mircea a absolvit studii economice la ASE și în Olanda, la Universiteit van Amsterdam, experiență de muncă de 4 ani în audit financiar și 4 ani în analiză și planificare financiară. Are experiența de a fi fost în board-ul unei organizații non-guvernamentale cu peste 6000 de membri, președinte de filială în cadrul aceleiași organizații și cenzor al MozaiQ în mandatul 2019-2021.



Robert Rațiu - Membru

Îmi doresc mai multă reprezentare și vizibilitate pentru comunitatea LGBTQI+ din România. MozaiQ este o organizație care a crescut enorm în ultimii ani și este nevoie să consolidăm împreună mișcarea LGBTQI+ din România, mai ales în contextul atacurilor care vin asupra comunității noastre din partea mai multor grupuri conservatoare.

István Téglás - Membru

Sunt actor și recent mi-am făcut coming out-ul ca bărbat gay, un gest care pentru mine este extrem de important, pentru că presupune asigurarea vizibilității noastre, arată că existăm în toată societatea, în diferite domenii, contribuind la binele comun. Cred că încă e mare nevoie de demersul acesta în fața societății, în condițiile în care timp de decenii am fost ascunși ca rezultat al criminalizării homosexualității prin Articolul 200.



Cezara David - Membră

Am o experiență de peste 15 ani în management de proiect și advocacy în organizații de drepturile omului. Am activat mai mult de 11 ani în cadrul organizației Romani CRISS – Centrul Romilor pentru Intervenție Socială și Studii, unde m-am și format ca profesionist, cu focus pe drepturile minorității rom. Am coordonat, în principal, proiecte din domeniul educațional (de combatere a segregării școlare, promovare a diversității, schimbări legislative), campanii antidiscriminare și proiecte adresate tinerilor (romi și ne-romi), de dezvoltare comunitară.



Tudor Kovacs - *Membru*

Cariera lui Tudor Kovacs s-a axat pe educația, capacitatea și drepturile și sănătatea comunității LGBTQI+ în România și internațional. Între anii 2005 și 2023, a lucrat mai întâi la Population Services International (PSI) în România, unde a condus programul național de prevenire și suport HIV pentru bărbați care au relații cu alți bărbați. Apoi a lucrat ca Director Executiv la rețeaua de organizații ECOM (Eurasian Coalition on Male Health), iar, mai apoi, a fost Manager de Programe la IGLYO – International Gay, Lesbian, Bisexual, Transgender, Queer and Intersex Youth and Student Organisation.

Mihai Lixandru - *Membru*

De peste 18 ani sunt implicat ca activist în sfera HIV, unde m-am dezvoltat și profesionalizat. Dețin o vastă expertiză în sfera sănătății în general, cu accent pe HIV și infecții asociate vieții sexuale și în lucrul cu grupuri vulnerabile. Acum aproape 6 ani am creat primul centru de testare, din România, destinat exclusiv bărbaților care fac sex cu bărbați și persoanelor trans, numit Checkpoint ARAS. Astăzi vorbim de o rețea de centre de testare în București, Cluj, Iași și Timișoara și în curând și despre o clinică PrEP, toate parte a rețelei Checkpoint ARAS Network.



Echipa MozaiQ

Echipa Executivă



Vlad Viski ***Director Executiv***

Activist LGBTQI+, editorialist și cercetător doctorand la Facultea de Științe Politice a Universității București. A absolvit Central European University, cu un masterat în științe politice pe tema mișcării LGBTQI+ din România după 2001. Licența și-a făcut-o la California State University, Los Angeles, în științe politice. A publicat articole pentru Vice România, Adevărul, Decât o Revistă, them.us, Gay Star News, Observator Cultural, The Advocate, Critic Atac. În februarie 2017 a lucrat la expozițiile „SAVAGED Pink. Istoria presei gay din anii 90” la ODD și „OBIECT. Călător prin istorii publice și personale” la MNAC.

Ana Mohr ***Directoare Administrativ și Financiar***

Activistă pentru drepturile omului, Ana lucrează de zece ani în organizații non-guvernamentale; a coordonat servicii de harm reduction/reducerea riscurilor pentru lucrătoare/lucrători sexuale/i, persoane care consumă droguri, persoane care trăiesc pe stradă și/sau persoane care trăiesc cu HIV. În 2007, Ana a absolvit Facultatea de Teatru de la UNATC I.L. Caragiale, iar în 2013 programul de master Grupuri de Risc și Servicii Sociale de Suport.



Andrei Luca ***Director de Dezvoltare***

Din 2013, după finalizarea studiilor de licență din cadrul Facultății de Film, Andrei a scris articole de cinema pentru publicații precum Film Menu, Observator Cultural, Gazeta de Artă Politică, Scena9, Sub25 sau Acoperișul de Sticlă. A curatariat secțiuni dedicate filmului queer pentru NexT Film Festival și FAQiff. În 2017 a dat startul unui proiect dedicat filmului queer clasic și contemporan, Cineclub Queer, în cadrul căruia a organizat mai multe proiecții cu filme LGBTQI+ în București, Cluj și Iași.



Sergiu Marinescu ***Director de Comunicare***

Sergiu lucrează alături de MozaiQ din 2018 și a activat în mai multe organizații non-guvernamentale. Are experiență de lucru cu persoane cu dizabilități psihice, consumatori de droguri injectabile, persoane care trăiesc cu HIV, informare/prevenire și testare HIV/SIDA ca voluntar la ARAS, educație și training asupra diversității, precum și terapie prin artă. În 2014 a absolvit Facultatea de Comunicare și Relații Publice cu specializarea Psihologie și are un masterat în Comunicare Managerială la SNSPA.

Roxana Marin ***Coordonatoare Advocacy***

Co-fondatoare MozaiQ și creatoare proiectului Unicorns@Work, are o experiență de peste 25 de ani în activism educație și implicare comunitară. În ultimii 3 ani a construit un mic departament de training și cercetare. Lucrează cu companii pentru dezvoltarea de strategii și practici de incluziune în mediile de muncă, scrie și coordonează instrumente de lucru: ghid de incluziune pentru angajatori, broșură de bune practici, raport despre incluziunea studenților LGBTQI+ în mediul universitar.



George Ionesi ***Manager Departament Outreach***

George a căutat să se implice în activismul civic încă de la începutul facultății. A făcut voluntariat în cadrul a trei organizații de drepturile omului, lucrând mai apoi pe partea de comunicare în cadrul Centrului de Resurse Juridice, programul Pledoarie pentru Demnitate. La MozaiQ a început tot ca voluntar, alăturându-se echipei din dorința de a produce o schimbare de la firul ierbii. A studiat Psihologie, îi place să scrie despre ce simte și trăiește, să grădinărească în apartamentul betonat și să urmărească soarele cât de mult poate.



Bogdan Dogaru ***Office Manager***

Începând cu perioada studenției a început să activeze în comunitatea LGBTQI+ lucrând în cluburile gay din capitală, promovând cultura LGBTQI+ atât prin petreceri dedicate cât și prin proiecte culturale, sociale și de prevenire HIV/SIDA. Este membru fondator MozaiQ și al asociației „Eu sunt! Tu?”.

Bogdan își dorește și luptă pentru o comunitate unită, bazată pe încredere reciprocă și sare în ajutor oricând cineva din comunitate are nevoie.

Victor Pînzariu ***Asistent Social***

Victor este activist în domeniul drepturilor omului de peste 10 ani. A absolvit Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială în 2015. Are experiență în lucrul cu persoane vulnerabile și grupuri la risc, printre care persoane care consumă droguri, persoane fără adăpost, lucrători sexuali etc. Și-a început călătoria alături de MozaiQ ca membru în Board, dar din dorința de a da mai mult comunității s-a alăturat echipei. A contribuit la dezvoltarea departamentului de asistență socială al MozaiQ, primul astfel de serviciu din țară, dedicat nevoilor specifice ale persoanelor LGBTQI+.



Maximilian Androne ***Ofițer Comunicare***

Max activează în domeniul non-guvernamental încă de la 17 ani, dobândind experiență în cadrul a trei organizații diferite. Absolvent de științe politice, își dorește să pună în valoare cunoștințele specifice științelor sociale în asociație pentru a ajuta la formarea unei comunități mai unite în fața unei societăți ostile. Și-a început munca la MozaiQ, în 2021, ca parte a echipei Campus Pride, în cadrul căreia s-a dezvoltat atât personal cât și profesional.



Andrei Purice ***Ofițer Financiar***

Absolvent de Asistență Socială, Andrei a făcut cunoștință cu activismul social încă din primul an de facultate. A lucrat într-un ONG care sprijină persoanele aflate în dificultate, a desfășurat numeroase activități de voluntariat în sfera socială, considerând că fiecare dintre noi merită drepturi egale. Acum învață despre activismul pentru persoanele LGBTIQI+, crezând cu tărie că societatea românească încă trebuie să depună eforturi pentru a conștientiza ce înseamnă acceptarea, egalitatea de șanse sau chiar iubirea.

Mădălina Bădăraș ***Manager Program Tineret***

Mădă lucrează în domeniul activist și face voluntariat încă din adolescență. A absolvit Antropologia și în prezent studiază la un master care tratează problema grupurilor vulnerabile din perspectiva asistenței sociale. Dorește să rămână în mediul activist pentru că înțelege nevoia de spații sigure pentru comunitate și vrea să continue să creeze aceste spații alături de echipa din care face parte.



Miruna Șerban ***Ofițer Financiar***

Miruna se regăsește în munca și interacțiunea directă cu comunitatea și simte că, prin eforturi colective, contribuie într-adevăr la schimbări sistemice benefice. Crede în indispensabilitatea spațiilor sigure și este pasionată de cauze sociale, artă și lucru manual. Consideră că, la intersecția celor trei, se găsește esența unui spațiu comunitar viu și radiant, care are totuși nevoie, la finalul zilei, de niște resurse substanțiale.

Mulțumiri de asemenea:

Jerzy Ioana Dumitrescu, Gabi Urdoff, Alexandru Palas, Carmen Gheorghe, Ovidiu Anemțoaicei.

Programe și proiecte

Campus Pride

Campanii comunitare de advocacy pentru universități sigure

Campus Pride este prima inițiativă din România ce urmărește crearea unui mediu primitor și sigur și a unui climat de acceptare pentru toți studenții din mediul universitar românesc. Proiectul, dedicat și creat de către studenți LGBTQI+, a creat primul spațiu sigur în care aceștia se pot informa, socializa și dezvolta abilități de leadership, în contextul unor realități încă profund homofobe. Campus Pride s-a afirmat ca unicul spațiu comunitar pentru studenții LGBTQI+ din București, organizând peste 100 de acțiuni comunitare săptămânale în timpul anului universitar încă din 2021.



De la formarea echipei Campus Pride, în octombrie 2021, și până în prezent, am organizat peste 100 de evenimente comunitare. Acestea au avut loc aproape săptămânal în zilele de sâmbătă din timpul anului universitar, fiind mai dese în Luna Istoriei și săptămâna Pride. Tematicile evenimentelor au cuprins seri de discuții, ateliere de arts and crafts, workshop-uri de egalitate de gen, boardgames și multe altele.



Alături de voluntarii noștri am organizat evenimente dedicate tinerilor și femeilor din comunitatea LGBTQI+ în săptămâna Pride. Evenimentele au avut ca scop socializarea și sărbătorirea identităților queer. Tot în săptămâna Pride am curatoriat o selecție de publicații cu tematică LGBTQI+, scrise de persoane din comunitate pentru Raftul LGBTQI+ de la Cărturești. Raftul a fost aranjat în 5 magazine din București.

Campus Pride

Am fost cea mai vizibilă organizație în Luna Istoriei LGBTQI+, organizând 12 evenimente în 4 săptămâni. Printre acestea, în cadrul programului Campus Pride, am organizat *Back to University Get-Together*, redeschiderea centrului Campus Pride București pentru anul universitar 2023-2024, *Girls Just Wanna Have Fun*, o petrecere dedicată femeilor din comunitatea LGBTQI+, un *Atelier de Bannere* în pregătirea marșului *Tradiția Noastră E Iubirea*, *Tramvaiul Rainbow* și *Trivia Night*, o seară de trivia despre istoria comunității.

Ca în fiecare an echipa Campus Pride a fost vitală în organizarea marșului *Tradiția Noastră E Iubirea* ce are loc anual la mijlocul lunii.



Tot în Luna Istoriei voluntarii Campus Pride au făcut parte dintr-o campanie de informare cu privire la istoria comunității LGBTQI+. Acestia au scris texte cu privire la momente sau personaje din istoria comunității pe întreaga perioadă a lunii, rezultând 18 postări pe platformele de Instagram și Facebook cu un reach de peste 30.000.

Am organizat 4 workshop-uri pentru asociații și grupuri studențești: AS-SAS, ASLS, SCORA SSMB, Club Gen. Democrație. Temele workshop-urilor au diferit în funcție de profilul asociațiilor sau grupurilor, dar au fost centrate pe incluziune, diversitate, echitate și antidiscriminare.

Am tradus Raportul Național Campus Pride în limba engleză pentru a fi mai accesibil. Am lărgit de asemenea conținutul său, adăugând modelul de intervenție Campus Pride.



Campus Pride

Campus Pride și-a extins granițele și a ajuns în Norvegia și Republica Moldova. Alături de partenerii norvegieni Oslo Pride am făcut parte din festivalul Pride din Oslo, abordând ca parte a unui panel situația persoanelor LGBTQI+ din România și rezultatele Raportului Național Campus Pride. Oslo Pride ne-a făcut o vizită în cadrul festivalului Pride din București, fiind parte activă în organizarea a multiple evenimente, precum Rainbow Breakfast. Alături de partenerii Laolaltă Moldova am experimentat realitățile persoanelor LGBTQI+ din România și Republica Moldova, organizând împreună activități în Luna Istoriei (București) și Coming Out Days (Chișinău).



Am abordat în 2023 și practicile culturale LGBTQI+, demarând alături de partenerii Laolaltă o serie de portrete ale persoanelor care practică drag din România și Republica Moldova. Am fotografiat și expus în cadrul Galei Aliaților MozaiQ 10 portrete ale 10 drag queens din cele două țări, expoziție ce a abordat tema *Puzzling Identities*.

Campus Pride și-a întărit prezența la nivel național prin organizarea a șase ateliere alături de comunitățile locale. În 2023 am ajuns în Brașov, Constanța, Iași și Oradea, organizând cu ajutorul asociațiilor și grupurilor locale ateliere despre organizarea comunitară a tinerilor, dar și pe tematica resurselor și practicilor antidiscriminare.



În 2023 am selectat 4 studenți LGBTQI+ care au beneficiat de ateliere și cursuri pe subiecte precum auto-reprezentare, comunicare, organizare comunitară și leadership, implicându-i activ în derularea activităților administrative Campus Pride, precum și în activitățile săptămânale. Activitatea are scopul de a crea lideri în comunitatea de studenți LGBTQI+, care apoi să preia coordonarea centrului Campus Pride, continuând modelul de leadership Campus Pride.

Campus Pride

Am derulat o campanie social media despre experiențele studenților LGBTQI+ din mai multe orașe și am adus la lumină problemele cu care aceștia se confruntă în viața de zi cu zi. Temele abordate au fost legate de locuire, discriminare la facultate, programă și siguranță în spații publice, cu un reach de peste 40.000.

Am demarat grupurile de suport dedicate tinerilor LGBTQI+ facilitate de Ana Isac în Aprilie 2023. Grupurile au loc odată la două săptămâni și le oferă tinerilor LGBTQI+ un spațiu sigur în care pot discuta cele mai relevante probleme cu care se confruntă și pot găsi sprijin. Mulți dintre aceștia provin din familii care nu îi acceptă sau au suferit discriminare în sistemul educațional/ pe piața muncii.



Proiecte din cadrul programului Campus Pride

FIERTÉ. Soutenir les étudiants LGBT à Bucarest

Proiectul a urmărit replicarea modelului de leadership Campus Pride, formând 4 studenți LGBTQI+ în activități de advocacy și organizare comunitară pentru a deveni actori ai schimbării în universitățile lor, schimbând climatul de acceptare în mediul universitar.

Pride@Work

Proiectul a implicat colaborarea cu organizația norvegiană Oslo Pride în vederea unui schimb al experiențelor de lucru, practicilor instituționale și modelelor de organizare a festivalurilor Pride.

United in Pride

Proiectul a fost implementat în parteneriat cu asociația Laolaltă Moldova, urmărind schimbul de bune practici, evidențierea asemănărilor și creșterea capacității tinerilor și studenților LGBTQI+ din România și Republica Moldova de a acționa.

Rezultatele programului în 2023:

- Peste 500 de persoane au participat la evenimentele săptămânale din timpul anului universitar
- Peste 40 de evenimente comunitare pe parcursul întregului an
- 16 voluntari recrutați pentru activitățile Campus Pride
- 4 workshop-uri pentru asociații și grupuri studențești
- Parteneriate cu 2 organizații din străinătate (Moldova, Norvegia)
- 6 workshop-uri pentru organizații locale din România
- Raftul LGBTQI+ prezent în 5 magazine din București
- Traducerea Raportului Național Campus Pride
- O campanie social media cu reach de peste 40.000
- 15 sesiuni de grup de suport dedicat tinerilor LGBTQI+
- O tabără de leadership pentru studenți LGBTQI+



Rainbow Care

MozaiQ a primit un volum crescut de solicitări de la persoane LGBTQI+ în nevoie imediată de asistență în ultimii ani, motiv pentru care și-a dat seama de lipsa accesului la servicii psiho-sociale și de nevoia de a reduce factorii de risc asociați cu o viață nesănătoasă și vulnerabilitatea în locuire și pe piața muncii. Programul Rainbow Care are drept scop reducerea inegalităților sociale pentru comunitatea LGBTQI+ în 3 orașe din România (București, Timișoara, Brașov) printr-o suită de activități care adresează factori de risc individuali comunitari și sociali.



Prin acest program au fost oferite servicii de terapie individuală și de grup, consiliere socială și vocațională pentru cei mai vulnerabili membri ai comunității LGBTQI+ din București, Timișoara și Brașov.



Mai mult, au fost desfășurate ateliere educaționale pe teme de sănătate concentrându-se pe conceptul de control individual asupra sănătății personale. Participanții au fost ghidați prin exerciții interactive în explorarea factorilor care susțin controlul asupra propriei stări de sănătate.

MozaiQ a deschis adăpostul de urgență pentru membrii comunității aflați în situații de urgență. În primele luni ale proiectului, adăpostul de urgență a avut parte de o operațiune de îmbunătățire. A fost achiziționat mobilier adecvat și s-au realizat activități de curățenie generală. Persoanele care au beneficiat de serviciile de asistență sunt cei mai vulnerabili membri ai comunității LGBTQI+.



Rainbow Care

Pe lângă acestea, am organizat o serie de ateliere de formare oferite profesioniștilor din domeniul psiho-social din București, Brașov și Timișoara. Atelierele au fost concepute de echipa MozaiQ ca o experiență interactivă despre diversitate și incluziune, orientare sexuală și identitate de gen, cât și despre experiențele de viață și vulnerabilitățile specifice persoanelor LGBTQI+, studii de caz și strategii de răspuns adecvat. Atelierele sunt dedicate specialiștilor și furnizorilor de servicii sociale, medicale și altele, din instituții de stat și asociații profesionale. Atelierul a fost foarte bine evaluat de participanți care au exprimat satisfacție și mulțumiri pentru organizarea acestei activități și au solicitat continuarea inițiativei și mai multe ateliere similare.



Am creat și implementat o campanie online pe parcursul întregului proiect cu o serie de mesaje concepute pentru a susține ideea auto-suficienței și controlul individual asupra sănătății proprii persoane chiar și în condiții adverse, teme principale ale programului.

Am organizat și un eveniment Rainbow Breakfast, prin care am facilitat relaționarea între membrii comunității LGBTQI+ și reprezentanți ai unor corporații și altor instituții angajatoare, cu scopul de a explora posibilitățile de angajare, bariere și catalizatori în legătură angajabilitatea persoanelor LGBTQI+ din România.

Rezultatele programului în anul 2023:

- 209 ore de consiliere psihologică
- 15 sesiuni de grup de suport, dintre care 8 finanțate prin Rainbow Care
- 4 training-uri pentru profesioniști (două în București, unul în Brașov și Timișoara)
- 1 eveniment de networking cu reprezentanți ai firmelor angajatoare din România
- 3 ateliere despre sănătate în București, Timișoara, Brașov
- 1 atelier despre chemsex în București
- 1 atelier de primul ajutor în București
- Vizibilitate crescută a serviciilor de sprijin pentru comunitate
- Două organizații LGBTQI+ au fost consolidate întru oferirea asistenței adecvate
- 19 postări pe paginile de Instagram și Facebook MozaiQ cu un reach de 48.133

Engage & Empower

Campanii de advocacy pentru comunitățile LGBTI

Proiectul a avut ca scop consolidarea capacității comunităților LGBTQI+ locale de a influența și monitoriza politici din domeniul drepturilor omului.

Anume, proiectul a avut trei mari obiective, axate pe dezvoltarea capacității de advocacy a 6 grupuri de inițiativă LGBTQI+ locale, formând o Rețea Națională, ce mai apoi vor avea instrumentele necesare pentru a identifica 3 teme de advocacy oportune pentru atragerea susținerii publicului. În final, implementăm campanii de advocacy și comunicare cu scopul de a influența decidenții asupra politicilor la nivel parlamentar, guvernamental și local pe tema drepturilor omului și promovarea tratamentului egal și echitabil.



Am mapat nevoile comunității LGBTQI+ din 6 orașe ale țării în vederea construirea unei rețele de activiști LGBTQI+ din toată România. Rețeaua a fost consolidată pe tot parcursul proiectului prin întâlniri lunare pe teme relevante: parteneriatul civil, simplificarea procedurilor și protocoalelor privind tranziția legală și medicală a persoanelor transgender, reprezentare, vizibilitate și combaterea tuturor formelor de discriminare.



Engage & Empower

Pentru a oferi instrumente activiștilor din țară, am organizat 6 workshop-uri de învățare: comunicare cu Monica Jitariuc, public speaking cu Roxana Marin, advocacy Oana Preda, acțiune directă cu Olga Popescu, organizare comunitară și scriere de proiecte cu Tudor Kovacs.

În urma workshop-urilor și întâlnirilor am elaborat Planul integral de intervenție a rețelei pe politici publice, axat pe trei interese: spații sigure pentru persoanele LGBTQI+ din România, acces la servicii medicale incluzive și cu demnitate pentru persoanele transgender și parteneriatul civil pentru persoanele de același sex.

Am realizat și lansat *Barometrul de opinie asupra comunității LGBT+ din România 2023*, disponibil pe site, cu scopul de a explora percepția populației generale din România în raport cu persoanele LGBTQI+. Barometrul a fost realizat în urma unei cercetări calitative și cantitativă prin susținerea de 6 focus grupuri în 6 orașe din țară și sondaj de opinie reprezentativ la nivel național.

Am realizat și lansat *Indexul Egalității*, disponibil pe site, care conține 52 de revendicări politice ale comunității LGBTQI+ din România, contextualizând situația politică și socială actuală.



Ca răspuns la încercarea unor reprezentanți PSD, PNL și AUR de a schimba Legea învățământului preuniversitar, am dezvoltat o campanie de mailing adresată deputaților din Comisia de Învățământ a Parlamentului României, cu scopul de a nu aproba amendamentele. Au fost trimise 174 de mailuri ca urmare, legea nu a fost aprobată.

Am organizat două sesiuni de negociere cu decidenții la Forumul Parlamentar pentru Diversitate, cu deputați și membri ai societății civile, și mai apoi la a doua întâlnire, cu deputații REPER, unde am discutat următorii pași pentru crearea unui grup inter-parlamentar pe tema drepturilor LGBTQI+ în Parlamentul României.

O întâlnire în audiență cu trei reprezentanți ai Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, în care am solicitat modificarea și completarea Normelor de aplicare a programelor guvernamentale de creditare „StudentInvest” și „FamilyStart”, astfel încât aceste programe să includă în definiția familiei și cuplurile formate din persoane de același gen.

Engage & Empower

Am organizat protestul *Tradiția noastră e iubirea* în luna octombrie 2023, în cadrul Lunii Istoriei LGBTQI+. Peste 1000 de persoane și-au strigat revendicările privind legalizarea parteneriatelor civile și recunoașterea familiilor formate din persoane de același gen.



Am lansat Campania *Iubim la Fel*, campanie națională menită să crească nivelul de sprijin al societății cu privire la parteneriatul civil între persoane de același gen. Aceasta a integrat eforturile a numeroase agenții de creație cu viziuni diverse. Campania *Iubim la Fel* a fost prezentă pe social media și pe panouri stradale în 5 orașe din țară.

Rezultatele programului în anul 2023:

- 6 sesiuni tematice de mapare a nevoilor comunității LGBTQ, în 6 orașe, cu 84 de participanți
- 6 întâlniri de constituire a rețelei în cele 6 orașe, cu 50 de persoane participante
- 6 workshopuri pentru Rețea cu un număr total de 87 de participanți
- Planul integrat de intervenție a Rețelei pe politici publice
- 6 focus grupuri cu un total de 36 de persoane în 6 orașe din țară
- 1 sondaj de opinie reprezentativ la nivel național cu 1.110 răspunsuri valide
- Lansarea *Barometrului de opinie asupra comunității LGBT+ din România 2023*
- Lansarea *Indexului Egalității*
- 1 campanie de mailing adresată deputaților din Comisia de Învățământ din Parlamentul României
- Protestul *Tradiția noastră e iubirea*, cu peste 1000 de participanți
- 2 sesiuni de negocieri cu decidenții
- O întâlnire în audiență cu trei reprezentanți ai Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, în care am solicitat ca programele sociale să includă o definiție incluzivă a familiei
- Am lansat campania națională *Iubim La Fel*.
- 96 panouri publicitare stradale, în 5 orașe, cu un reach de aprox. 2 milioane
- Peste 70 de vizualuri în social media
- 3 spoturi video
- Website-ul iubimlafel.ro, dedicat campaniei

Queer în România

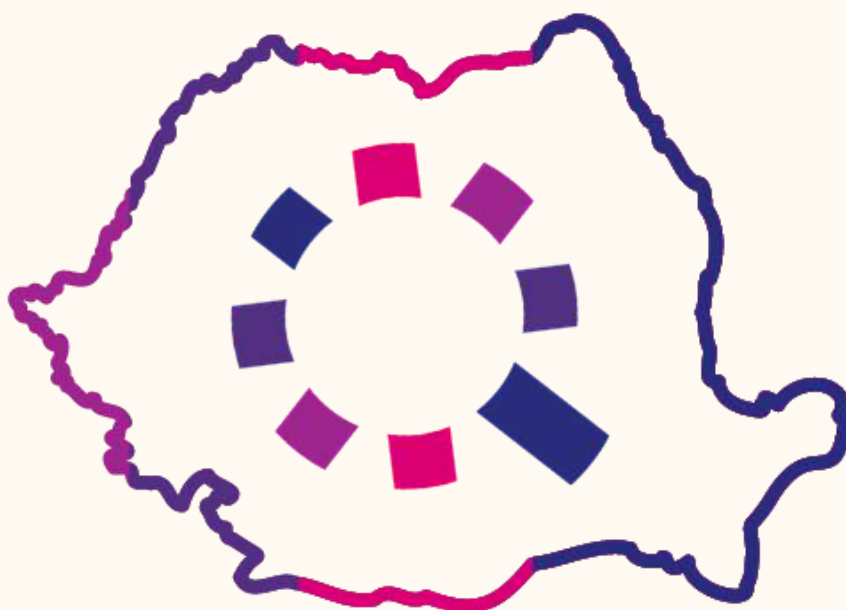
Queer în România este un proiect de cercetare și advocacy care vizează combaterea discriminării prin cartografierea realităților vieților queer și promovarea drepturilor omului prin împuternicirea membrilor comunității și angajarea autorităților în dialog cu privire la politicile propuse. Abordarea noastră centreză comunitatea și permite membrilor săi să dobândească abilități de cercetare și să colaboreze la o intervenție de colectare a datelor.

Rezultatul proiectului va fi raportul Queer în România, un raport de care va beneficia atât comunitatea LGBTQI+, cât și cea academică, actori politici, membri societății civile și alții.

În 2023 am elaborat metodologia de cercetare alături de aliați din comunitatea academică și am început maparea experiențelor persoanelor queer din România, acoperind domenii principale precum educația, sănătatea, cultura, accesul la locuri de muncă și locuințe, viața de familie, siguranța în spațiile publice.

În cadrul proiectului am profesionalizat 4 membri ai comunității ca asociați de cercetare, care au ajutat la colectarea de date. Am organizat 5 focus grupuri la București, Iași, Oradea, Brașov și Constanța.

Prin construirea unui corpus de date și evaluări ale experților asupra politicilor existente ne propunem să contribuim substanțial la o schimbare de paradigmă în ceea ce privește atitudinea generală a autorităților cu privire la responsabilitățile lor față de cetățenii României care fac parte din comunitatea LGBTQI+ și, astfel, să contribuim eficient la lupta împotriva discriminării și la consolidarea drepturile omului în societatea românească.



Queer în România

Suntem AICI

Campanii de comunicare pentru creșterea nivelului de încredere în mediul ONG

Scopul proiectului Suntem AICI este creșterea vizibilității rolului și activității sectorului non-guvernamental LGBTQI+ la nivel național în rândul aliaților, stakeholderilor și al publicului larg prin intermediul a trei campanii de conștientizare și implicare pe o perioadă de 12 luni.

Proiectul se adresează comunității LGBTQI+ și aliaților acesteia, iar mesajul central este că ONG-urile sunt fundamentul democrației și implicarea directă în munca acestora generează schimbare sistemică, mai ales pentru grupurile vulnerabile, minoritare.

Printre cele mai importante realizări ale proiectului se află Gala Aliatilor - Pink Skies, care a reunit peste 250 de invitați din societatea civilă, media, TV, influenceri și alți lideri ai schimbării care au promovat incluziunea comunității LGBTQI+ în societate, fie din poziția de aliat, fie din cea de membru al comunității.



Rezultatele proiectului în anul 2023:

- S-a realizat Adunarea Generală MozaiQ 2023, care a fost difuzată live pe grupul de Facebook MozaiQ, pentru a asigura transparența democratică a alegerilor noului Board pentru perioada 2023-2025
- S-au realizat 4 evenimente în cadrul Pride 2023 și Luna Istoriei LGBTQI+ 2023: Pride în Grădină – Târgul inițiativelor LGBTQI+ din România, Empowering Impact – Activismul în Norvegia, Tramvaiul Rainbow și Tur Ghidat prin Bucureștiul Queer
- Am organizat prin Campus Pride 8 evenimente în Brașov, Oradea, Iași și Constanța
- O campanie de storytelling pe social media despre viața studenților LGBTQI+ în România
- GALA ALIAȚILOR – Pink Skies, unde au fost prezenți aliați din sfera societății civile, media, TV, influenceri și lideri de schimbare

Unicorns@work

Proiectul Unicorns@Work își propune să crească gradul de angajabilitate al persoanelor transgender din București, lucrând în paralel atât cu persoanele transgender pentru a le îmbunătăți diversele abilități, cât și cu companii, fiind un spațiu de informare pentru angajatori și angajați dedicați ideii de incluziune a diversității pe piața muncii din România, persoane trans, persoane LGB+ și aliați ai persoanelor LGBTQI+ din România. Proiectul se desfășoară din aprilie 2019.



În cadrul Unicorns@Work am organizat două evenimente de networking pentru angajatori și companii care doresc să creeze culturi organizaționale deschise, flexibile și incluzive pentru persoanele LGBTQI+. Primul eveniment a avut loc în luna iulie în parteneriat cu Oslo Pride și Ambasada Norvegiei la București. Alături de directorul executiv al Oslo Pride, Dan Bjorke, am explorat strategii și modalități prin care sectorul privat poate amplifica mesajul despre incluziune și poate contribui la crearea unei culturi în care diversitatea este prețuită în interiorul propriilor organizații, ci și la nivel social.



Al doilea eveniment s-a desfășurat în parteneriat cu Institutul Francez și a avut loc în cadrul Lunii Istoriei LGBTQI+. De-a lungul evenimentului am prezentat date din *Barometrul de Opinie asupra comunității LGBT+ din România*. Pornind de la această radiografie a societății românești, am inițiat o conversație despre incluziunea persoanelor LGBTQI+ pe piața muncii din România.

Outcity

Proiectul OUTcity își propune să sprijine persoanele LGBTQI+ din afara Bucureștiului, și să ofere asistență grupurilor informale și organizațiilor LGBTQI+. MozaiQ lucrează într-un mod colaborativ cu grupurile informale și organizațiile LGBTQI+ din țară, în funcție de nevoile acestora și de realitățile de la nivel local.

Am sprijinit Pride-urile din Iași, Cluj, Timișoara, Brașov și, în premieră în România, Oradea Pride. Am sprijinit inițiative locale și cu ocazia Lunii Istoriei LGBTQI+. De-a lungul anului am oferit granturi pentru grupurile locale, am finanțat cursuri de creștere a capacității, am conectat organizațiile și grupurile între ele, am consolidat o rețea națională, am oferit consiliere constantă funcție de nevoi și am fost prezenți continuu în comunitățile din toată țara.



Rezultatele proiectului în anul 2023:

- Sesiuni tematice de mapare a nevoilor comunității LGBTQI+, în 7 orașe
- Sesiuni cu grupuri informale pentru creșterea capacității de advocacy
- Sesiuni de consolidare a rețelei naționale
- Granturi în valoare de 23.762 RON
- Consiliere privind înființarea legală ca ONG
- Sesiuni de tip one-on-one privind funcționarea internă a organizațiilor
- Peste 10.000 de kilometri călătoriți prin țară
- Sesiuni colaborative cu organizații și grupuri informale din țară privind colaborarea regională, acțiuni viitoare și resurse existente

Fondul comunitar LGBTQ+

În 2019 am lansat Fondul Comunitar LGBTQ+, primul fond dedicat inițiativelor comunitare LGBTQI+ din România. Fondul Comunitar LGBTQ+ urmărește sprijinirea inițiativelor locale ale comunităților LGBTQI+ și aliaților pentru a asigura siguranța, vizibilitatea și egalitatea tuturor persoanelor din România, indiferent de orientarea lor sexuală, a identității de gen ori a altor caracteristici.

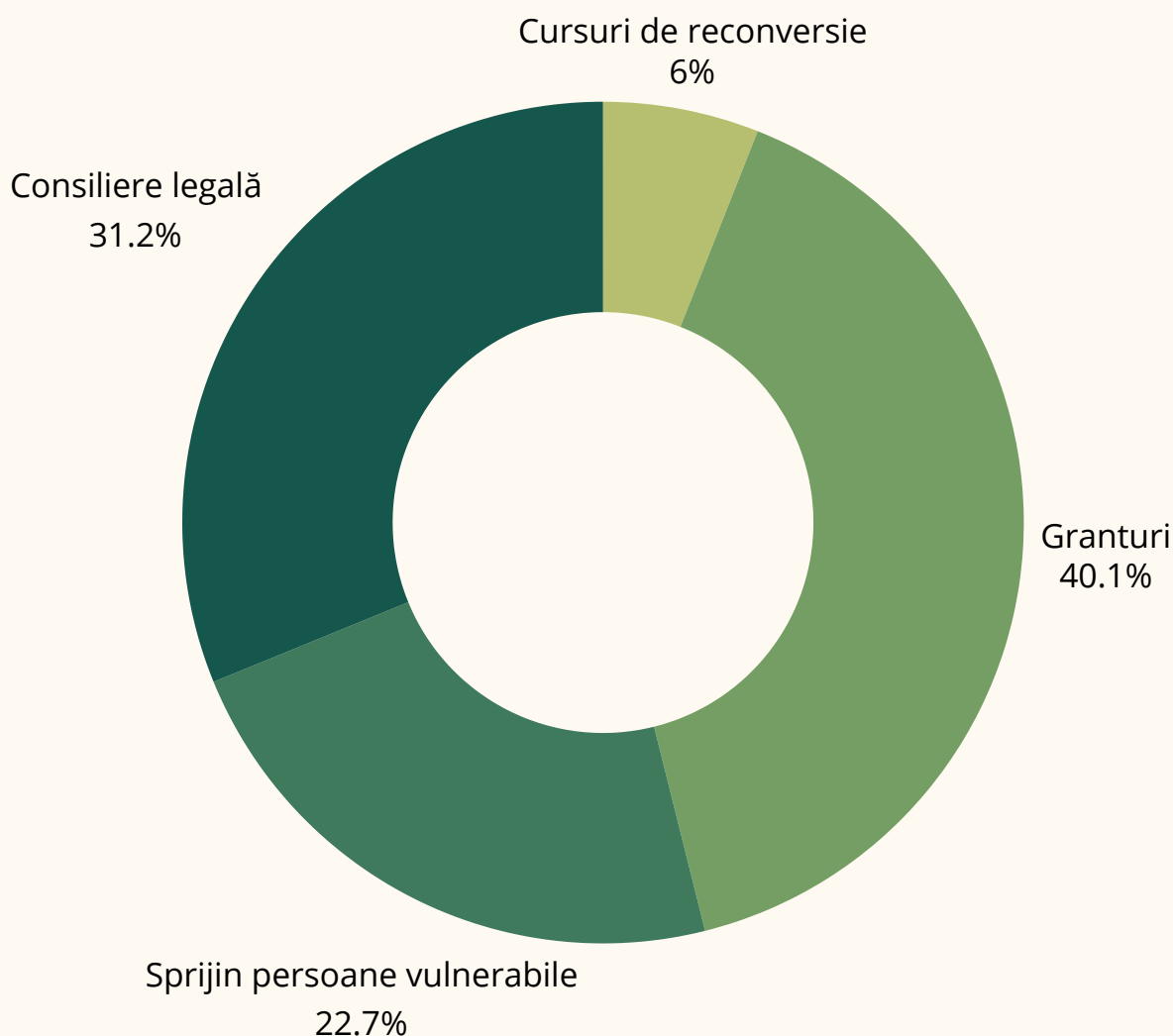
În 2023, MozaiQ a distribuit către comunitate, prin Fondul Comunitar LGBTQ+, suma de 59.242 RON:

Granturi pentru grupuri și organizații LGBTI+: 23.762 RON

Consiliere legală: 18.470 RON

Sprijin direct pentru persoane vulnerabile: 13.460 RON

Cursuri de reconversie profesională: 3.550 RON



Advocacy

În luna ianuarie MozaiQ a luat atitudine publică cu privire la hotărârea Curții Europene a Drepturilor Omului în cazul Fedotova și alții v. Rusia, prin care Consiliul Europei subliniază din nou necesitatea ca țările europene să recunoască cuplurile formate din persoane de același sex.

În aceeași lună, Consiliul Național al Audiovizualului a sancționat postul România TV pentru discursuri homofobe în acoperirea marșului Tradiția Noastră E Iubirea, iar în luna august, în urma unei sesizări din partea MozaiQ, același post TV a fost sancționat cu somație publică.

În luna februarie, MozaiQ a luat atitudine cu privire la o nouă inițiativă legislativă propusă de doi parlamentari ex-AUR, care ar interzice așa-zisa "propagandă gay", pe model putinist-orbanist.

În aceeași lună, ILGA-Europe a publicat raportul său anual, care a menționat munca MozaiQ în proiectele Campus Pride și Unicorns@Work, precum și semnalele MozaiQ că violența împotriva persoanelor LGBTQI+ a crescut.

Pe 8 martie, ne-am alăturat protestului feminist *Uterul nostru nu e profitul vostru*, subliniind importanța drepturilor reproductive.

În lunile martie și aprilie, ne-am implicat activ în procesul de adoptare a noilor legi ale educației, prin:

- înaintarea unei scrisori către Ministerul Educației semnată de 42 de organizații ale societății civile, asociații studențești, asociații de elevi și federații naționale, la care s-au alăturat mii de cetățeni, profesori, studenți, elevi și părinți
- semnarea unei scrisori alături de peste 100 de organizații ale societății civile adresată parlamentarilor, cerând păstrarea principiilor non-discriminării în educație
- luarea de atitudini publice în mass-media
- monitorizarea traseului parlamentar al propunerilor legislative
- organizarea unui protest în Piața Victoriei, alături de alte organizații ale societății civile
- organizarea unei campanii de mailing către parlamentarii din Comisia pentru Învățământ din Camera Deputaților, cerându-le să respingă amendamentele AUR, care ar fi eliminat protecția tinerilor LGBT din legi - peste 200 de cetățeni s-au alăturat demersului nostru
- am luptat și am negociat cu parlamentari pentru păstrarea în legile educației a articolelor privind principiile nediscriminării în educație



În luna mai, cu ocazia IDAHOBIT - Ziua Internațională de luptă împotriva Homofobiei, Bifobiei și Transfobiei, am lansat Ghidul Incluziunii LGBTQIA+ pe piața muncii în România, redactat de colega noastră Roxana Marin, în cadrul unui eveniment organizat în colaborare cu Ambasada Canadei din România, la care au participat zeci de reprezentanți ai corpului diplomatic și al companiilor din mediul privat.

Tot în luna mai, am salutat hotărârea CEDO în cazul Buhuceanu și alții v. România, prin care Curtea obligă România să recunoască cuplurile formate din persoane de același sex, printr-o prezență media intensă. În septembrie, hotărârea CEDO devine definitivă, în urma respingerii cererii statului român de a trimite cazul la Marea Cameră a CEDO, iar MozaiQ are din nou intervenții media.

În lunile iunie, iulie și august ne-am alăturat eforturilor activiștilor și organizațiilor din România prin sprijinirea festivalurilor de tip Pride, atât financiar (prin Fondul Comunitar LGBTQ+), cât și prin participarea în cadrul activităților în Iași, Cluj, Oradea, Brașov și Timișoara.



În iunie ne-am alăturat eforturilor europene ale Agenției pentru Drepturi Fundamentale a UE (FRA), prin diseminarea celei de-a 3-a ediții a sondajului și chestionarului LGBTQ+, care a strâns până în luna iulie aproximativ 2000 de răspunsuri.



Tot în iunie am consolidat relațiile româno-norvegiene prin participarea unei delegații MozaiQ la Oslo Pride, unde ne-am întâlnit cu reprezentanți ai MAE și Ministerul Culturii din Norvegia, precum și cu numeroase companii din cadrul Oslo Pride Business Forum și cu activiști din societatea civilă.



În cadrul **Pride București 2023**, MozaiQ a organizat 14 evenimente alături de 21 de parteneri, care au adunat peste 1000 de participanți, iar mesajul nostru de egalitate a ajuns în social media la peste 175.000 de persoane.



În luna iulie am participat la arborarea steagului curcubeu la Ambasada Statelor Unite ale Americii, eveniment la care au participat numeroase persoane din societatea civilă, corpul diplomatic și mediul academic și la care au ținut scurte alocuțiuni ambasadoarea SUA Kathleen Kavalec, Ministra Muncii Simina Bucura-Oprescu, precum și membri ai comunității LGBTQI+.

În august, MozaiQ lansează traducerea în engleză a Raportului Național Campus Pride.



În septembrie am organizat tabăra de tineret United in Pride Leadership Camp, prin care am adus împreună tineri activiști din România și Republica Moldova, pentru a le crește cunoștințele cu privire la tactici de activism și coalizare comunitară.

În luna octombrie, în cadrul **Lunii Istoriei LGBTQI+**, MozaiQ găzduiește un Forum Parlamentar la care au fost prezenți mai mulți parlamentari din legislatura actuală, organizează un workshop de advocacy împreună cu Oana Preda și organizează marșul anual de protest **Tradiția Noastră E Iubirea**, care a adunat peste 1000 de participanți.

În total, în cadrul Lunii Istoriei LGBTQI+ am organizat peste 13 evenimente, cu mii de participanți din comunitatea LGBTQI+, societatea civilă, mediul politic, mediul academic, mediul de business, punând pe agendă teme relevante pentru comunitate. În cadrul aceleiași luni, am derulat și o campanie online, prin care am scos la lumină povești din istoria noastră mai apropiată sau mai îndepărtată.



În octombrie, MozaiQ dă startul proiectului Queer în România, care presupune colectarea de date și analiza contextului social, cultural, legal și economic al comunității LGBTQI+ din România, printr-un raport care se dorește a fi replicat în viitor.

Tot în luna octombrie ne-am alăturat mișcării pentru locuire și mișcării feministe prin participarea la proteste publice și prin solidarizarea cu alte entități pe teme relevante acestor mișcări. Luna octombrie a fost și apogeul muncii noastre de negociere pentru găzduirea conferinței anuale ILGA Europe la București, în 2024, prin anunțarea orașului gazdă la Conferința de la Ljubljana din Slovenia.

Prima zi din noiembrie a început cu lansarea Campaniei #IubimLaFel, cea mai mare și mai robustă campanie de promovare a parteneriatului civil între persoane de același sex din România. Campania a fost rezultatul unui efort colectiv, care a implicat zeci de agenții de creație, media și advertising, precum și zeci de aliați și prieteni ai comunității LGBTQI+ care au acceptat să se implice pro-bono în campanie. În cadrul campaniei au fost expuse numeroase panouri publicitare, în mai multe orașe din România, ajungând la peste 2 milioane de impresii, iar pe social media au fost postate peste 70 de vizualuri ale campaniei, precum și 3 spoturi video. Tot în noiembrie am lansat și Barometrul de opinie asupra comunității LGBT+ din România 2023, un demers care își propune să sondeze atitudinile românilor cu privire la tematici LGBT+ și care sperăm să devină o tradiție.



La începutul lunii noiembrie, în contextul unui scandal național privind referendumul pentru familie și poziționarea Elenei Lasconi, primară la Câmpulung, MozaiQ a luat atitudine printr-un comunicat de presă, cerând clasei politice legalizarea de urgență a parteneriatelor civile.

Tot în luna noiembrie am organizat cea de-a **doua ediție a Galei Aliților LGBTQI+**, un eveniment la care au participat peste 250 de persoane din comunitate, vedete și influenceri, aliați, prieteni și membri ai MozaiQ. Gala a premiat personalități care au contribuit la promovarea tematicii LGBTQI+ în România și Republica Moldova.



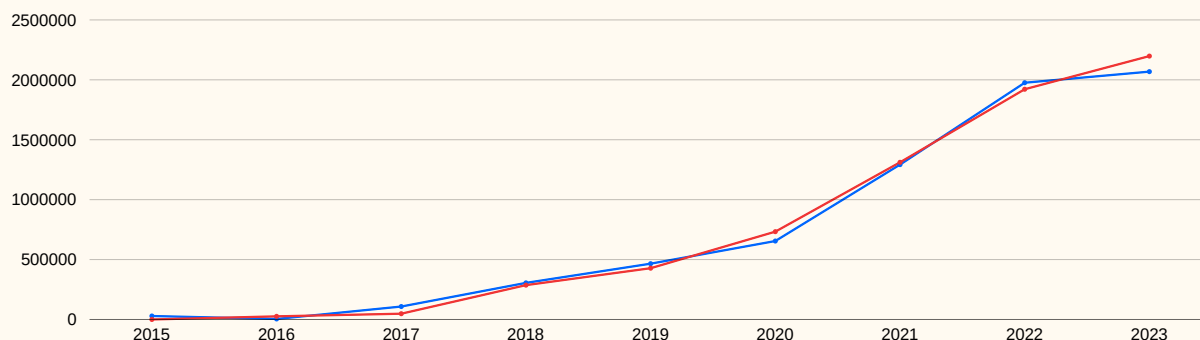
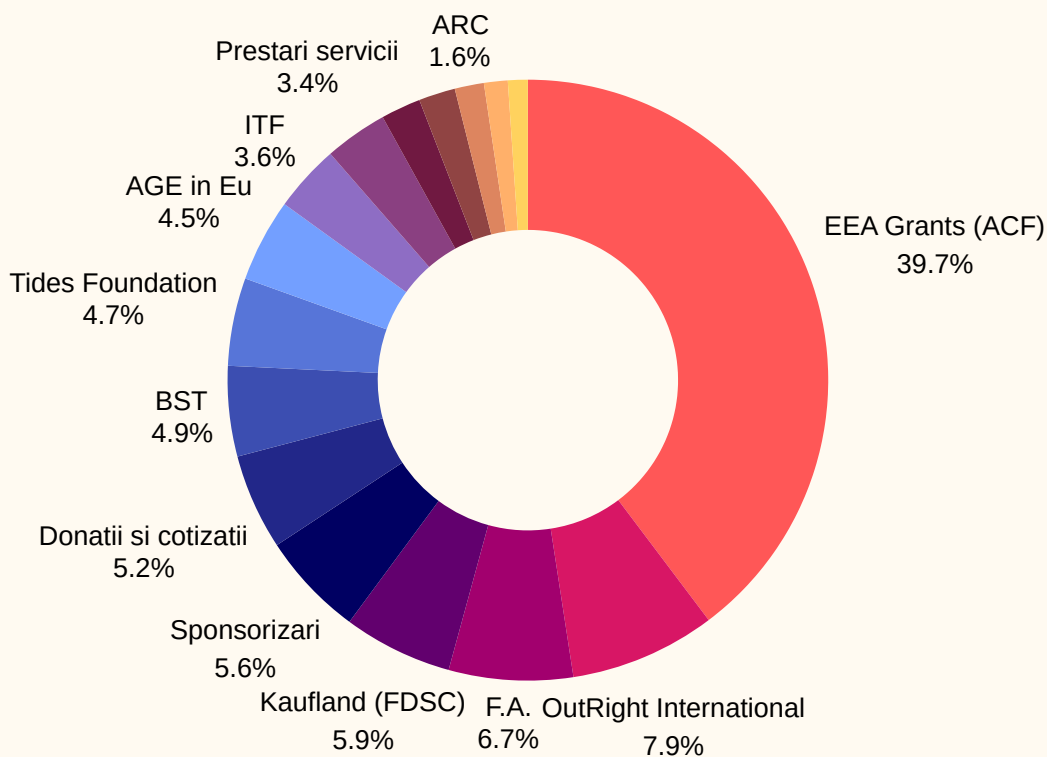
La mijlocul lunii noiembrie, MozaiQ a pornit un demers privind programul Family Start al Ministerului Familiei, atrăgând atenția asupra faptului că acest program discriminează cuplurile formate din persoane de același sex. În acest sens, am înaintat o scrisoare către Ministra Familiei Natalia Intotero, am dat publicității un comunicat de presă și am avut o întâlnire de negociere cu reprezentanți ai Ministerului.

De-a lungul întregului an, MozaiQ a desfășurat și alte activități de advocacy, printre care consolidarea unui parteneriat dintre Campus Pride și Clubul Studentesc Gen și Democrație din cadrul Facultății de științe politice al Universității din București, promovarea de materiale online cu ocazia zilelor relevante pentru comunitate (Ziua mondială de combatere HIV, Ziua de comemorare a victimelor trans etc.), postări constante cu privire la știri internaționale LGBTQI+, promovarea artiștilor LGBTQI+ și multe altele.

Mic raport financiar

Venituri

SURSA	SUMA (LEI)	SURSA	SUMA (LEI)
EEA Grants (ACF)	821.543	ITF	74.803
OutRight International	162.467	Prestari servicii	70.147
F.A.	138.145	All Out	44.353
Kaufland (FDSC)	121.536	Ambasada Olandei	40.726
Sponsorizari	116.265	ARC	32.500
Donatii și cotizații	106.672	Erasmus	26.436
BST	100.469	Ambasada Frantei	22.095
Tides Foundation	97.815		
Alliance of Gender Equality in Europe	92.440	TOTAL	2.068.411

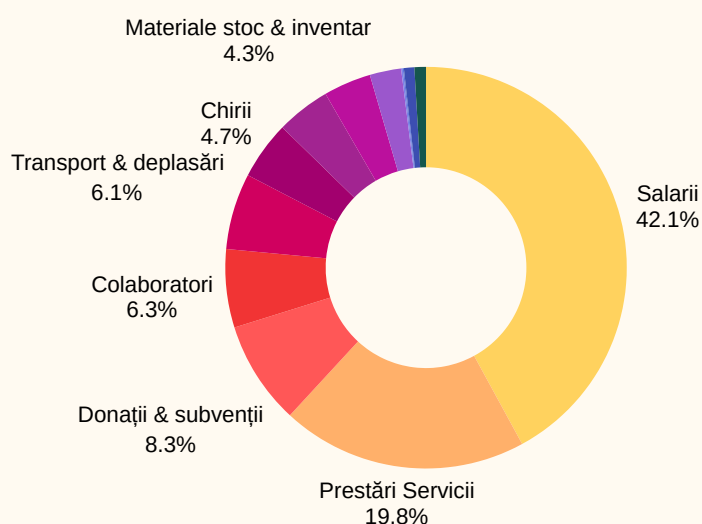
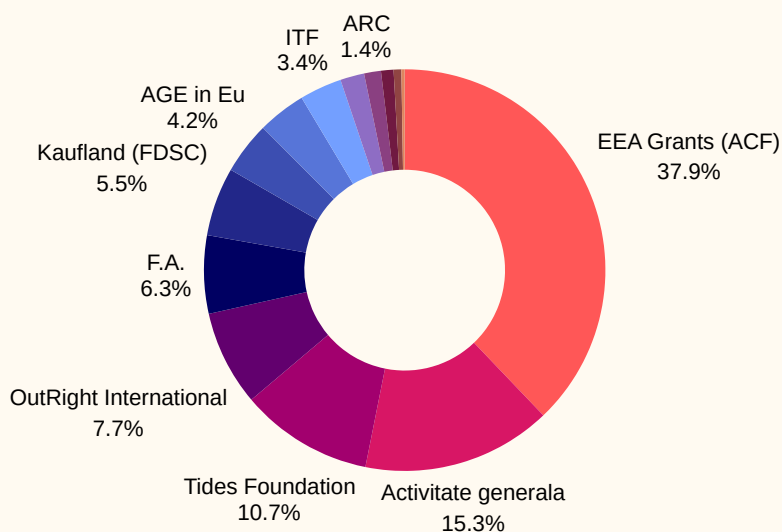


Evoluție **venituri** (albastru) și **cheltuieli** (roșu) 2015-2023, lei

Mic raport financiar

Cheltuieli

DESTINAȚIA (PROIECT)	SUMA (LEI)
EEA Grants (ACF)	832.329
Activitate generala	335.702
Tides Foundation	235.182
OutRight International	168.599
F.A.	138.218
Kaufland (FDSC)	121.536
Alliance of GE in Europe	92.440
BST	85.498
ITF	74.803
Ambasada Olandei	42.499
ARC	29.838
Ambasada Frantei	22.095
All Out	13.625
Erasmus	5.797
TOTAL	2.198.161



DESTINAȚIA (TIP)	SUMA (LEI)
Salarii	905.977
Prestări Servicii	426.764
Donații & subvenții	179.357
Colaboratori	135.722
Transport & deplasări	132.135
Chirii	100.954
Materiale stoc & inventar	93.645
Publicitate	82.574
Protocol	54.477
Servicii bancare	28.550
Intreținere & exploatare	20.020
Diferențe nefavorabile de curs	18.005
Alte cheltuieli	19.982
TOTAL	2.198.161

Prezență media și comunicare

În anul 2023, MozaiQ a avut **peste 70 de apariții în presă**. Iată câteva:

DIGI24: [Doi parlamentari ex-AUR cer interzicerea „propagandei” gay prin lege, pe modelul Viktor Orban: „Mie nu îmi plac homosexualii”](#)

Edupedu: [Scrisoare deschisă către Ministra Educației, Ligia Deca, semnată de 42 de ONG-uri: Eliminarea diversității ar încălca Constituția României](#)

France24: [Romania must recognise same-sex civil unions, EU top rights court rules](#)

DCnews: [Asociația MozaiQ LGBT publică rezultatele alegerilor pentru Consiliul Director 2023-2025: Cristina Săracu, președinte. István Téglás, printre alți membri](#)

G4Media: [SONDAJ Peste o treime dintre români ar vota la alegerile parlamentare un candidat care susține căsătoriile gay / Proporția se dublează în Capitală](#)

Libertatea: [Marș de susținere pentru legalizarea parteneriatelor gay: „Am venit să arătăm că existăm”](#)

IQads: [#IubimLaFel | Un statement în industria creativă: ”Deși diferiți, cu toții iubim la fel o cauză dreaptă”](#)

ELLE: [Asociația MozaiQ celebrează aliații și susținătorii comunității LGBTQAI+ la Gala Alianților 2023](#)

Ziare.com: [Organizația LGBT+ care solicită partidelor legalizarea de urgență a parteneriatelor civile în România: ”E momentul ca lucrurile să se schimbe”](#)

România liberă: [Ministerul Familiei, acuzat că discriminează persoanele LGBTI](#)

PRESShub: [Vlad Viski: Vor fi patru runde de alegeri, iar agenda electoratului progresist nu va fi reprezentată de partidele mari](#)

Antena 3: [Parlamentul ignoră cererea MAE legată de parteneriatele gay](#)



Followers: 30.607 (+423)
Total Reach: 695.491 (2023)
Paid Reach: 520.497 (2023)
Posts: 270 (2023)
Audience: 27,9% Bucharest

Age & gender ①



Followers: 18,813 (+2.494)
Total Reach: 325.214 (2023)
Paid Reach: 157.910 (2023)
Posts: 330 (2023)
Audience: 38,3% Bucharest

Age & gender ②



Total Followers: 1269
Total Likes: 14.4K



Subscribers: 756 (+49)
Views: 102.817 (2023)



Campus Pride: 2.174 Followers
Skandal Circuit: 612 Followers
Meme Fructate: 382 Followers
Rainbow Social: 326 Followers

Parteneri și mulțumiri

Organizații: Transcore, Ark Oradea, eQuiVox Timișoara, Rise Out, Q Society, Eu sunt! Tu?, [H] Brașov, Laolaltă Moldova, GenderDoc-M, Incluziune pe Bune, Perspectiva Cluj, Asociația Română Anti-SIDA, Checkpoint ARAS, CPES, Centrul FILIA, E-Romnja, FCDL, Centrul de Resurse Juridice, Asociația Pride, Oslo Pride, Forbidden Colors, Revista Cutra, Asociația ACCEPT, Art200, Teatrul Stela Popescu, Greenpeace, EasyECO, COPAC, Cărturești, Rețeaua VIF, Kiki Circuit, European Union Agency for Fundamental Rights, Semper Musica, Sens Pozitiv, Asociația Moașelor Independente, Consiliul Național al Elevilor, Club Gen. Democrație, A.S-S.AS, AUMAM, ASLS, SCORA SSMB.

Locații: ArtHub, Institutul Francez, Q Club, Moxy Hotels, Tranzit Iași, Manasia Hub, Fabrica, Sauna SOHO, Delirio Club (Cluj și Sibiu), Centrul Social Iedera.

Ambasade: Ambasada Norvegiei, Ambasada Franței, Ambasada S.U.A., Ambasada Suediei, Ambasada Spaniei, Ambasada Țărilor de Jos, Ambasada Canadei.

Agenții care iubesc La Fel: GLITCH, Next Advertising, CAP, Cheil-Centrade, Almost Ready, Rusu+Bortun, Sonica, Daniel&Andrew, Orchestra Gologan, GRF+, Headvertising, Forever Summer, Diud si Phoenix Media.

Prieteni: Active Citizens Fund, OutRight International, Kaufland, Alliance for Gender Equality, German Marshall Fund, Tides Foundation, Centrul Step-by-Step, National Democratic Institute, Ambasada Frantei, Asociația pentru Relații Comunitare, ILGA Europe, ChicChic, Westhouse International, Head Hunting IT, Q Club, Sephora, Societe Generale GSC, IBM, Bunge, Google, Ernst & Young.

Voluntari: Florin, Alex, Alex Emily, Angi, Daria, Diyaa, Eliza, Ioana, Mara, Miruna, Natalia, Ofi, Sia, Ștefania, Teo, Tzatziki, Iulia, Axel.

Parteneri și mulțumiri

Oameni faini cu care am colaborat: Cristian Dorobăntescu, Ana Isac, Cristi Mușat, Lari Rotaru, Zsigmond Yry, Chelsea Sonea, Iulian Dițiu, Alex Zbîrciog, Luca Dumitrescu, Teodora Talpes, Georgi Țucan, Ioana Fotache, Iulia Jugănar, Ionela Băluță, Irina Zamfirescu, Fidelie Kalambayi, Lavinia Chirică, Lev Fejes, Ștefan Cibian, Adriana Dîncu, Issore Boly, Sergiu Rusu, Ioana Gonțea, Andra Manea, Georgiana Iorgulescu, Mihnea Florea, Monica Jitariuc, Cristiana Belodan, Dan Stănescu, Sonia Panait, Ruxi Muntean, Cătălin Rusu, Balint Hajagos, Petronela Sterea, Maximilian Barat, Adina Popescu, Alexandra Mihus, Bogdan Theodor Olteanu, Alexandru Ion, Maria Popistașu, Victoria Răileanu, Ruxandra Maniu, Cornel Gologan, Andrei Turenici, Mihai Gongu, Cristina Petcu, Tudor Chirilă, Irina Margareta Nistor, Alexandru Potocean, Ana Ularu, Dragoș Ioniță, Katia Păscariu, Istvan Teglas, Ilinca Manolache, Cezar Panait, Mihai Zarug, Cătălin Vîrvoreanu, Alina Dumitriu, Mihai Vasilache (Zook), Augustin Zainea, Răzvan Sorescu, Alexandru Moisii, Mădălin Soare, Mihai Neagu, Dorian Ilie, Larisa Baltă, Mădălina Marcu, Roxana Sofică, Dana Pîrțoc, Dolores Neagoe, Excelența Sa E.S. Siri Beate Barry, Andrei Duncă, Tudor Havriliuc, Doinița Grosu, Jascha Willimek, Răzvan Murad, Răzvan Rada, Julie Dorf, Paul Jansen, Iosif Manea, Cosmin Gurău, Carmen Lică, Sorin Dragomir, Alice Pop, Samantha de Comines, Kent Fogg, Maria Florea, Julia Marcinschi, Svetlana Zakharova, Kathi Scheidereiter, Ioana Ilie, Andreea Rusu, Andrada Cilibiu, Marian Panait, Raj, DJ Roblems, DJ Andrei Hangiu, Oana Preda, Elena Calistru, Adi Newell Păun, DJ Aldessa, Gabriel Ghioca, Mariam Kvaratskhelia, Cosmina Simean, Paul Ermacov, Rusty, Bună Ziulica Fă, Mama Liga, Barbie Drag Aryne Queen, Natalia Socolova „Venus”, Maria „Virgo”, Denis „Jenny Tales”, Marin Bunescu, Norvina Bucurovici, Emanuela Bozai, Bogdan Istrate, Irina Mateescu, Alexandra Columban, Alexandrina Dinga, Ioan Petre, Noemi Meilman, Adina Alionte Mateescu, Brigitte Preda, Michi Anton, Radu Borcea, Ada Galeș, Alexandra Stan, Emil Rengle, Răzvan Firea, Vergine Santa Frida, Aparatus22, Roxana Voloseniuc, Andrei Ursu/WRS, Silviu Faiar, Gabriela Atanasov, Irina Ilisei, Theo Rose.

Mulțumim tuturor donatorilor și contributorilor MozaiQ!

Suține activitatea MozaiQ printr-o donatie.

mozai