



RAPORT DE ACTIVITATE

2024

**EGALITATEA ÎN DREPTURI
SE PIERDE, DOAR ATUNCI
CÂND NU O MAI APERI.**

CUPRINS

Cuvant inainte	05
Despre noi	06
Echipa MozaiQ	07
Programe și proiecte	10
Rainbow Care	10
Q Center	14
Engage & Empower	16
Campus Pride	20
Unicorns@Work	24
Amiria Intensive	26
Fondul comunitar LGBTQ+	27
Advocacy	28
Raport Financiar	34
Media și comunicare	35
Parteneri și mulțumiri	36

Cuvânt înainte

Anul 2024 a fost, fără îndoială, un an de consolidare și maturizare pentru MozaiQ – atât ca organizație, cât și ca voce publică a comunității LGBTQ+ din România. A fost un an în care ne-am confruntat cu provocări semnificative, într-un climat politic tensionat, marcat de discursuri tot mai virulente la adresa drepturilor omului și a valorilor democratice. Ceea ce mi-a dat încredere că vom traversa acest an și consecințele lui sumbre a fost faptul ca îl vom traversa împreună, și că MozaiQ a fost întotdeauna capabilă să treacă peste crize cu fruntea sus.

Contextul politic global este marcat de ostilitatea față de drepturile minorităților și este cu atât mai important să luptăm pentru parteneriate civile, pentru accesul la servicii medicale, pentru recunoașterea legală a persoanelor trans, pentru egalitatea surorilor noastre bi, lesbiene sau trans, pentru siguranța lucrătorilor sexuali, pentru dreptul fundamental de a fi tratați cu demnitate.

În aceste condiții am parcurs un an în care ne-am reafirmat misiunea: aceea de a apăra demnitatea, libertatea și egalitatea fiecărui membru al comunității noastre. În fața unor inițiative legislative care au vizat în mod direct existența noastră, MozaiQ a rămas fermă. Am fost prezenți în spațiul public cu poziții clare, argumentate, profesioniste. Am organizat proteste, am purtat dialoguri cu instituții, am formulat propuneri și am susținut în mod constant respectarea obligațiilor internaționale ale României în materie de drepturi fundamentale. Am lansat campanii de amploare, am coordonat proiecte de cercetare relevante și am sprijinit organizații locale și inițiative de la firul ierbii, contribuind la dezvoltarea unei mișcări naționale coerente. Totodată, anul 2024 a fost marcat de un efort colectiv fără precedent în jurul campaniei #IubimLaFel, prin care am reușit să aducem în centrul atenției publice tema parteneriatelor civile. Am demonstrat că discursul pentru egalitate poate fi profesionist, emoționant și strategic, în același timp. Iar acest efort a fost recunoscut și premiat la nivel național, confirmând relevanța și impactul muncii noastre. Ne așteaptă în continuare ani importanți. Urmează noi runde de alegeri, un context regional instabil și, în același timp, oportunități reale de progres.

Noi persoanele LGBTQIA suntem reziliente și ne afirmăm demnitatea și valoarea umane, dreptul de a fi, de a îmbogăți spațiile publice cu diversitatea noastră, de a ilumina societatea prin autenticitate, de a crea discomfort celor confortabili cu discriminarea.

În mijlocul acestor încercări MozaiQ are șansa să crească, să își întărească parteneriatele cu aliații, să devină mai responsivă la vocile comunității, să rămână ferm dedicată în afirmarea valorilor sale. Acum devin mai importante decât oricând solidaritatea și împuternicirea membrilor cei mai vulnerabili ai comunității.

A fost o onoare să termin acest mandat lângă colegii mei, împreună am ascultat deschiși sugestii, critici și am încercat să consolidăm comunicarea cu membrii asociației și să le întărim contribuția prin acest dialog.

MozaiQ va continua să fie acolo unde trebuie – cu integritate, cu luciditate și cu o convingere fermă: că o societate democratică este una în care nimeni nu este lăsat în urmă. Mulțumim tuturor celor care ne-au fost alături: voluntari, parteneri, aliați, donatori, angajați, colaboratori, membri ai comunității.

Voi dați forță acestei organizații. Voi sunteți MozaiQ.

Despre noi

MozaiQ este o organizație comunitară care se adresează persoanelor LGBTQI+ din România. MozaiQ își propune să dezvolte comunitatea LGBTQI+ din România prin solidaritate și încredere reciprocă, rezultate din activități sociale, o prezență pe scena culturală alternativă, precum și o atenție deosebită acordată diverselor grupuri din comunitate: persoanele rome LGBTQI+, persoanele trans, persoanele HIV+, lucrătorii/oarele sexuali/e, persoanele LGBTQI+ aflate într-o situație socio-economică precară, persoanele cu abilități diferite, precum și seniorii și tinerii.

Scop

Consolidarea, sprijinirea și reprezentarea comunităților LGBTQI+ (lesbiene, gay, bisexuali, trans, queer, intersex, asexuali) din România prin programe care vin în întâmpinarea nevoilor acestora.

Misiune

Îmbunătățirea calității vieții persoanelor LGBTQI+ din România, protejarea, susținerea și promovarea drepturilor și libertăților acestora, asigurând astfel că se pot bucura pe deplin și fără discriminare de participarea în domeniile cheie din societate, familie și viața comunitară, învățământ, sănătate, cultură, piața muncii și participare politică.

Viziune

O societate în care persoanele LGBTQI+ participă în mod activ, deschis și vizibil la viața socială, politică, economică și culturală, iar nevoile acestora sunt adresate prin politici și servicii adecvate, pentru ca acestea să se bucure de respect și acceptare în comunitățile lor și în societate, în ansamblul ei.

www.mozaiqlgbt.ro

Echipa MozaiQ

Consiliul Director

Cristina Săracu **Președintă**

Cristina a dezvoltat echipe, a implementat în mod intuitiv principii de diversitate și incluziune organizațională în vremuri în care nu exista nici măcar la nivel teoretic o discuție pe marginea acestui subiect în mediul local de business. Voluntară de foarte mulți ani, a conștientizat nevoia unui dialog onest și deschis despre diversitate și incluziune, despre echitate și apartenență – proces absolut necesar în orice tip de organizație, mai ales din perspectiva unei strategii coerente și aplicate. S-a implicat activ în proiecte de consultanță și voluntariat, atât în zona organizațională, cât și în zona educațională.



Mihai Lixandru - Membru

De peste 18 ani sunt implicat ca activist în sfera HIV, unde m-am dezvoltat și profesionalizat. Dețin o vastă expertiză în sfera sănătății în general, cu accent pe HIV și infecții asociate vieții sexuale și în lucrul cu grupuri vulnerabile. Acum aproape 6 ani am creat primul centru de testare, din România, destinat exclusiv bărbaților care fac sex cu bărbați și persoanelor trans, numit Checkpoint ARAS. Astăzi vorbim de o rețea de centre de testare în București, Cluj, Iași și Timișoara și în curând și despre o clinică PrEP, toate parte a rețelei Checkpoint ARAS Network.

Octavian Dumitru **Vicepreședinte**

Vizibilitate, empowerment, solidaritate. La nivel social și politic, MozaiQ trebuie să continue să fie prezent împotriva manifestărilor homofobe și transfobe, să sancționeze derapajele publice și să lupte împotriva inițiativelor legislative care vizează comunitatea, precum și să se solidarizeze cu alte comunități și grupuri vulnerabile vizate de discursul urii. Vocea comunității trebuie să fie auzită prin MozaiQ și în MozaiQ, membrii comunității să fie încurajați să se exprime și să găsească în MozaiQ o portavoce care să le amplifice mesajul.



Cezara David - Membră

Am o experiență de peste 15 ani în management de proiect și advocacy în organizații de drepturile omului. Am activat mai mult de 11 ani în cadrul organizației Romani CRIS - Centrul Romilor pentru Intervenție Socială și Studii, unde m-am și format ca profesionist, cu focus pe drepturile minorității rom. Am coordonat, în principal, proiecte din domeniul educațional (de combatere a segregării școlare, promovare a diversității, schimbări legislative), campanii antidiscriminare și proiecte adresate tinerilor (romi și ne-romi), de dezvoltare comunitară.

Mircea Ciobanu - Cenzor

Mircea Ciobanu consideră că, în calitate de aliat al comunității LGBTQI+ este important să contribuie la protejarea drepturilor și libertăților acesteia. Mircea a absolvit studii economice la ASE și în Olanda, la Universiteit van Amsterdam, experiență de muncă de 4 ani în audit financiar și 4 ani în analiză și planificare financiară. Are experiența de a fi fost în board-ul unei organizații non-guvernamentale cu peste 6000 de membri, președinte de filială în cadrul aceleiași organizații și cenzor al MozaiQ în mandatul 2019-2021.



Tudor Kovacs - Membru

Carierea lui Tudor Kovacs s-a axat pe educația, capacitatea și drepturile și sănătatea comunității LGBTQI+ în România și internațional. Între anii 2005 și 2023, a lucrat mai întâi la Population Services International (PSI) în România, unde a condus programul național de prevenire și suport HIV pentru bărbați care au relații cu alți bărbați. Apoi a lucrat ca Director Executiv la rețeaua de organizații ECOM (Eurasian Coalition on Male Health), iar, mai apoi, a fost Manager de Programe la IGLYO - International Gay, Lesbian, Bisexual, Transgender, Queer and Intersex Youth and Student Organisation.

István Téglás - Membru

Sunt actor și recent mi-am făcut coming out-ul ca bărbat gay, un gest care pentru mine este extrem de important, pentru că presupune asigurarea vizibilității noastre, arată că existăm în toată societatea, în diferite domenii, contribuind la binele comun. Cred că încă e mare nevoie de demersul acesta în fața societății, în condițiile în care timp de decenii am fost ascunși ca rezultat al criminalizării homosexualității prin Articolul 200.



Robert Rațiu - Membru

Îmi doresc mai multă reprezentare și vizibilitate pentru comunitatea LGBTQI+ din România. MozaiQ este o organizație care a crescut enorm în ultimii ani și este nevoie să consolidăm împreună mișcarea LGBTQI+ din România, mai ales în contextul atacurilor care vin asupra comunității noastre din partea mai multor grupuri conservatoare.

Echipa Executivă

Vlad Viski Director Executiv

Activist LGBTQI+, editorialist și cercetător doctorand la Facultatea de Științe Politice a Universității București. A absolvit Central European University, cu un masterat în științe politice pe tema mișcării LGBTQI+ din România după 2001. Licența și-a făcut-o la California State University, Los Angeles, în științe politice. A publicat articole pentru Vice România, Adevărul, Decât o Revistă, them.us, Gay Star News, Observator Cultural, The Advocate, Critic Atac. În februarie 2017 a lucrat la expozițiile "SAVAGED Pink. Istoria presei gay din anii 90" la ODD și „OBIECT. Călător prin istorii publice și personale” la MNAC.



Ana Mohr - Director Administrativ și Financiar

Activistă pentru drepturile omului, Ana lucrează de zece ani în organizații non-guvernamentale; a coordonat servicii de harm reduction/reducerea riscurilor pentru lucrătoare/lucrători sexuale/i, persoane care consumă droguri, persoane care trăiesc pe stradă și/sau persoane care trăiesc cu HIV. În 2007, Ana a absolvit Facultatea de Teatru de la UNATC I.L. Caragiale, iar în 2013 programul de master Grupuri de Risc și Servicii Sociale de Suport.

Andrei Luca Director de Dezvoltare

Din 2013, după finalizarea studiilor de licență din cadrul Facultății de Film, Andrei a scris articole de cinema pentru publicații precum Film Menu, Observator Cultural, Gazeta de Artă Politică, Scena9, Sub25 sau Acoperișul de Sticlă. A curatariat secțiuni dedicate filmului queer pentru Next Film Festival și FAQiFF. În 2017 a dat startul unui proiect dedicat filmului queer clasic și contemporan, Cineclub Queer, în cadrul căruia a organizat mai multe proiecții cu filme LGBTQI+ în București, Cluj și Iași.



Sergiu Marinescu Director de Comunicare

Sergiu lucrează alături de MozaicQ din 2018 și a activat în mai multe organizații non-guvernamentale. Are experiență de lucru cu persoane cu dizabilități psihice, consumatori de droguri injectabile, persoane care trăiesc cu HIV, informare/prevenire și testare HIV/SIDA ca voluntar la ARAS, educație și training asupra diversității, precum și terapie prin artă. În 2014 a absolvit Facultatea de Comunicare și Relații Publice cu specializarea Psihologie și are un masterat în Comunicare Managerială la SNSPA.

George Ionesi Manager Outreach

George a căutat să se implice în activismul civic încă de la începutul facultății. A făcut voluntariat în cadrul a trei organizații de drepturile omului, lucrând mai apoi pe partea de comunicare în cadrul Centrului de Resurse Juridice, programul Pledoarie pentru Demnitate. La MozaicQ a început tot ca voluntar, alăturându-se echipei din dorința de a produce o schimbare de la firul ierbii. A studiat Psihologie, îi place să scrie despre ce simte și trăiește, să grădinească în apartamentul betonat și să urmărească soarele cât de mult poate.



Victor Pînzariu Asistent Social

Victor este activist în domeniul drepturilor omului de peste 10 ani. A absolvit Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială în 2015. Are experiență în lucrul cu persoane vulnerabile și grupuri la risc, printre care persoane care consumă droguri, persoane fără adăpost, lucrători sexuali etc. Și-a început călătoria alături de MozaicQ ca membru în Board, dar din dorința de a da mai mult comunității s-a alăturat echipei. A contribuit la dezvoltarea departamentului de asistență socială al MozaicQ, primul astfel de serviciu din țară, dedicat nevoilor specifice ale persoanelor LGBTQI+.

Bogdan Dogaru Office Manager

Începând cu perioada studenției a început să activeze în comunitatea LGBTQI+ lucrând în cluburile gay din capitală, promovând cultura LGBTQI+ atât prin petreceri dedicate cât și prin proiecte culturale, sociale și de prevenire HIV/SIDA. Este membru fondator MozaicQ și al asociației „Eu sunt! Tu?”. Bogdan își dorește și luptă pentru o comunitate unită, bazată pe încredere reciprocă și sare în ajutor oricând cineva din comunitate are nevoie.



Andrei Purice Ofițer Financiar

Absolvent de Asistență Socială, Andrei a făcut cunoștință cu activismul social încă din primul an de facultate. A lucrat într-un ONG care sprijină persoanele aflate în dificultate, a desfășurat numeroase activități de voluntariat în sfera socială, considerând că fiecare dintre noi merită drepturi egale. Acum învață despre activismul pentru persoanele LGBTQI+, crezând cu tărie că societatea românească încă trebuie să depună eforturi pentru a conștientiza ce înseamnă acceptarea, egalitatea de șanse sau chiar iubirea.

Roxana Marin **Coordonatoare Advocacy**

Co-fondatoare MozaiQ și creatoarea proiectului Unicorns@Work, are o experiență de peste 25 de ani în activism educație și implicare comunitară. În ultimii 3 ani a construit un mic departament de training și cercetare. Lucrează cu companii pentru dezvoltarea de strategii și practici de incluziune în mediile de muncă, scrie și coordonează instrumente de lucru: ghid de incluziune pentru angajatori, broșură de bune practici, raport despre incluziunea studenților LGBTQI+ în mediul universitar.



Maximilian Androne **Ofițer Comunicare**

Max activează în domeniul non-guvernamental încă de la 17 ani, dobândind experiență în cadrul a trei organizații diferite. Absolvent de științe politice, își dorește să pună în valoare cunoștințele specifice științelor sociale în asociație pentru a ajuta la formarea unei comunități mai unite în fața unei societăți ostile. Și-a început munca la MozaiQ, în 2021, ca parte a echipei Campus Pride, în cadrul căreia s-a dezvoltat atât personal cât și profesional.

Mădălina Bădăraș **Manager Program Tineret**

Mădă lucrează în domeniul activist și face voluntariat încă din adolescență. A absolvit Antropologia și în prezent studiază la un master care tratează problema grupurilor vulnerabile din perspectiva asistenței sociale. Dorește să rămână în mediul activist pentru că înțelege nevoia de spații sigure pentru comunitate și vrea să continue să creeze aceste spații alături de echipa din care face parte.



Miruna Șerban **Ofițer Financiar**

Miruna se regăsește în munca și interacțiunea directă cu comunitatea și simte că, prin eforturi colective, contribuie într-adevăr la schimbări sistemice benefice. Crede în indispensabilitatea spațiilor sigure și este pasionată de cauze sociale, artă și lucru manual. Consideră că, la intersecția celor trei, se găsește esența unui spațiu comunitar viu și radiant, care are totuși nevoie, la finalul zilei, de niște resurse substanțiale.

Ioana Gonțea **Manager Proiect**

Ioana lucrează ca manager cultural independent și producător de teatru. În 2019 a co-fondat Cooperativa FIR, o cooperativă artistică axată pe proiecte cu impact în societate, care utilizează arta și cultura ca motor de dezvoltare pentru diferite comunități. A fost producătorul Platformei Internaționale de Teatru București timp de 4 ediții.



Dragoș Olea **Curator Arte Vizuale**

Dragoș lucrează și visează cu ochii deschiși între București, Bruxelles și universul utopic Suprainfinit ca membru al Apparatus 22, colectiv transdisciplinar de artă angrenat în procese de queering al viitorului, de queering al instituțiilor de artă și ca membru al duo-ului curatorial KILOBASE BUCHAREST (împreună cu Sandra Demetrescu) ce explorează trei subiecte principale: economie, queer și București.

Sandra Demetrescu **Curator Arte Vizuale**

Cu o dublă specializare în istoria și teoria artei și foto-video, a curatariat expoziții în galerii, muzee și spații independente din România și din străinătate și a avut contribuții în sau a co-editat publicații de specialitate. Începând din 2014 este curator la MNAC – Muzeul Național de Artă Contemporană din București, unde conduce în prezent secția de Curatoriat. A realizat de-a lungul timpului, independent sau în colaborare, o serie de expoziții cu tematică și miză variată, de la mari retrospectivă la expoziții de grup cu tematică complexă. Din 2016 activează, împreună cu Dragoș Olea, în cadrul KILOBASE BUCHAREST.



Ioan Maxim **Ofițer comunicare**

Este manager cultural și om de comunicare. Își propune să apropie cât mai mulți oameni din România de arta și artiștii contemporani, fie că e vorba de teatru, arte vizuale, literatură sau film.

Rainbow Care

Servicii sociale pentru persoane LGBTI vulnerabile

Scopul programului Rainbow Care este să răspundă volumului crescut de solicitări de la persoane LGBTI în nevoie imediată de asistență din ultimii ani. Cauza acestui fenomen este lipsa accesului la servicii psiho-sociale și de nevoia de a reduce factorii de risc asociați cu o viață nesănătoasă și vulnerabilitatea în locuire și pe piața muncii.



Au fost furnizate ședințe de terapie individuală oferite de psihologi instruiți și validați de MozaiQ, sesiuni de grupuri de suport facilitate de psihologi sau facilitatori experimentați, precum și consiliere socială, de sănătate și vocațională, ceea ce contribuie la îmbunătățirea accesului la servicii relevante pentru cele mai vulnerabile persoane din comunitatea LGBT din mai multe orașe din România. De asemenea, au fost implementate ateliere educaționale pentru sănătate/wellbeing, chemsex și acordarea primului ajutor prin implicarea organizațiilor locale din din afara Bucureștiului și a continuat serviciul de acordarea de **adăpost de urgență** în București



În orașele proiectului, au fost implementate ateliere de sensibilizare cu angajați din centre de zi, adăposturi de noapte, centre de servicii pentru copii cu dizabilități și părinții lor, consilieri, psihoterapeuți, terapeuți și asistenți sociali. A fost finalizată o **bază de date actualizată cu informația de contact a tuturor opțiunilor pentru testare HIV gratuită în cadrul DSP-urilor județene din țară.**

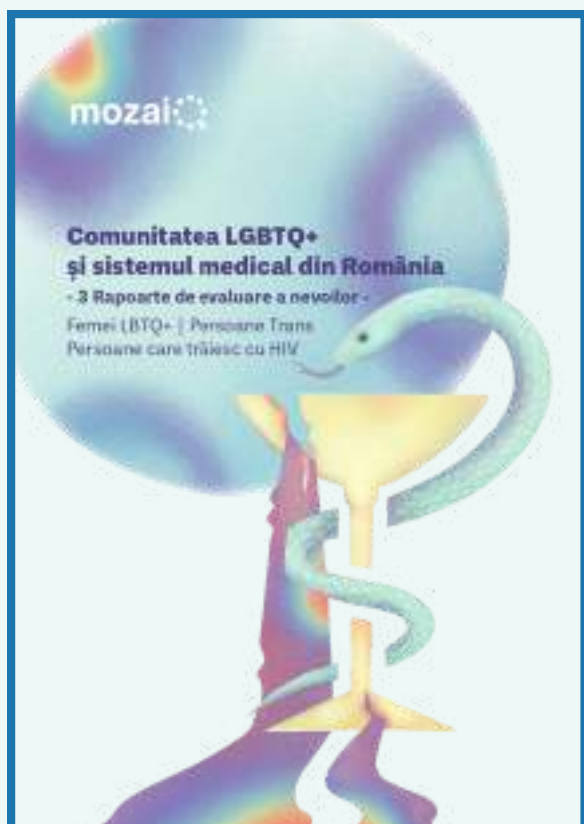


O serie de campanii online au inclus postări în mediile sociale și canalele MozaiQ cu întrebările cele mai frecvente pe care le au membrii comunității în următoarele zone: prevenirea infecției cu HIV, traiul cu HIV și stigma condiției de persoană care trăiește cu HIV, și sănătatea mintală și starea de wellbeing a persoanelor LGBT. Toate activitățile din afara Bucureștiului au fost realizate cu ajutorul activiștilor de la mai multe organizații și grupuri LGBTQIA+ din cele patru orașe, care au participat, la începutul proiectului, la o tabără de instruire în tehnici de formare și facilitare.





În parteneriat cu Asociația Transcore din Brașov am avut o abordare intersecțională a problemelor cu care se confruntă persoanele transgender, non-binare și neconforme cu normele de gen, concentrându-ne pe intervenții personalizate bazate pe identitățile și discriminările multiple.



MozaiQ a lansat „**Comunitatea LGBTQ+ și sistemul medical din România** - 3 Rapoarte de evaluare a nevoilor - Femei LGBTQ+ | Persoane Trans | Persoane care trăiesc cu HIV”, cu scopul de a analiza experiențele acestora cu sistemul medical din România.

Acesta a fost inițial gândit ca un instrument intern, care va putea fi folosit de Asociația MozaiQ în munca de advocacy și informare comunitară ulterior. Însă după realizarea sa, am găsit necesar ca acesta să fie făcut public, în special datorită informațiilor valoroase și testimonialelor victimelor practicilor inadecvate ale sistemului medical din România conținute în cele 3 rapoarte.

Sistemul medical are nevoie de informare continuă și susținută cu privire la realitățile discriminatorii cu care se confruntă persoanele LGBTQ+, dar și de un ghid de bune practici în ceea ce privește abordarea de către personalul medical a nevoilor specifice comunităților minoritare.

Este de asemenea necesară dezvoltarea unor practici de antidiscriminare și de etichetă socială în clinici și spitale pentru a evita traumatizarea sau tratamentul inegal al pacienților LGBTQ+. De asemenea, este necesar un sistem de feedback al pacienților cu privire la tratamentul primit, iar acesta să fie analizat în mod riguros, pentru a nu provoca disconfort (în cel mai bun caz), ori traume sau sechele pe viață (în cel mai rău caz).



Rezultatele programului Rainbow Care în anul 2024:

- 20 de persoane au beneficiat de cursuri
- 22 de persoane au beneficiat de asistenta juridica primara
- 133 de persoane au beneficiat de consiliere sociala si alte tipuri de consiliere
- 63 profesioniști au participat la ateliere de senzitivizare
- 82 persoane au participat la ateliere comunitare despre stare de bine
- 95 persoane au participat la ateliere despre primul ajutor si chemsex
- 62 de persoane au beneficiat de sesiuni de terapie individuală
- 10 lideri comunitari au beneficiat de formare in domeniul trainingului si facilitare de sesiuni de grup
- 17 persoane au beneficiat de servicii oferite de adapostul de urgenta
- 30 sesiuni de grup de suport pentru comunități vulnerabile
- 2 evenimente sociale pentru comunitatea trans din Bucuresti
- 1 campanie de storytelling cu persoane trans în social media
- culegerea datelor pentru studiul Trans pe Piata Muncii 2024, in randul a 257 respondenti
- 2 sesiuni de maparea nevoilor în raport cu sistemul medical din România a trei grupuri vulnerabile din cadrul comunității LGBTQ+
- 1 chestionar dedicat experiențelor persoanelor care trăiesc cu HIV
- 1 campanie de storytelling în social media cu privire la interacțiunea comunității LGBTQ+ cu sistemul medical din România
- 1 compendiu de 3 rapoarte cu privire la Comunitatea LGBTQ+ și sistemul medical din România

Q Center

Centru comunitar intersecțional LGBTQ+ din București

Q-Center, Centrul Comunitar LGBTQIA+, adresează în mod explicit inegalitatea și discriminările intersecționale pe baza orientării sexuale, identității de gen, expresiei de gen și caracteristici sexuale în zona forței de muncă, sănătății, sănătății mintale și locuirii. Proiectul a deschis un centru comunitar pentru persoanele LGBTQIA+ din București și din țară, cu scopul de a crește incluziunea și capacitatea acestora prin activități concepute intersecțional în 3 direcții: construirea comunității, oferirea de servicii prin **Rainbow Care** și campanii de conștientizare.



La mijlocul anului 2024, MozaiQ a inaugurat oficial noul centru comunitar, deschis la parterul casei care adăpostește biroul organizației. Centrul comunitar include:

- un cabinet de consiliere,
- o sală de ședințe și o sală pentru întâlniri comunitare,
- un InfoPoint, unde se pot accesa informații online, se pot printa documente și se poate lucra independent într-un mediu sigur,
- un FreeShop de unde se pot lua gratuit articole de îmbrăcăminte și încălțăminte, donate de alte persoane.



Echipa proiectului a efectuat o vizită de lucru la centrul comunitar LGBTQIA+ din Sofia, Bulgaria, pentru a obține informații, abilități și experiență în managementul unui centru comunitar. În cadrul centrului comunitar, MozaiQ a oferit cursuri profesionale și re-calificare pentru persoane LGBTQIA+ în cautarea unui loc de munca, și consiliere vocațională; de asemenea, ședințe gratuite de psihoterapie, consiliere legală primară și alte tipuri de consiliere, referire la servicii profesionale și acompaniere pentru accesarea acestora. S-au organizat sesiuni mese-rotunde de analiză a nevoilor și intereselor membrilor comunității dintr-o perspectivă intersecțională, inclusiv persoane LGBTQI+ cu dizabilități, persoane peste vârsta de 30 de ani, persoane LGBTQIA+ de etnie roma, persoane care trăiesc cu HIV și femei.



De asemenea, la centrul comunitar s-au organizat un număr impresionant de evenimente sociale și comunitare, în jurul lunii Pride, în luna istoriei LGBT, și multe alte ocazii.

Activitati desfășurate în cadrul Q Center în 2024:

- 270 persoane au participat la evenimente comunitare, sesiuni de mapare și mese rotunde
- 45 de persoane au participat la evenimentele de tip Rainbow Breakfast și 13 persoane la eveniment de tip Unicorns@Work
- 167 vizitatori la FreeShop și 101 vizitatori la InfoPoint

Engage & Empower

Campanii de advocacy pentru comunitățile LGBTI

Proiectul are ca scop consolidarea capacității comunităților LGBTI locale de a influența și monitoriza politici din domeniul drepturilor omului, precum și de a organiza în mod direct campanii de advocacy la nivel local sau național.

Engage & Empower și-a continuat și în 2024 activitatea de advocacy și de creștere a capacității la nivel local, implementând **Campania #IubimLaFel**, începută în 2023 și construind și crescând grupuri comunitare în toată țara.



În 2024 proiectul s-a concentrat pe creșterea gradului de cunoaștere și implicare civică a comunității LGBTI și pe profesionalizarea societății civile LGBTI din România pentru a răspunde cât mai eficient nevoilor comunității LGBTI la nivel național, precum și de a amplifica vocea unită a organizațiilor LGBTI în vederea introducerii legislației care să protejeze cuplurile și familiile LGBTI în România.

S-au desfășurat inclusiv întâlniri în patru orașe din România cu scopul de a crea echipe de monitorizare a candidaților la alegerile locale, dar și europarlamentare, rezultând într-un document de politică publică de analiză și într-un ghid civic, cat si multiple campanii online.



Împreună 11 organizații LGBT din țară (ACCEPT - București, Ark - Oradea, eQuiVox - Timișoara, [H] United - Brașov, Identity Education - Timișoara, Incluziune pe Bune - Timișoara, LOUD - Iași, MozaiQ - București, Pride - Cluj, Sens Pozitiv - București, Transcore - Brașov) am demarat o acțiune comună care are ca scop profesionalizarea societății civile LGBTI din România pentru a răspunde cât mai eficient nevoilor comunității LGBTI la nivel național, precum și de a amplifica vocea unită a organizațiilor LGBTI în vederea introducerii legislației care să protejeze cuplurile și familiile LGBTI în România.

Proiectul OUTcity a continuat și în anul 2024, ca parte din programul Engage & Empower, prin care am sprijinit persoanele LGBTI din afara Bucureștiului, dar prin care am oferit și asistență grupurilor informale și organizațiilor LGBTI.

Campania #IubimLaFel, demarată în noiembrie 2023, a avut un reach de peste 10 milioane la nivel național și s-a desfășurat pe toată durata anului 2024, implementând inclusiv 3 spoturi radio care au fost difuzate la Radio Guerilla și Europa FM. De asemenea, #IubimLaFel a primit o nominalizare la Comma Awards, 1 nominalizare la Webstock Awards, o nominalizare la Gala Societății Civile și 3 nominalizări la Romanian PR Award.

Campania a câștigat - Locul 1 la categoria Campanii Sociale din cadrul Galei Societății Civile, iar în cadrul Romanian PR Award a câștigat 3 premii: Locul 1 la categoria Comunicare Incluzivă și Managementul Diversității, Locul 2 la categoria Advocacy și Diploma de Excelență la categoria Producție Video.

La efortul comun al acestei campanii au contribuit zeci de oameni, agenții de PR, creative și media, regizori, actori, artiști, profesioniști din diverse domenii, cărora li se dedică de asemenea aceste recunoașteri.



**iu
bim
LA FEL**



Am organizat protestul *Tradiția noastră e iubirea* în luna octombrie 2024, în cadrul Lunii Istoriei LGBTI+. Peste 1000 de oameni s-au alăturat la marșul de protest și au scandat pentru adoptarea parteneriatului civil și pentru recunoașterea legală a cuplurilor LGBTI.



Activitățile și rezultatele programului Engage & Empower în 2024:

- 4 întâlniri de informare civică și împuternicire în 4 orașe, 63 participanți
- 4 evenimente comunitare / petreceri Skandal în 4 orașe, cu 150 de persoane participante
- 2 sesiuni online de capacitate a persoanelor activiste și a grupurilor și organizațiilor LGBTI din țară
- 1 ghid civic cu informații despre procesul electoral
- 1 forum politic cu persoane care au candidat la alegerile locale în București, cu 30 participanți
- 1 pledge “Come out 4 EU” semnat de 11 candidați la alegerile europarlamentare
- 2 sesiuni online de capacitate a activiștilor și grupurilor și organizațiilor LGBTI din țară pe subiecte de scriere de proiecte și organizare comunitară.
- Am lansat în ianuarie [Indexul Egalității](#), care cuprinde revendicarile politice ale comunității LGBT+ din România, stare care a fost preluată de 11 website-uri de stiri
- 1 training online despre scrierea de proiecte pentru comunitatea LGBT+ din țară
- Am continuat Campania “Iubim la fel” în cadrul căreia am realizat 3 spoturi radio, care au fost lansate și difuzate începând cu finalul lunii ianuarie la Radio Guerilla și din februarie 2024 la Europa FM
- Campania “Iubim la Fel” a ajuns la peste 10 milioane de persoane
- 2 sesiuni de formare a persoanelor LGBTI și grupurilor și organizațiilor din țară pe subiecte de antidiscriminare și implementarea legislației antidiscriminare
- 1 analiză a platformelor politice a 6 partide politice pentru alegerile locale și europarlamentare
- 1 sesiune de formare a organizațiilor și grupurilor de inițiativă LGBTI din România la București pe subiectul comunicării strategice, relațiile cu presa și cu decidenții
- Organizarea Conferinței ILGA Europe
- 6 sesiuni tematice de mapare a nevoilor comunității LGBTQ, în 6 orașe, cu 84 de participanți
- 6 întâlniri de constituire a rețelei în cele 6 orașe, cu 50 de persoane participante



Programe și proiecte

Campus Pride

Campanii comunitare de advocacy pentru universități sigure

Campus Pride este prima inițiativă din România ce urmărește crearea unui mediu primitor și sigur și a unui climat de acceptare pentru toți studenții din mediul universitar românesc. Proiectul, dedicat și creat de către studenți LGBTI, a creat primul spațiu sigur în care aceștia se pot informa, socializa și dezvolta abilități de leadership, în contextul unor realități încă profund homofobe.



Campus Pride s-a afirmat ca unicul spațiu comunitar pentru studenții LGBTI din București, organizând peste 120 de acțiuni comunitare săptămânale de la începutul anilor universitari încă din 2021.



În 2024, programul Campus Pride a continuat să ofere un spațiu sigur pentru tinerii și studenții LGBTI din București prin organizarea de evenimente comunitare și ateliere menite să crească nivelul de profesionalizare a acestora. Organizate de tineri și studenți pentru tineri și studenți, activitățile de construcție comunitară au variat de la ateliere de pictură, șezători, ateliere informative despre chirie, piața muncii, evenimente în cadrul Pride București și Lunii Istoriei LGBT, discuții comunitare etc.

Pe lângă acestea, am continuat să oferim ateliere pe tematici precum legislație anti-discriminare, reprezentare comunitară, diversitate și incluziune atât către și în parteneriat cu asociații studențești, cât și alături de alte organizații LGBTI din țară.

Una dintre cele mai importante realizări ale anului precedent se concretizează prin deschiderea centrului comunitar Campus Pride din Iași, implementat și gestionat de partenerii locali în Iași, LOUD Iași. Astfel, activitățile Campus Pride au fost și continuă să fie implementate atât în București, cât și în Iași.



Campus Pride prezintă o componentă esențială de auto-reprezentare și împuternicire a comunității de tineri și studenți LGBTI pentru a crește gradul lor de implicare în acțiuni de advocacy la nivelul facultăților și universităților. În acest sens, în 2024 am implementat un program de training pentru 4 studenți LGBTI din București menit să îi echipeze cu instrumentele și informațiile necesare pentru a deveni lideri în facultățile lor, implementând la rândul lor activități de organizare comunitară și advocacy.



În plus, în primăvară am organizat tabără **Campus Pride Leadership Spring School**, menită să profesionalizeze echipele de implementare formate din tineri și studenți LGBTI a centrelor Campus Pride din București și lași astfel încât să devină lideri în comunitățile lor și să conducă eforturile locale de organizare comunitară și advocacy.



Obiectivul de **creștere a mobilității sociale** a tinerilor și studenților LGBTI din București și lași a fost atins în 2024 prin două componente cu impact semnificativ, anume organizarea grupurilor de suport pentru tineri LGBTI și implementarea a două programe de mentorat pentru tineri trans și a unui program de **burse pentru studenți LGBTI cu proveniență din medii rurale**.

O altă componentă a Campus Pride în 2024 a fost reprezentată de derularea de campanii de conștientizare și sensibilizare cu privire la realitățile studenților LGBTI în mediul universitar din România, dar și de informare cu privire la teme conexe precum drepturile chiriașilor.



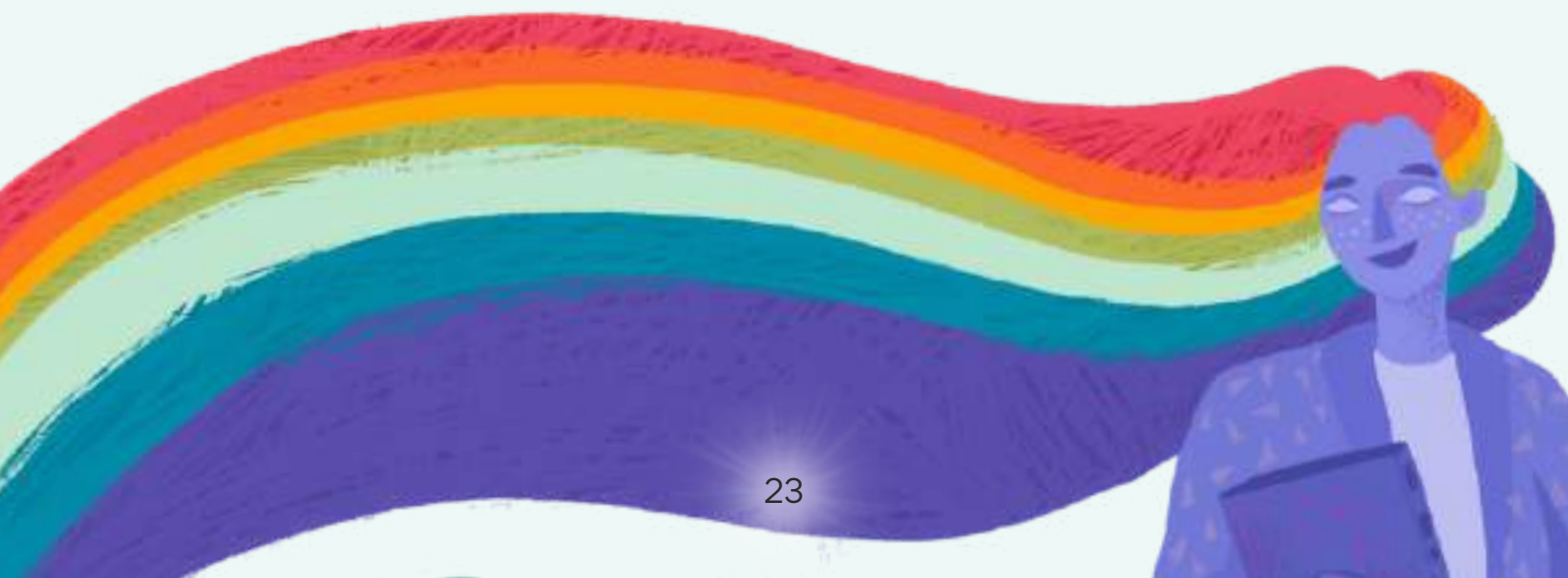


În 2024, programul Campus Pride a fost realizat cu susținerea creatoarei de conținut **ReallyRux**, realizând un stream caritabil pentru activitățile Q Center și Campus Pride.



Rezultatele programului în 2024:

- Peste 500 de persoane au participat la evenimentele săptămânale din timpul anului universitar
- 30 de evenimente comunitare pe parcursul întregului an
- 4 workshop-uri pentru asociații și grupuri studențești
- 2 workshop-uri pentru organizații locale din România
- O campanie social media pentru creșterea conștientizării cu privire la realitățile studenților LGBTI cu reach de peste 30.000
- O campanie de informare în parteneriat cu ASPSE
- O campanie de informare despre dreptul persoanelor chiriașe alături de FCDL
- 21 sesiuni de grup de suport dedicat tinerilor LGBTI
- O tabără de formare și de leadership pentru echipele centrelor comunitare Campus Pride din București și Iași
- 1 program de burse destinat studenților LGBTI din București și Iași, cu 6 beneficiari
- 2 programe de mentorat destinate tinerilor trans din București și Iași, cu 6 beneficiari



Unicorns@work

Unicorns@Work este un program care sprijină incluziunea persoanelor LGBTI pe piața muncii, concentrându-se pe două axe principale:

- Pe de-o parte, lucrul alături de persoane LGBTI vulnerabile prin oferirea de sprijin gratuit pentru integrarea pe piața muncii (consiliere de carieră, acces gratuit la cursuri de profesionalizare, sprijin în alcătuirea CV-ului, consiliere pentru pregătirea interviului de angajare etc).
- Pe de altă parte, lucrul alături de angajatori cu scopul de a construi și a consolida o rețea de companii incluzive.



De-a lungul anului 2024 am organizat două evenimente de networking dedicate companiilor (Rainbow Breakfast).



Primul Rainbow Breakfast a avut loc pe 23 februarie la Instituto Cervantes, fiind organizat cu sprijinul Ambasadei Spaniei în România. Evenimentul și-a propus să faciliteze un schimb informal de bune practici pentru sprijinirea incluziunii persoanelor LGBTQ+ pe piața muncii. Evenimentul a fost deschis de E.S. Ambasadorul Spaniei în România, fiind urmat de un panel cu mai multe agenții de publicitate și creație care au lucrat pro bono la campania „Iubim la Fel”. Panelul a explorat dezvoltarea și implementarea campaniei, oferind participanților un exemplu concret despre cum diferite entități și persoane din aceeași industrie s-au unit în spiritul solidarității pentru a promova o schimbare pozitivă pentru persoanele LGBTQ+ din România.

Al doilea Rainbow Breakfast a avut loc la reședința Ambasadoarei Norvegiei în România și a reunit actori relevanți din mediul corporativ și societatea civilă, companii, lideri DE&I și membri ai comunității LGBTQ+ pentru a discuta bune practici și inițiative concrete de promovare a incluziunii în piața muncii.



Programul a inclus prezentarea raportului „Queer în România” realizat de MozaiQ, care a oferit o imagine de ansamblu asupra calității vieții persoanelor LGBTQ+ în România, bazată pe focus grupuri și peste 1100 de răspunsuri la un chestionar de percepție.



Queer în România este o cercetare cu componentă de advocacy, care vizează combaterea discriminării prin cartografierea realităților vieților queer și promovarea drepturilor omului.

Queer în România 2023 (QIR23) este prima ediție a unui instrument pe care asociația MozaiQ îl propune autorităților ca punct de plecare în proiectarea de măsuri și legi care să rezolve aceste inechități, conducând astfel la o mai bună sănătate a corpului social în întregul său.

AMIRIA Intensive

În 2024, MozaiQ a lansat programul **Amiria Intensive**, o inițiativă culturală care a inclus o rezidență literară queer, o expoziție (organizată în 2025) și o serie de tururi ghidate prin orașul queer. La final de 2024, am lansat un apel public la care s-au înscris aproape 60 de scriitori, scriitoare și scriitorx. Opt scriitori – Gabriel Sandu, Răzvan Andrei, Roxana David, Adrian Florin Duță, Cosmina Price, Ioana Săndulescu, Ala Cucu și Luna Sferdianu – au fost selectați să dezvolte lucrări originale ce reflectă experiențele personale și colective ale comunității queer. Pe durata rezidenței, participanții au beneficiat de mentorat oferit de scriitorii Adrian Schiop și Denisa Ștefan, iar textele rezultate au rezultat într-un volum colectiv. Programul a reprezentat o oportunitate unică de afirmare literară într-un cadru sigur și profesionist, contribuind la extinderea reprezentării queer în literatura contemporană românească. Întregul proiect a fost realizat în parteneriat cu organizația norvegiană Coast Contemporary și a beneficiat de sprijinul programului RO-Cultura, consolidând cooperarea culturală bilaterală între România și Norvegia. Prin acest program, MozaiQ a creat un cadru artistic multidisciplinar, în care vocile queer au fost susținute și puse în dialog cu scena artistică internațională.

AMIRIA Intensive este o continuare a **Triumf Amiria – Muzeul Culturii Queer?**, inițiativă lansată de MozaiQ în 2020, dezvoltată ca spațiu cultural și platformă colaborativă pentru expresia artistică și istoria comunității queer. Sub umbrela acestui proiect, MozaiQ a sprijinit producția de artă queer prin expoziții, publicații și evenimente publice. Triumf Amiria își consolidează astfel rolul de reper cultural național în afirmarea unei memorii queer asumate și în promovarea artei ca instrument de vizibilitate, educație și transformare socială.

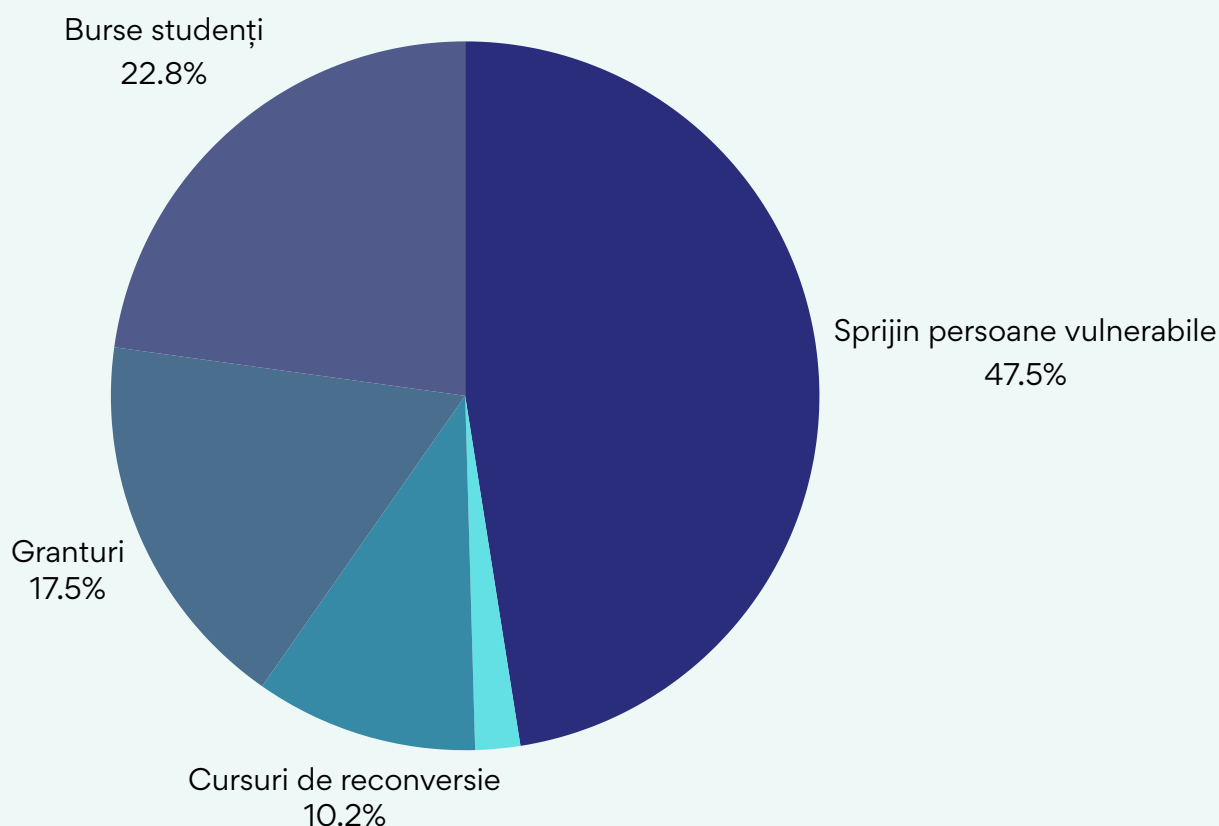


Fondul comunitar LGBTQ+

În 2019 am lansat Fondul Comunitar LGBTQ+, primul fond dedicat inițiativelor comunitare LGBTQI+ din România. Fondul Comunitar LGBTQ+ urmărește sprijinirea inițiativelor locale ale comunităților LGBTQI+ și aliaților pentru a asigura siguranța, vizibilitatea și egalitatea tuturor persoanelor din România, indiferent de orientarea lor sexuală, a identității de gen ori a altor caracteristici.

În 2024, MozaiQ a distribuit către comunitate, prin Fondul Comunitar LGBTQ+, suma de 97,648 RON:

Sprijin direct pentru persoane vulnerabile: 46,404 RON
Burse pentru studenți LGBTQ+ din zone rurale: 22,248 RON
Granturi pentru grupuri și organizații LGBTI: 17,070 RON
Cursuri de reconversie profesională: 9,926 RON
Consiliere legală: 2,000 RON



Advocacy

În anul 2024, MozaiQ și-a continuat misiunea de a promova drepturile persoanelor LGBT+ printr-o serie de campanii de advocacy, proteste, poziționări publice și colaborări extinse. Demersurile asociației au vizat atât schimbări legislative și instituționale, cât și creșterea vizibilității comunității în spațiul public.

La începutul anului, MozaiQ a lansat Indexul Egalității – Revendicările Politice ale Comunității LGBT+ din România, un document strategic cu 52 de revendicări ce acoperă domenii precum familie, educație, sănătate și nediscriminare.

MozaiQ a organizat în februarie un protest în fața sediului PSD din București pentru a-i transmite premierului Marcel Ciolacu că România are obligația de a recunoaște parteneriatele civile. La eveniment reprezentanții MozaiQ i-au transmis premierului Indexul Egalității, precum și un steag rainbow.

Tot în februarie, MozaiQ a salutat prin mai multe intervenții televizate legalizarea căsătoriilor gay în Grecia.



This is your opportunity to show how you will support and protect the rights of LGBTI people as an elected member of the European Parliament.

În luna martie MozaiQ a semnalat presei și clasei politice faptul că România a depășit termenul limită de a prezenta un plan de acțiune conform hotărârii CEDO, prin care statul român trebuie să recunoască cuplurile formate din persoane de același sex.

Un alt demers important de advocacy instituțional a fost realizat pe plan internațional: în mai 2024, MozaiQ, alături de alte 20 de organizații și grupuri LGBTI din țară, a lansat un apel public către toți candidații români la alegerile europarlamentare din iunie 2024 să semneze Angajamentul ComeOut 2024 propus de ILGA-Europe. Acesta cerea candidaților la parlamentul european să își asume susținerea comunității LGBTI în PE. Din România, au semnat 11 candidați, iar unul dintre aceștia, Nicu Ștefănuță, a câștigat un loc ca europarlamentar.

Tot în luna mai, în plină campanie pentru alegerile locale din România, MozaiQ a luat atitudine față de declarațiile homofobe și neconstituționale ale candidatului AUR la Primăria București, Mihai Enache. Enache a declarat la vremea respectivă ca susține interzicerea Pride-urilor.



Tot în cadrul alegerilor locale, MozaiQ a organizat singura dezbatere cu tema incluziunii minorităților adresată candidaților la alegerile din București. Dezbaterrea a fost organizată în colaborare cu Centrul Fila, E-Romnja și Goethe Institut și a adunat pe următorii: Mihaela Ștefan (USR), Diana Mardarovici (PNL), Daniela Popa (PSD) Cătălin Teniță (REPER), Ana Ciceală (Independent) și Nona Șerbănescu (Demos).



De asemenea, MozaiQ a realizat, printr-o serie de monitori locali, o monitorizare a candidaților la alegerile locale, atât primari cât și consilieri, din Oradea, Brașov, Iași, București (general și sectoare) și a publicat o serie de evaluări cu privire la poziționările candidaților vizavi de tematicile LGBTI.



În perioada Jocurilor Olimpice de la Paris, desfășurate în lunile iulie-august, MozaiQ s-a poziționat ferm împotriva mai multor atacuri conservatoare venite atât împotriva ceremoniilor de deschidere și închidere, cât și împotriva sportivilor LGBTI sau cu expresii neconforme cu genul.

În septembrie, MozaiQ s-a opus unei noi inițiative legislative de interdicere a manifestărilor publice LGBT, inițiativă depusă de fostul deputat AUR, Mihai Lasca. MozaiQ a emis un comunicat de presă și a trimis o serie de scrisori către partenerii internaționali ai României.

Tot în septembrie, Asociația MozaiQ a protestat public cu privire la decorarea de către Președintele Klaus Iohannis a fostului viceprimar al Capitalei, Aurelian Bădulescu. Bădulescu a fost sancționat în trecut de către Consiliul Național pentru Combatere a Discriminării, urmare a declarațiilor sale homofobe și în urma unor plângeri coordonate de MozaiQ.

Tot în septembrie, MozaiQ a sancționat public declarațiile facute de premierul Marcel Ciolacu cu privire la recunoașterea drepturilor LGBTI, lansând în spațiul public o serie de vizualuri inspirată din campania prezidențială a lui Ciolacu. MozaiQ a reamintit premierului lista de drepturi asociate parteneriatelor civile, drepturi care le sunt refuzate persoanelor LGBTI.

O componentă esențială a activității de advocacy MozaiQ în 2024 a fost colaborarea strânsă cu parteneri externi, atât pe plan intern, cât și internațional.

Un moment de referință l-a constituit co-organizarea din octombrie, alături de Asociația ACCEPT, a Conferinței Anuale ILGA-Europe 2024 la București.

În perioada 16-19 octombrie 2024, peste 400 de activiști și aliați LGBTI din peste 40 de țări s-au reunit la București sub tema „Curaj”, pentru a discuta provocările curente și strategiile viitoare ale mișcării. Conferința a oferit și prilejul consolidării relațiilor de colaborare între MozaiQ și organizații similare din alte țări, în contextul unui regres al drepturilor LGBT în regiune.

În deschiderea evenimentului, am organizat o conferință de presă și un panel de discuții, la care au participat reprezentanți ai CNCD, Agenției Naționale pentru Romi și Avocatului Poporului, precum și mai mulți parlamentari și activiști LGBTI.

În cadrul Conferinței, pe lângă eforturile logistice și programatice pe care MozaiQ le-a întreprins, membrii echipei au ținut mai multe ateliere de învățare și au organizat un tur ghidat prin locurile LGBTI ale Bucureștiului.

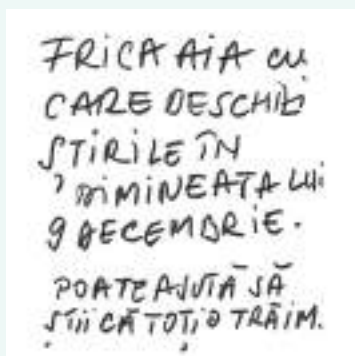


În 26 octombrie 2024, MozaiQ a organizat marșul anual „Tradiția Noastră e iubirea”, desfășurat în centrul Bucureștiului. Evenimentul a reunit peste 1000 de persoane și a fost organizat pentru promovarea parteneriatului civil. Participanții au scandat lozinci împotriva cenzurii și au cerut adoptarea parteneriatelor civile. Marșul a fost autorizat, s-a desfășurat fără incidente. Realitatea TV și Antena 3 CNN au transmis în direct de la marșul Tradiția Noastră E Iubirea, iar B1 TV și Kanal D au inclus segmente despre revendicările comunității la jurnalele principale.



În perioada alegerilor parlamentare și prezidențiale din 2024 MozaiQ s-a implicat puternic pentru transmiterea mesajelor comunității LGBTI către candidați. Astfel, în dezbaterile finale televizate ale candidaților la prezidențiale, MozaiQ a pus o întrebare tuturor candidaților cu privire la poziționarea lor cu privire la parteneriatul civil. Mai mult, de-a lungul întregii campanii electorale, am monitorizat platformele electorale, candidații și partidele și am informat cetățenii cu privire la poziționările acestora pe tematici relevante LGBTI.

Îmediat după șocul turului 1 și accederii unui candidat extremist de dreapta în turul 2, MozaiQ s-a organizat și a imaginat alături de partenerii GLITCH și Next Advertising o campanie numită ”Apărăm democrația”, prin care a informat comunitatea LGBTI cu privire la pericolele extremismului și a încercat să transmită un mesaj de speranță și de rezistență în fața dificultăților.



De asemenea, MozaiQ a organizat și o dezbatere cu activiști din zona drepturilor omului și cu comunitatea LGBTI la Teatrul Apollo pe tema alegerilor prezidențiale și ale pericolelor creșterii extremismului.

Tot în contextul alegerilor prezidențiale, MozaiQ a primit o serie de amenințări asupra sediului și angajaților, ceea ce a dus la depunerea unei plângeri penale.

Campania iubim La Fel (#iubimLaFel) s-a desfășurat pe tot parcursul anului 2024, a fost activă și vizibilă în mai multe medii, atât de panouri stradale în toată țara cu zeci de mesaje vizuale diferite, 3 spoturi radio difuzate la Radio Guerilla și Europa FM, spoturi TV pe Music Channel și reclame în Facebook, Instagram, TikTok, Youtube și Google Display Network.

Campania a ajuns, prin măsurătorile de reach și vizibilitate, la peste 10 milioane de persoane.



MozaiQ a participat la Pride București 2024 cu 22 evenimente, printre care Pride în Grădină, Petrecere Skandal, Atelier de Pictură și Pride pe Apă (Vaporașul Rainbow). La evenimentele noastre au participat peste 1200 de participanți, iar mesajul nostru de Pride a ajuns la peste 250.000 de persoane.



Activitatea intensă de advocacy a MozaiQ în 2024 a primit o binemeritată recunoaștere, atât din partea sectorului neguvernamental, cât și a industriei de comunicare. Asociația a fost nominalizată la numeroase distincții pe parcursul anului, iar în final a obținut **10 nominalizări și 5 premii** importante pentru eforturile sale.

În iunie 2024, în cadrul Galei Societății Civile, MozaiQ a fost laureată cu **Premiul I la categoria Campanii Sociale** pentru campania #IubimLaFel.

MozaiQ a primit și **Premiul pentru Impact Social la categoria Servicii de Asistență Socială**, pentru proiectul Rainbow Care. Acest premiu evidențiază contribuția asociației în sprijinirea directă a persoanelor vulnerabile din comunitatea LGBT – prin servicii precum consiliere psihologică, adăpost temporar, asistență medicală și juridică.

Tot în cadrul Galei Societății Civile MozaiQ a mai fost nominalizat la două categorii pentru proiectul Campus Pride și pentru Gala Alianților LGBTI din noiembrie 2023.

De asemenea, Campania Iubim La Fel și Gala Alianților au mai fost nominalizate și la Comma Awards și la Webstock Awards.

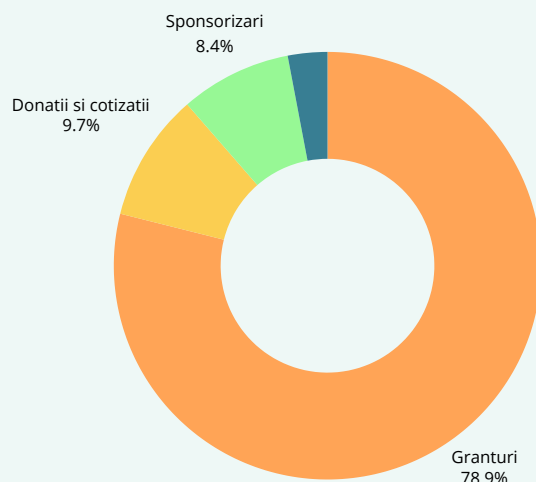
Finalul de an a adus noi motive de mândrie. În noiembrie 2024, MozaiQ a fost laureată și la Gala Romanian PR Award. Campania Iubim La Fel a obținut nu mai puțin de trei premii: **Aur la categoria Comunicare incluzivă & Managementul diversității**, **Argint la categoria Public Affairs, Advocacy & Lobby**, și o **Diplomă de Excelență la categoria Producție Video**.



Mic raport financiar

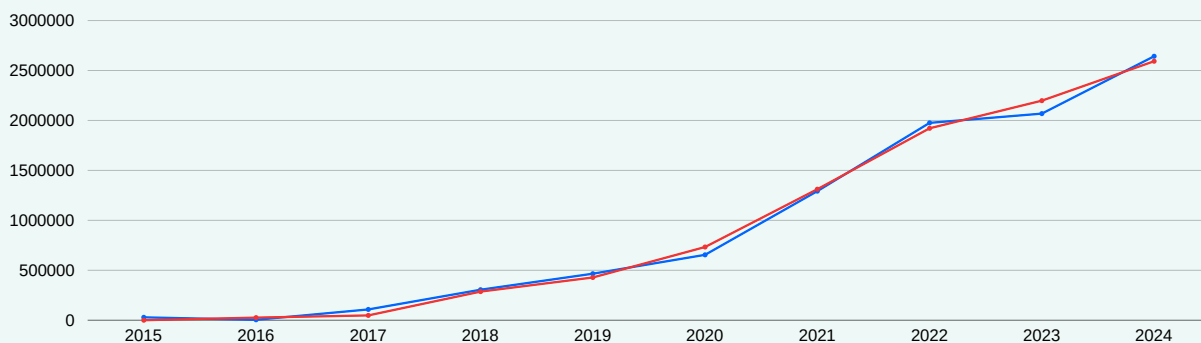
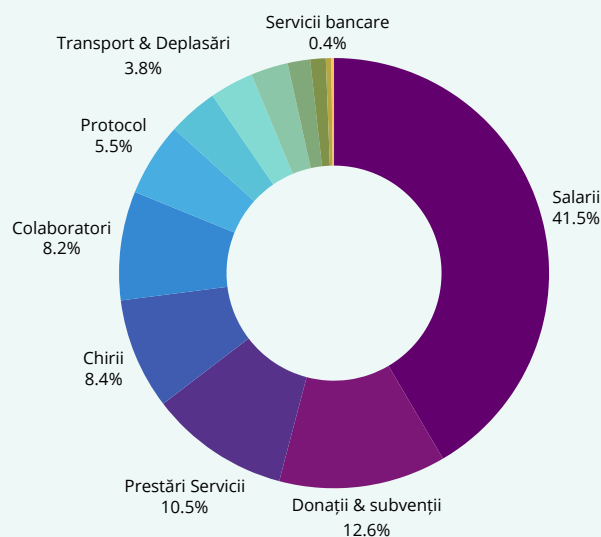
Venituri

SURSA	SUMA (LEI)
Granturi și finanțări nerambursabile	2.085.229
Donații și cotizații	256.076
Sponsorizari	222.242
Prestări servicii	78.967
TOTAL	2.642.514



Cheltuieli

DESTINAȚIA	SUMA (LEI)
Salarii	1.077.119
Donații & subvenții	325.634
Prestări Servicii	272.554
Chirii	216.674
Colaboratori	212.210
Protocol	143.252
Transport & deplasări	97.372
Publicitate	85.239
Materiale stoc & inventar	72.697
Diferențe nefavorabile de curs	43.912
Intreținere & exploatare	30.087
Servicii bancare	10.654
Alte cheltuieli	5.303
TOTAL	2.592.713



Evoluție **venituri** (albastru) și **cheltuieli** (roșu) 2015-2024, lei

Prezență media și comunicare

În anul 2024, MozaiQ a avut **peste 140 de apariții în presă**. Iată câteva:

G4Media: [Comunitatea LGBT+ din România anunță 52 de revendicări politice: Legalizarea parteneriatelor civile, schimbarea actelor de stare civilă pentru persoanele transgender, Înființarea unui institut de cercetare pe tema orientării sexuale în subordinea Parlamentului](#)
Știrile PRO-TV: [Zeci de persoane din comunitatea LGBT+ s-au strâns la PSD pentru a susține parteneriatul civil. Cadouri pentru Ciolacu](#)

PRESShub: [Comunitatea LGBTQ+ are un nou centru comunitar în București](#)

DCnews: [21 de organizații și grupuri LGBTI din România, apel către candidații la europarlamentare 2024: Să semneze angajamentul propus de ILGA-Europe](#)

News.ro: [Directorul MozaiQ, despre declarațiile candidatului AUR la PMB Mihai Enache care a spus că nu ar autoriza desfășurarea „paradelor homosexuale”: Acest ilustru anonim încearcă să își facă o campanie pe spatele unei minorități discriminate](#)

Europa FM: [Primul Centru din București pentru persoanele LGBTI. Serviciile de care pot beneficia membrii comunității](#)

Agerpres: [Echipa LGBTI la Jocurile Olimpice](#)

HotNews: [„Declarații homofobe” – reacția asociației MozaiQ după ce Ciolacu a spus la HotNews „să nu intrăm în discriminare pozitivă” față de persoanele LGBTI](#)

Antena 3 CNN: [Parteneriatul civil și avortul, teme fierbinți în campania din România](#)

Realitatea TV: [Protest chiar la această oră, comunitatea LGBTQ a ieșit în stradă](#)

Gândul: [Vlad Viski: „Aproape un sfert dintre români cunosc o persoană LGBT”](#)

DIGI24: [Părerea candidaților despre legalizarea parteneriatului civil, în contextul deciziilor CEDO privind cuplurile de același sex](#)



Followers: 30.542 (-65)

Total Reach: 1.8 M

Paid Reach: 1.7 M

Audience: 78,9% România
28,2% București



Followers: 20.988 (+2175)

Total Reach: 956.421

Paid Reach: 162.488

Audience: 80,7% România
41,2% București



Total Followers: 3078 (+1809)

Total Likes: 37,6 K



Subscribers: 857 (+99)

Views: 446.860



Campus Pride: 2.624 Followers

Skandal Circuit: 723 Followers

Meme Fructate: 492 Followers

Rainbow Social: 361 Followers

Parteneri și mulțumiri

Organizații: Transcore, Ark Oradea, eQuiVox, Rise Out, Q Society, Eu Sunt! Tu?, [H] Brașov, GenderDoc-M, Incluziune pe Bune, Asociația Română Anti-SIDA, Checkpoint ARAS, CPES, Centrul FILIA, E-Romnja, FCDL, Centrul de Resurse Juridice, Asociația Pride, Identity.Education, Forbidden Colors, LOUD, Revista Cutra, Asociația ACCEPT, Rainbow Prahova, Art200, EasyECO, Queer Sisterhood, Asociația pentru Relații Comunitare, The Institute, Cărturești, Rețeaua VIF, Club Sportiv Ocazional, Translights, EGAL Oradea, European Union Agency for Fundamental Rights, Semper Musica, Sens Pozitiv, Știri Bazate, BILITIS Sofia, AQ-ANP, Asociația Moașelor Independente, Coast Contemporary, Mad Pride, Human Rights Campaign, TGEU, Fundația Baylor Marea Neagra, Jargon Trans, Fundația Comunitară București, A.S-S.AS, ASPSE, Club Studențesc Gen și Democrație, SCORA SSMB.

Locații: ArtHub, Institutul Francez, Q Club, Moxy Hotels, Manasia Hub, Centrul Social Iedera, tranzit.ro/iasi, Sqweez, INFLUX, Cuib, Victoria Pub, Club Elixir, Apollo111.

Ambasade: Ambasada Norvegiei, Ambasada Franței, Institutul Francez, Ambasada Spaniei, Instituto Cervantes, Ambasada Țărilor de Jos, Ambasada Canadei, Goethe Institut.

Agenții care iubesc La Fel: GLITCH, Next Advertising, CAP, Cheil-Centrade, Almost Ready, Rusu+Bortun, Sonica, Daniel&Andrew, Orchestra Gologan, GRF+, Headvertising, Forever Summer, Diud si Phoenix Media.

Prieteni: Active Citizens Fund, EEA Grants, Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile, Comisia Europeană, Ministerul Culturii, UMP, Kaufland, ILGA Europe, Lenovo.

Voluntari: Monica Ambrus, Baghy Simion, Bratu Sia, Maria-Daria Ciurea, Axel Dușcă, Elena Frigea, Amalia Gheorghe, Rebeca Gheorghe, David-Andrei Iacob, Andrada Joarză, Iulia Jugănar, Alexandra Mihalcea, Ștefania Pavel, Ioana Precup, Teo Stanciu, Angi Țigănescu, Eliza-Anne-Marye Toia, Petru Țurcaș, Anna Ungureanu, Alex Văduva, Armand Volentiru.

Suține activitatea MozaiQ printr-o donatie.

mozai